



ЛЕГЕНДАРНАЯ СКВАЖИНА ПОЗИЦИИ НЕ СДАЕТ

Необычный юбилей на Астраханском газоконденсатном месторождении
СТР. 2



ДОРОГУ МОЛОДЫМ!

В компании проходит посвящение в молодые специалисты
СТР. 3



НА ПЕРЕДОВОЙ ПРОФСОЮЗНОГО ФРОНТА

Профсоюз прирастает первичными организациями
СТР. 5



ТВОРЧЕСКАЯ ФЕЕРИЯ

Фотоконкурс завершен – итоги подводятся
СТР. 6

И СНОВА ПЕРВЫЕ!



Компания «Газпром подземремонт Уренгой» признана лучшей в России в номинации «Колтюбинг» по итогам проведения конференции «Нефтегазсервис 2017».

«Газпром подземремонт Уренгой» справедливо считается одной из крупнейших российских компаний, специализирующихся на предоставлении услуг в сфере капитального и подземного ремонта скважин. Подразделения компании работают на всей территории Российской Федерации от Краснодара до Камчатки, от Оренбурга до арктического побережья страны на полуострове Ямал.

Компания использует современные и проверенные на практике технологии внутрискважинных работ. Колтюбинг – одно из перспективных и стремительно развивающихся направлений специализированного оборудования, применяемого в нефтегазовой отрасли. Колтюбинг широко используется в технологических, а также в ремонтно-восстановительных работах, производимых на газовых, нефтяных и газоконденсатных скважинах. И хотя метод был изобретен еще в 1950-е годы, но широко стал применяться только в конце 1980-х, считаясь более экономичным и экологичным способом ремонта, по сравнению с классическими технологиями.

По словам начальника инженерно-технического центра компании Михаила Пономаренко, колтюбинговые установки – одна из основ технологического потенциала нашего предприятия: «Технологии с использованием колтюбинга применяются во всех регионах деятельности компании, в различных геологических условиях и климатических зонах, в широком спектре внутрискважинных операций. Это один из экономичных и эффективных методов капитального и подземного ремонта скважин».

Всего в парке специальной техники предприятия более 20 колтюбинговых установок. Среди установок преобладают машины производства завода «Фидмаш» – 16 (M10, M20, M30). Не так давно на предприятие поступили установки УКРС-30, изготавливаемые на заводе ООО «РГМ-Нефть-Газ-Сервис» г. Воронеж. На Бованенковском нефтегазоконденсатном месторождении задействованы установки «Уран-20.1» производства ОАО «Первомайскхиммаш». Наибольшее количество установок различных типов сосредоточено в самом крупном филиале

Общества – Уренгойском управлении интенсификации и ремонта скважин – 10.

Ежегодная конференция «Нефтегазовый сервис в России» проводится с 2005 года. Это мероприятие – традиционное место встречи руководителей буровых, геофизических компаний и фирм, занятых ремонтом скважин, со своими заказчиками из нефтегазодобывающих компаний. В этом году конференция состоялась 28 сентября в Москве. В московской конференции принимали участие представители российских предприятий, занятых производством бурового и геофизического оборудования. В рамках представительного форума регулярно проводится опрос крупнейших экспертов в области применения колтюбинга, заказчиков этого направления сервисных работ, на его основе и составляется рейтинг компаний.

Мнение экспертов на этот раз оказалось однозначным, по целому спектру параметров именно ООО «Газпром подземремонт Уренгой» показало наилучшие результаты в работе.

НОВОСТИ «ГАЗПРОМА»

РЕАЛЬНЫЕ ДЕЛА «ГАЗПРОМА»

Состоялась рабочая встреча Председателя Правительства Российской Федерации Дмитрия Медведева и Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера.

В настоящее время компания обеспечивает потенциальный максимальный суточный отбор – 805,3 млн куб. м газа в сутки. Это исторический рекорд.

В 2017 году «Газпром» реализует Программу газификации в 68 регионах страны. Это позволит к 1 января 2018 года выйти на средний уровень газификации по Российской Федерации – 68,1%.

Алексей Миллер: «В 2005 году мы начинали с цифры 54% в целом по стране, 60% – город и 34% – село. На 1 января у нас на селе будет 58,3%, в городах и поселках городского типа – 71,1%».

Есть понимание, что темпы Программы газификации зависят в очень большой степени от регионов, от их возможности обеспечить подключение потребителей и строительство внутриселовых сетей. В любом случае темпы роста газификации в стране устойчивые. И с учетом того, что ежегодно ситуация с исполнением обязательств регионов в рамках Программы газификации улучшается, показатели в 2018 году будут выше, чем в 2017-м.

«ГАЗПРОМ» – САНКТ-ПЕТЕРБУРГУ

Член правления ПАО «Газпром» Е. Михайлова рассказала об участии компании в социальных проектах Петербурга. За десять лет построено и передано правительству Петербурга 23 объекта. Преимущественно это физкультурно-оздоровительные комплексы, в частности ледовые катки.

«В эту программу также включены еще 23 объекта, которые должны быть построены к 2022 году, – сообщила Е. Михайлова. – Мы участвовали в обновлении Московского, Лиговского проспектов, Большой Морской улицы, Мытнинской набережной. А также в создании освещения улиц и подсветки различных городских объектов: театров, храмов».

Также она отметила, что компания поддерживает спортивные команды, например клуб СКА. В культурной сфере оказывает поддержку Мариинскому театру, Главному штабу Эрмитажа, Театру балета Бориса Эйфмана и Санкт-Петербургскому государственному университету.

стр. 1 <<<

И СНОВА ПЕРВЫЕ!

В итоге первое место среди 17 сервисных компаний, действующих на территории России и СНГ, в группе «Колтюбинг» – за ООО «Газпром подземремонт Уренгой».

Наше предприятие представило свои наработки и в других номинациях конкурса.

Так, по результатам опроса экспертов, нашей компании присуждено второе место в группе «Текущий и капитальный ремонт скважин, ремонтно-изоляционные работы и ловильный сервис». И это призовое место также отражает уровень технологического потенциала и качества работ специалистов компании в рамках повседневной деятельности

на нефтегазовых объектах ПАО «Газпром» и сторонних заказчиков.

Как отметил генеральный директор ООО «Газпром подземремонт Уренгой» Антон Кузьмин, призовые места на престижной, специализированной конференции – результат сплоченной работы всех подразделений Общества, свидетельства постоянного совершенствования и поиска новых технологических решений: «Наши специалисты методично и целенаправленно занимаются подбором и анализом технологий, предлагаемых на рынке нефтегазовых сервисных услуг. Мы адаптируем их к реальным условиям проведения операций на ремонтируемых скважинах, вносим свои

предложения по совершенствованию методов капитального и подземного ремонта нефтегазовых объектов». В настоящее время ООО «Газпром подземремонт Уренгой» проводит испытания и апробацию новых технологий по капитальному и текущему ремонту скважин. Кроме того, завершается анализ результатов нескольких научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР) по разработке технологий капитального ремонта скважин. Специалисты предприятия продолжают работу по совершенствованию методов и технологий внутрискважинных работ.

Вячеслав КАЛИНИН



ВОДИТЕЛИ ПОЛУЧИЛИ НАГРАДЫ

В последнее воскресенье октября традиционно отмечается День автомобилиста. Накануне празднования в Оренбургском УИРС начальник управления Валерий Николаев вручил награды лучшим работникам за добросовестное исполнение трудовых обязанностей, достижение высоких показателей в труде, большой личный вклад в повышение эффективности производства и в связи с празднованием Дня работника автомобильного и городского пассажирского транспорта.

Почетную грамоту Оренбургского УИРС получили: моторист цементировочного агрегата В. П. Борисов, машинист крана Р. Р. Ганиев, водители А. В. Крыгин и Х. С. Кустаев, машинист бульдозера А. А. Панченко, машинист крана Д. А. Попов, моторист цементировочного агрегата А. Н. Семин, слесарь по ремонту автомобилей В. В. Феклистов. Благодарственное письмо Оренбургского УИРС вручено: водителям А. В. Ильину, А. В. Ребенко, А. И. Титову, В. В. Феклистову, машинисту промывочного агрегата 6-го разряда М. А. Рязову, меднику П. А. Кочесову, машинисту крана С. К. Марковскому, мотористу цементировочного агрегата А. А. Прочанкину.

ПРОФСТАНДАРТ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ

Научно-технический прогресс, развитие производств и технологий, а также изменяющийся рынок труда требуют постоянного развития профессиональных навыков и компетенций работника. О существовании в новых условиях Правительством Российской Федерации позаботилось и внесло изменения в Трудовой кодекс РФ – таким образом родилось понятие «профессиональный стандарт».

Профессиональный стандарт определяет уровень образования сотрудника, необходимый для работы по специальности. Сегодня 37% работников Ямбургского УИРС имеют высшее профессиональное образование, 25% – среднее профессиональное образование. Около 60% работников филиала стремятся совершенствовать свое мастерство не только на практике, но и в теории, чтобы идти в ногу с современными технологиями.

В ООО «Газпром подземремонт Уренгой» введены профессиональные стандарты по специальностям, по которым законодательно предоставляются льготы и предусмотрены ограничения, в том числе квалификационные.

При проведении процедуры оценки соответствия работника требованиям профессионального стандарта было выявлено, что многие специалисты, работающие по шестому разряду, не имеют среднего профессионального образования, необходимого в соответствии с профессиональным стандартом. Для повышения уровня образования им рекомендовано получить среднее профессиональное образование. «Газпром техникум Новый Уренгой» предлагает для наших работников обучение бесплатно. Для этого необходимо обратиться в приемную комиссию техникума в период принятия документов со справкой из отдела кадров о том, что вы работаете в ПАО «Газпром».

ЛЕТОПИСЬ

ЛЕГЕНДАРНАЯ СКВАЖИНА ПОЗИЦИИ НЕ СДАЕТ

На Астраханском газоконденсатном месторождении сотни скважин – эксплуатационных, разведочных. У каждой из них своя история. 13 августа 1982 года было начато бурение первой эксплуатационной скважины Левобережной части Астраханского ГКМ – №58. Она стала полигоном, на котором опробовались новое оборудование, технологии проходки недр на большую глубину, вскрытие продуктивного горизонта. На ней впервые установили противовыбросовое оборудование фирмы «Камерон» в сероводородостойком исполнении.

Пятьдесят восьмая скважина была заложена в промышленной зоне УППГ-1 как разведочная с целью уточнения геологического строения газоконденсатной залежи в среднем карбоне башкирского яруса, а также литологического состава и коллекторских свойств продуктивного горизонта в пределах участка опытно-промышленной эксплуатации АГКМ. Строительство осуществлялось по групповому техническому проекту, утвержденному первым заместителем министра газовой промышленности Ремом Вяхиревым в 1982 году. С 20 мая 1987 года (дата начала эксплуатации) на этой скважине промысловики добыли один миллиард 794 миллиона 401 тысячу кубометров газа сепарации и 609 тысяч 233 тонны нестабильного конденсата. На скважине четырежды проводились работы по интенсификации притока – соляно-кислотные обработки, последняя – с блокировкой водопровяляемых интервалов.

– В июле 1986 года, приехав по вызову в Астрахань, я начал свою трудовую деятельность на АГКМ в качестве помощника буровщика именно на этой скважине, – рассказывает начальник Астраханского УИРС Николай Холод. – Бригада, в которой мне довелось работать, проводила оснащение этой скважины подземным оборудованием перед обустройством и последующим пуском в эксплуатацию.

Для многих 58-я скважина стала первым пусковым объектом, дала первый опыт. Непосредственно руководили подготовкой и спуском подземного оборудования и установкой запорной арматуры теперь ушедшие на заслуженный отдых ветераны «Астраханьгазпрома»: А.З. Саушин, В.Г. Перфильев, Н.А. Бачурин.

Пятьдесят восьмой уделяли особое внимание, часто приезжали представители министерства из Москвы, зарубежные специалисты контролировали процесс опрессовки и спуска подземного оборудования, подсказывали, как делать правильно. После вскры-



Ветераны предприятия на скважине №58 Астраханского ГКМ

тия продуктивного пласта давление было высоким – 63 МПа. В процессе отработки скважины на амбар звук был такой, как будто рядом взлетает реактивный самолет. Как давно это было! Но в памяти остались каждый день, каждый час этого напряженного периода, говорят ветераны, как будто все произошло только вчера...

Пятьдесят восьмую можно смело причислить к скважинам-долгожителям. Тридцать лет – солидный возраст для такого объекта, и секрет долгосрочной работы кроется в поддержании надлежащего состояния как скважины, так и призабойной зоны продуктивного пласта.

За 30 лет работы скважины много изменилось. Пластовое давление упало с 63-х до 40,4 МПа. Вместе с тем пришла необходимость замены физически изношенного и морально устаревшего оборудования, чтобы вернуть скважину в эксплуатационный фонд. Будем надеяться, что года через три скважина снова начнет функционировать. Для этих целей в настоящее время найдены технические решения и ведутся предпроектные работы.

С 1 июля прошлого года скважина-ветеран находится в консервации. С июля 2015-го по май 2016 года силами бригады Астраханского УИРС (мастера П.Н. Коробов и Ю.А. Ворошилов) с помощью

мобильной установки «Кремко К-160» было извлечено насосно-компрессорное и подземное оборудование, проведена диагностика эксплуатационной колонны. ГИС-контроль продуктивного интервала и, по геологическим причинам, установлены консервационные мосты. Но в истории объекта – это лишь очередной период, после которого начнется новый этап его жизни. Скважину будут реконструировать, чтобы увеличить ее газоконденсатотдачу и продлить жизненный цикл, причем на этом объекте планируется сделать зарезку боковых стволов. В настоящее время ОАО «СевКавНИИгаз» подготовило основные технические решения на реконструкцию, которые были утверждены первым заместителем начальника департамента ПАО «Газпром» А.Г. Филипповым. Согласно техническим решениям окончание работ планируется в 2020 году.

После трех десятилетий скважина №58 ушла в долгосрочный отпуск. Но о заслуженном отдыхе не может быть и речи. Вместе с разработчиками АГКМ специалисты Астраханского УИРС подарят объекту вторую жизнь, и пятьдесят восьмая наверняка отблагодарит их большими объемами добычи...

Любовь НИКЕШИНА

ДОРОГУ МОЛОДЫМ!

В Обществе «Газпром подземремонт Уренгой» 10 ноября впервые прошло торжественное посвящение в молодые специалисты предприятия. В компании на наших глазах рождается новая корпоративная традиция.

Молодым специалистом в Группе компаний ПАО «Газпром» считается работник, который получил начальное, среднее или высшее профессиональное образование и впервые поступил на работу по полученной специальности в течение одного года после окончания образовательного учреждения.

В администрации компании таких работников трое – Ярослава Козлова, Каринэ Егельская и Виолетта Симоненко. В филиалах Общества трудятся еще четверо работников, попадающих под определение молодых специалистов дочерних и зависимых обществ ПАО «Газпром». Еще недавно они были студентами, и то, что свой трудовой путь они начали на крупном предприятии Группы «Газпром», по их собственному признанию, вызывает у каждого из них неподдельную гордость и искреннюю радость.

В конференц-зале звучал гимн ООО «Газпром подземремонт Уренгой», и его слова подчеркивали торжественность события. Молодых коллег приветствовали исполняющий обязанности генерального директора Владимир Загорнов, заместитель генерального директора по управлению персоналом Сергей Лебедев, председатель объединенной профсоюзной организации Вячеслав Зинченко, начальники и специалисты отделов и служб администрации компании.

От имени генерального директора предприятия Антона Борисовича Кузьмина молодежь поздравил Владимир Загорнов: «Позвольте поздравить молодых специалистов с посвящением, с тем, что вы стали полноправными работниками нашего коллектива. Поздравляю всех молодых работников с тем, что вы – наша надежда и опора, что в вашем лице руководители предприятия видят дальнейшие перспективы для развития и роста. Думаю, что сегодняшняя акция – посвящение в молодые специалисты станет доброй и постоянной традицией».

– На сегодня в компании трудятся 3160 человек, – сказал Сергей Лебедев. – Из них 1080 человек в возрасте до 35 лет. Это больше чем треть, это очень хороший показатель. Желаю молодежи хорошего трудового пути. В душе все мы еще молоды. Даже если кому-то по паспорту уже «за», в душе мы все еще «до». Будьте достойными представителями нашей компании. Живите легко, весело, радостно, свободно.

– У нас зарождается настоящая хорошая традиция – посвящение в молодые специалисты, – обратился к собравшимся



Волнующие мгновения посвящения в молодые специалисты

От имени генерального директора предприятия Антона Борисовича Кузьмина молодежь поздравил Владимир Загорнов: «Позвольте поздравить молодых специалистов с посвящением. Вы – наша надежда и опора, в вашем лице руководители предприятия видят дальнейшие перспективы для развития и роста».

Вячеслав Зинченко. – Несмотря на то что отметили 10-летие Общества, мы продолжаем что-то делать впервые. Вы помните первые спартакиады, первый конкурс «Лучший по профессии». И вот сегодня – первое посвящение. И вот сегодня – три поколения в зале. Среди нас нет немолодых. Просто есть очень молодые и зрелая молодежь.

От имени наставников молодежь напутствовала Ольга Коновалова, начальник планово-экономического отдела: «На вашем пути будут трудности и сложности, но вы их преодолете, потому что наставники с вами рядом. Желаю всем нам плодотворного сотрудничества!»

Все трое посвященных произнесли клятву молодого специалиста и получили от организаторов особые свидетельства, галстуки-банданы и букеты цветов. Еще четверо работников, попадающие под определение молодых специалистов дочерних и зависимых обществ ПАО «Газпром», трудятся в Оренбургском УИРС. Это помощники бурильщика Олег Гладков, Александр Лапухин, Максим Лукашов, Дмитрий Шкарупин. Им свидетельства молодых специалистов и галстуки-банданы в корпо-

ративных цветах будут вручены чуть позже, во время поездки руководителей предприятия в филиал Оренбургское УИРС.

После торжественной церемонии наступило время праздничных состязаний. Из сотрудников аппарата управления сформировались две команды под условными названиями «Молодежь» и «Наставники». По взаимному согласию определили, что соревноваться два поколения сотрудников предприятия будут в шахматы, нарды, бильярд, дартс и боулинг. За столами и умишеней развернулись яркие и интригующие баталии. Никто не хотел уступать! В то же время это было прежде всего непосредственное и живое общение сотрудников, а уже потом борьба за результат.

Сразу после окончания мини-турниров в шахматы, дартс и нарды состоялась и большая интеллектуальная игра «Сто к одному». Победила на этот раз дружба!

Боулинг и бильярд состоялись чуть позже, уже в неофициальной обстановке, куда участники мероприятия отправились по окончании первой части торжества. И там тоже было очень ярко и весело, атмосфера же оказалась теплой и располагающей к интеллектуальным беседам и воспитанию корпоративного духа.

Все участники команд «Молодежь» и «Наставники» в честь мероприятия и в зачет проявленных усилий в интеллектуальных и спортивных состязаниях получили от организаторов призы – сертификаты на посещение киносеанса.

Фееричное мероприятие подготовили совместно служба по связям с общественностью и СМИ, объединенная профсоюзная организация, отдел кадров, трудовых отношений и социального развития, Совет молодых ученых и специалистов. Планируется, что церемония посвящения станет традиционной и для аппарата управления, и для филиалов Общества.

Ольга АКИМОВА
Вячеслав КАЛИНИН
Фото Дмитрия Якубова



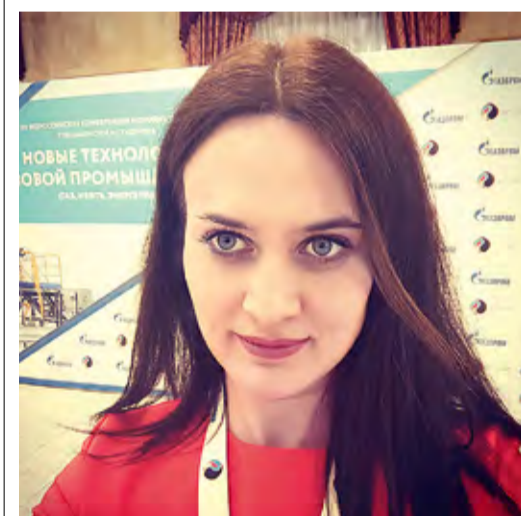
НА ПУТИ К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ВЕРШИНАМ

Радель Насибуллин – геолог геологической группы Ноябрьского управления интенсификации и ремонта скважин ООО «Газпром подземремонт Уренгой».

– Почему для обучения выбрал специальность «геология»? Геолог – не профессия, а души состояние. Я думаю, этим все сказано. До того, как прийти в ООО «Газпром подземремонт Уренгой», я учился в Казанском федеральном университете. После университета был принят на работу помощником бурильщика. По моему мнению, это необходимый пункт, который должен пройти каждый молодой специалист УИРС.

Легко ли было включиться в производственный процесс? Все зависит от коллектива. А коллектив филиала Ноябрьского УИРС дружелюбный, отзывчивый. При прохождении стажировки моими наставниками были мастер КРС Владимир Петрович Савотин, помощник бурильщика Динар Давыдов. При прохождении стажировки технологом – технологи Юрий Вячеславович Лаврентьев, Марина Александровна Папуша. При переводе геологом – геологи Андрей Лукич Бабчук, Нина Александровна Пегарькова.

По мнению Раделя Насибуллина, каждый работник должен знать не только должностные обязанности сотрудника, но и тонкости выбранной профессии. ■



УСПЕХ ПРИШЕЛ В МОСКВЕ

XII Всероссийская конференция молодых ученых, специалистов и студентов «Новые технологии в газовой промышленности» (газ, нефть, энергетика) состоялась с 24 по 27 октября 2017 года в РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина. На конференции было представлено более 400 научных работ по тринадцати направлениям.

От нашего предприятия на конференции выступила ведущий инженер отдела главного энергетика Оксана Достовалова с докладом на тему «Анализ эффективности автоматизации тепловых пунктов на объектах филиалов ООО «Газпром подземремонт Уренгой». По итогам выступления в секции «Энергетика» она заняла второе место среди двадцати участников форума. ■



Соревнования, состоявшиеся после официальной части, протекали при большом стечении болельщиков

**МОСТОВАЯ ПРОБКА
НАХОДИТ ПРИМЕНЕНИЕ**

Надымское управление продолжает совершенствование технологий проведения работ с максимально возможным сохранением коллекторских свойств вскрытых продуктивных горизонтов при осуществлении капитального ремонта скважин.

На скважинах успешно опробованы технологии с применением пробок мостовых для водоизоляционных работ с одновременным креплением вышележащей призабойной зоны пласта. Эффект данной технологии заключается в том, что два процесса осуществляются в рамках одной спуско-подъемной операции. Не требуется ожидание в течении длительного времени на затвердевание тампонажного цементного раствора, а также исключается дополнительный спуско-подъем колонны труб в скважину для долива.

При помощи пробки мостовой проводятся такие виды работ как водоизоляция и укрепление призабойной зоны пласта. При проведении этих работ не требуется установка цементного моста с использованием насосно-компрессорных труб, что снижает загрязнение вышележащих продуктивных пластов при выполнении капитального ремонта.

Надымское УИРС планирует продолжить использование пакер-пробок в рамках выполняемых операций по капитальному ремонту скважин. Специалистами филиала также ведется разработка новых технологий для повышения качества ремонта скважин, подразумевающих получение экономического эффекта. ■

**ВЗЯЛИ «БРОНЗУ»**

14 октября Дворец молодежи г. Ноябрьска (Ямало-Ненецкий автономный округ) принял в своих стенах 21 команду-участницу игры «Брейн-ринг». Тематикой игры стала «Природа и экология». Знатоки были настроены по-боевому, присутствовал дух здорового соперничества. Этому способствовали интересные и каверзные вопросы.

В итоге команда Ноябрьского УИРС ООО «Газпром подземремонт Уренгой» «Подземляне» заняла третье место в непростой борьбе! Капитан сборной Максим Заратуйченко отметил по окончании игр, что турниры по интеллектуальным играм в последние годы на предприятии стали весьма популярным видом досуга: «В нашем городе периодически проводятся подобные турниры, в которых принимают участие команды, представляющие трудовые коллективы города, молодежные организации и различные неформальные объединения. Безусловно, наша команда старается достойно представить ООО «Газпром подземремонт Уренгой» на данных мероприятиях».

В составе команды, кроме капитана, боролись за победу геолог Радель Насибуллин, специалист по кадрам Ирина Бекишева, ведущий инженер Дмитрий Бекишев, технолог производственно-технического отдела Марина Папуша, старший диспетчер ПДС Владимир Максимцов. Они нередко выступают как в городских, так и в корпоративных интеллектуальных турнирах. ■

ВЕРНОСТЬ ВЫБРАННОМУ ДЕЛУ

Почетной грамотой ПАО «Газпром» за большой личный вклад в развитие газовой промышленности, многолетний добросовестный труд и в связи с 10-летием со дня образования ООО «Газпром подземремонт Уренгой» награжден Павел Павлович Хараборин, помощник бурильщика капитального ремонта скважин 5-го разряда цеха КРС №1 Ноябрьского УИРС.

В следующем году будет 25 лет как Павел Хараборин работает в одном трудовом коллективе. Сразу после службы в армии в 1993 году он был принят машинистом передвижной электростанции в цех КПРС Ноябрьского управления по добыче и транспорту газа предприятия «Сургутгазпром» (после реорганизации и переименования – Ноябрьское УИРС). В 2010 году прошел обучение смежной профессии и продолжил работу в бригаде КРС помощником бурильщика.

Сам Хараборин рассказывает об этом просто: «Пришел в отдел кадров, там как раз в сформированную бригаду для Комсомольского месторождения нужен был дизелист. У меня была необходимая квалификация, удостоверение».

Вот так решается судьба.

Бригада, в которой трудится Павел Павлович, за эти годы полностью поменяла свой состав. Сам Пал Палыч говорит, что на все управление, которое теперь называется Ноябрьское УИРС, осталось трое «таких стариков, как я» – Александр Николаевич Мараховский и Вадим Витальевич Сорокин. С молодежью получается находить общий язык. Так же, как когда-то и сам был молодым, неопытным, и примером, наставниками стали для новичка тогда Виктор Куренков, Александр Глухих, Иван Леонов. Теперь они уже на



Бригадный подряд: чаепитие в полевых условиях

заслуженном отдыхе. В августе–сентябре Павел Хараборин с братом Николаем навещал боевые товарищей – проехали братья на автомобиле из Ноябрьска в Белгород, навестить могилы родителей. «По дороге заехали к друзьям в Тольятти, в Тюмень, – говорит Павел. – Судьба и выбранное дело подарили мне хороших друзей. Всему, что я умею сейчас в профессии, они меня научили. Хорошая поездка получилась, есть нам с коллегами что вспомнить и из будней, и из праздников. День газовика отмечали в Белгороде шашлыком. Даже в речке купались! Белгородцы говорят: вода ж холодная. А нам, северянам, самое то!»

Разве холодная вода испугает северян? Снегопады и дожди, вахты и сугробы, вязкая земля вокруг буровых и пронизываю-

щие ветра – все это рабочие будни бригад по подземному ремонту скважин.

– Родители учили нас с братом не бояться трудностей, – вспоминает Павел Павлович. – И сами были во всем примером. Отец был водителем, мама товароведом в управлении геологии. Трудились на совесть. Их же в пример привожу и своим детям. Старшая уже закончила вуз, средняя – студентка. А сын еще школьник. Их мама – моя жена – тоже достойный пример для детей.

Павел Хараборин себя примером для других не считает и самым главным качеством своего характера называет спокойствие: меня, говорит, сложно вывести из себя. А вот мастерство свое, трудолюбие, умение делать все на совесть и отвечать за свои слова и дела относит к обычным качествам любого мужчины. А может, и правда, главное – спокойствие, как говорил смешной мультяшный герой Карлсон? Спокойно идти туда, где трудно. Спокойно выдерживать аномальные холода и политические бури. Спокойно растить детей и чтить родителей. И хранить верность выбранному делу.

Ольга АКимова
Фото: Из личного архива Павла Хараборина

«Родители учили нас с братом не бояться трудностей, – вспоминает Павел Павлович, – трудились на совесть. Их же в пример ставлю и своим детям: старшая уже закончила вуз, средняя – студентка, а сын еще школьник. Их мама – моя жена – тоже достойный пример для подражания».



Во время испытания скважины

НА ПЕРЕДОВОЙ ПРОФСОЮЗНОГО ФРОНТА

Первичные профсоюзные организации – основа, фундамент профсоюза. Им приходится решать ежедневные малые и большие проблемы, ставить задачи и определять цели.

АДРЕСА И ЛЮДИ

Накануне отчетно-выборной профсоюзной конференции о первичках, входящих в состав Объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром подземремонт Уренгой», рассказывает ее председатель Вячеслав Зинченко.

Уренгойский УИРС. Самая большая профсоюзная первичка была создана в 1987 году, хотя до этого времени уже много лет работал цехком. Имеет свой расчетный счет и право отдельного юрлица. Один из самых опытных, уважаемых, мудрых профсоюзных руководителей Юрий Хворонов. Впервые был избран в 1991 году. Более 26 лет он возглавляет ППО, а с 2008 года еще является и моим заместителем. В самом филиале трудится 794 человека, из них 793 – члены профсоюза. Все традиционные спортивные и культурные мероприятия Общества – спартакиада, стрельбы, зимняя рыбалка – все это будет проводиться и в дальнейшем.

Астраханский УИРС. Работников 278. К сведению, на 1 января 2017 года, т.е. в момент перехода управления в состав Общества, в филиале не было ни одного члена Нефтегазстройпрофсоюза. Первичка создана в марте 2017-го, был избран ее председатель Андрей Сидоров. И нужно отметить, что на сегодняшний день членов профсоюза уже 232 человека, работа в этом направлении продолжается, практически каждый день наши ряды пополняются новыми членами профсоюза.

Ямбургский УИРС до недавних пор был самым северным филиалом, где практически все сотрудники – за исключением администрации – работают на вахте. Рабочие бригады КРС в основном размещаются в жилых вагончиках непосредственно на скважинах, в местах производства работ. Александр Черсков – один из самых активных председателей первичек. В Ямбургском УИРС был достаточно уникальный случай: решением профкома ППО двух работников исключили из профсоюзного членства – во-первых, согласно Уставу, за неуплату членских взносов и также за потребительское отношение к профсоюзной организации.

Надымский УИРС не так давно стал самым северным филиалом после пионерного выхода бригад КРС управления на Бованенковское месторождение. Одна из старейших первичек в нашем Обществе, ведущая свою историю с начала семидесятых, времени первопроходцев Ямала и освоения Медвежьего. Алексей Меледин избран председателем чуть более двух лет назад. Это относительно небольшой срок, но за это время он проявил себя инициативным и исполнительным, а главное – авторитетным и надежным профлидером. По основной профессии Алексей Сергеевич – ведущий инженер материально-технической группы, что связано с огромной рабочей нагрузкой, а ведь профсоюзная работа тоже требует времени и его приходится находить вне рабочего дня.

Ноябрьский УИРС до произошедшей в этом году реорганизации был самым небольшим по численности, около 200 работающих, но зато этот филиал ведет самую обширную в географическом смысле деятельность. Бригады Ноябрьского УИРС работают и на Камчатке, и в Якутии, и в Иркутске, и в самом Ноябрьске.

Андрей Касьянов – один из опытных, проверенных временем председателей. Ему сложнее всего приходится – необходимо постоянно посещать бригады, и по основной работе и по профсоюзным делам, а при такой обширной географии это не просто.

Оренбургский УИРС – с 1978 года эта первичка активно работает. Так сложилось исторически, что она пока не входит в состав ОПО, являясь отдельным юридическим лицом, но уже в самое ближайшее время, надеюсь, будет оформлен переход в состав объединенки – это и веление времени, и производственная необходимость. Олег Репин – мудрейший и опытнейший руководитель профсоюзной организации, подполковник в отставке, очень дисциплинированный сам, и такие же требования у него к сотрудникам, членам профсоюза. Председателем выбран он достаточно давно. В 2007 году в управлении было всего около 80 членов профсоюза. На сегодняшний день в профсоюзе 537 человек из 558 работников.

Краснодарский УИРС – профсоюзная организация работает с 2008 года, с момента образования филиала. В этой первичке также особый случай – единственный представитель «слабого пола» среди председателей – Валера Творогова, ведущий бухгалтер, избрана в апреле 2017 г. Ею уже проведена серьезная работа – и из 87 работников филиала 77 являются членами профсоюза. И эта работа продолжается.

В Вуктыльском УИРС профсоюзная организация пока не создана, ведется подготовительная работа с руководством филиала и его сотрудниками.

КОРОТКО О ВАЖНОМ

Профсоюз – это еще и серьезная стартовая площадка для будущего профессионального роста, часть социального лифта. Председатели первичек очень часто назначаются на руководящие должности и становятся хозяйственными руководителями. Например, бывший председатель Ноябрьской ППО Петр Лазарев сегодня руководитель филиала, Дмитрий Степанов в недалеком прошлом возглавлял надымскую первичку, а сейчас трудится заместителем начальника филиала. У профлидера первички есть уникальная возможность проявить себя не только профессионалом на основной работе, но и показать свои человеческие качества, социальный интеллект и организаторские способности, умение работать с людьми в неформальной обстановке, отношение к финансам (бюджет ППО), честность, порядочность и принципиальность. Профсоюз – кадровый резерв.

Профсоюзное членство – это не «отъем» одного процента от зарплаты, как, к сожалению, рассуждают многие неопределившиеся, это как «скорая помощь», возможность всегда оперативно прийти на помощь работникам, членам профсоюза и администрации. Спортивные и культурные мероприятия хоть и являются самой видимой и яркой частью работы, но далеко не самой главной. Основная наша задача – обеспечение безопасных и комфортных условий труда всем нашим работникам, особенно бригадам КРС, водителям и рабочим БПО. Для них за счет профбюджета приобретается бытовая техника – обогреватели, чайники, микроволновки, антенны для телевизоров и сами телевизоры, постельное белье, посуда и т.д. и т.п. Цель – создание человеческих



Председатель ОПО Вячеслав Зинченко акцент в работе делает на взаимодействие с председателями первичных профсоюзных организаций

условий для нормального отдыха после работы на скважине.

У северных филиалов своя специфика – холодно. Нужны, как правило, дополнительные обогревательные приборы. А, например, в Астрахани другая проблема – аномальная жара летом (до +50С). Вот в этом году для бригад приобретены и смонтированы сплит-системы за счет профсредств. До этого люди обходились вентиляторами.

У нас большое количество добровольных помощников, уполномоченных по охране труда. Это наши «разведчики». Они фактически в зоне «боевых действий», в составе бригады, цеха. Задача уполномоченного – каждый день следить за состоянием охраны труда на рабочих местах, предупредить нарушения. И это важно, ведь состояние охраны труда и обеспечение безаварийной работы – важнейшее направление деятельности ППО, ОПО, МПО и всего профсоюза в целом.

КАПИТАНЫ КОМАНД

Все председатели – высококлассные специалисты, с высшим образованием. Профлидер, в силу специфики деятельности, общается не только с рабочими и производственниками, но и напрямую с руководством.

Председатель первичной профсоюзной организации – прежде всего уважаемый и авторитетный человек. Чтобы, глядя на него, на его деятельность, работники понимали, насколько авторитетная организация – профессиональный союз. И насколько почетно быть в ее рядах.

Председатели, члены профактива и наши уполномоченные по охране труда – это та основа, на которой держится и благодаря которой развивается профсоюзное движение.

И от того, как работает председатель первички, как он общается с людьми, зависит, прежде всего, и работа всей профсоюзной организации, и отношение к профсоюзу в общем.

Практически все председатели (кроме Ю.И. Хворонова) не освобожденные, они выполняют свои основные производственные функции. Энергетик, ведущий бухгалтер, начальник базы производственного обеспечения – все заняты основной работой, но находят время и силы заниматься профсоюзными делами. Это кропотливый труд, также отнимающий много сил и времени.

Огромная благодарность председателям первичек и профактиву на местах, тем людям, которые, несмотря ни на что, находят время и силы заниматься общественной работой. Только вместе с ними стали возможны все наши победы на конкурсах МПО «Газпром профсоюз» и Нефтегазстройпрофсоюза России.

Большое спасибо генеральному директору Общества – Антону Борисовичу Кузьмину, его заместителям, руководителям филиалов – от их понимания важности профсоюзной деятельности и реальной помощи и поддержки зависит очень и очень многое.

Подготовила Ольга АКимова

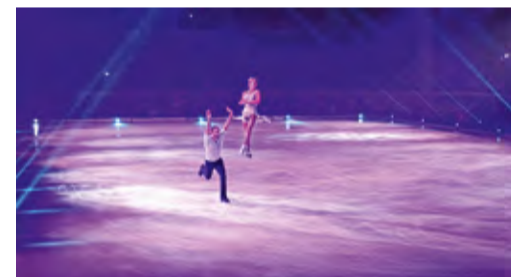
НА СТРАЖЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

В филиале Ямбургское УИРС подведены итоги конкурса уполномоченных по охране труда. Конкурс проводится второй год подряд.

В течение года председатель первичной профсоюзной организации Александр Черсков и специалисты группы по охране труда и промышленной безопасности Евгений Лямец и Сергей Богданов оценивают работу уполномоченных

Ежеквартально подводятся промежуточные итоги работы 32 уполномоченных, действующих в филиале. По итогам работы за квартал уполномоченным, занявшим 1, 2 и 3-е место, назначается премия – 10, 7 и 5 тысяч рублей соответственно. А победитель конкурса по итогам года по согласованию с руководителем управления получает внеочередную путевку на реабилитационно-восстановительное лечение для всей семьи в одном из российских санаториев. По итогам 2016 года звание «Лучший уполномоченный по охране труда» получил Раис Ситдинов – слесарь по ремонту автомобилей автоколонны.

По итогам 2017 года «Лучшим уполномоченным по охране труда» в филиале Ямбургское УИРС признан Радик Хайруллин – помощник бурильщика КРС-5; второе место у Раиса Ситдикова – слесаря по ремонту автомобилей автоколонны; третье место у Дмитрия Галкова – помощника бурильщика КРС-7. Всей тройке призеров будет выплачена денежная премия за счет средств ППО Ямбургского УИРС.



В АСТРАХАНИ – «ЛЕДНИКОВЫЙ ПЕРИОД»

27 октября 2017 года астраханцев и гостей города потрясающей музыкой и яркими костюмами порадовала оригинальная постановка шоу «Ледниковый период». Первичной профсоюзной организацией Астраханского УИРС для сотрудников было закуплено 77 билетов с 60% скидкой.

В Астрахань создатели шоу приехали со своим реквизитом. Арена спортивно-зрелищного комплекса «Звездный» площадью почти 3 тыс. квадратных метров покрыли привозным льдом. Ведущий феерии – знаменитый спортсмен, хореограф, продюсер и режиссер-постановщик Илья Авербух организовал адреналиновое зрелище, которое смотрелось на одном дыхании.

На арене «Звездного» выступили известные фигуристы: Алексей Ягудин, Роман Костомаров и Татьяна Тотьмянина, Максим Маринин и Оксана Домнина, Максим Шабалин и Мария Петрова, Алексей Тихонов и Маргарита Дробязко, Повилас Ванагас и Албена Денкова. Известная актриса Дарья Мороз вместе со своим партнером из шоу «Звезды на льду» исполнили перед публикой романтическую композицию. Илья Авербух рассказал, что на встрече с губернатором Астраханской области Александром Жилкиным получил от главы региона обещание, что к следующему приезду спортсменов будет готова полноценная ледовая арена, на которой они смогут выступать.

Работники Астраханского УИРС, члены профсоюзной организации ООО «Газпром подземремонт Уренгой», а также члены их семей были очень впечатлены увиденным, с радостью отмечая, какое море впечатлений и хорошее настроение подарил им этот вечер.

ПЯТИМИНУТКА БОДРОСТИ

Когда-то в СССР пятиминутки «производственной зарядки» были обязательной частью рабочего распорядка на любом крупном предприятии. Традиция проводить коллективную зарядку на рабочем месте зародилась в Советском Союзе, и теперь она возрождается на российских предприятиях.

Лет 30–35 назад на многих предприятиях СССР проводили производственную гимнастику всем цехом, которая транслировалась по всесоюзному радио в 11 часов. Голос под фортепианную музыку бодро произносил: «Приготовьтесь к ходьбе на месте!» или «Ноги на ширине плеч. Руки вверх». Тогда же очень кстати звучала известная песня Владимира Высоцкого «Гимнастика».

Как известно, одно из условий сохранения высокой профессиональной работоспособности сотрудников – переключение видов деятельности (феномен активного отдыха И.М. Сеченова). Таким переключением деятельности считается и производственная гимнастика. Зарядка предусматривает две формы: вводная гимнастика и физкультурная пауза. Ежедневно начиная с 31 июля 2017 года в 10.50 в Оренбургском филиале сотрудники в режиме рабочего дня выходят на свежий воздух, чтобы выполнить комплекс упражнений производственной гимнастики. Проводится зарядка организовано под руководством старшего специалиста по физической культуре и спорту Екатерины Лебеденко. Продолжительность физкультурной паузы – не более 10 мин. Во время проведения

гимнастики кабинеты сотрудников превращаются.

С целью повышения эффективности труда, снижения утомления разработан комплекс упражнений, направленных на восстановление энергии в процессе труда, применяемых в режиме рабочего дня. Также для профилактики заболеваний позвоночника, восстановления и укрепления здоровья на территории филиала работниками базы производственного обслуживания установлен турник, на котором можно выполнять упражнения как женщинам, так и мужчинам.

Повороты головы, махи руками, наклоны и другие элементарные упражнения – все это включает в себя производственная гимнастика. Она занимает всего несколько минут, но даже они могут положительно сказаться на здоровье человека. Медики утверждают, что во время рабочего дня просто необходимо прерываться на физкультурную минутку. Это мнение разделяют и работники филиала.

«Упражнения нельзя недооценивать, потому что работа зачастую бывает сидячая, долгая, данные упражнения помогают нам всегда быть в тонусе, поддерживать хорошее настроение и просто оставать-



Во время и после зарядки активность сотрудников возрастает

ся здоровыми. У станка на заводе или за компьютером в офисе – нигде не будет лишним сделать спортивную разминку. И устроить это можно самим, остаётся лишь захотеть», – так считает специалист по физической культуре и спорту Екатерина Лебеденко.

Форма и содержание мероприятий имеют положительный опыт и определены особен-

ностями профессионального труда. Методически обоснованные упражнения способны выполнять работники независимо от возраста, конституции тела и пола.

Хорошая традиция зародилась в Оренбургском филиале. Здесь готовы продолжать начатое. Будьте здоровы!

Татьяна ЛАРИНА

ЛЕТО, НЕ УХОДИ!

ТВОРЧЕСКАЯ ФЕЕРИЯ

Подведена финишная черта под фотоконкурс сотрудников предприятия. Скоро будут подведены итоги!

Впечатления, которые мы с вами испытали во время летнего отдыха, дороги и близки сердцу. Все, кто разглядел прекрасное через объектив фотоаппарата, поймав тот самый неповторимый и единственный миг, кто не поленился направить в адрес редакции «Вестника подземремонта» сделанные во время отдыха фотографии, приняли участие в финальной части конкурса. Огромное спасибо нашим сотрудникам.

Фотоконкурс «Как я провел этим летом!» (названный так по аналогии с известным фильмом, лауреатом главного приза Лондонского кинофестиваля) завершен. В редакцию газеты поступило свыше 70 фотографий. Некоторые из них мы уже опубликовали на страницах газеты и публикуем сегодня. Фотографии – лауреаты и призеры конкурса в обязательном порядке появятся на страницах нашей газеты.

Победителей ждут необычайно ценные призы от объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром подземремонт Уренгой».

В сегодняшнем номере корпоративного издания мы размещаем фотографии новых участников и претендентов на главный приз!



Как природа хороша, когда сидишь на рыбалке, никуда не спеша

Автор фото: Дмитрий Кистанов – старший механик базы производственного обслуживания Ямбургского УИРС



Дары Кубани

Автор фото: Валея Творогова – ведущий бухгалтер Краснодарского УИРС

НТВ, ПЛЮС
БОЛЬШЕ ТЕЛЕВИДЕНИЯ - БОЛЬШЕ ПЛЮСОВ

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

Компания НТВ-ПЛЮС предлагает подключиться к спутниковому телевидению на специальных условиях для сотрудников ПАО «Газпром» и дочерних компаний.

Станьте абонентом цифрового и спутникового ТВ: скидка 20% на оборудование, на установку, на просмотр основного или дополнительных пакетов, а также расширенной подписки!

Контакты для установки в вашем регионе:
**филиал НТВ-Плюс в Санкт-Петербурге,
8 (812) 336-45-45**

Подключайтесь!