

ПРОГНОЗЫ ПОЗИТИВНЫЕ

ПОЗИЦИИ «ГАЗПРОМА» НА МИРОВОМ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ РЫНКЕ ОСТАЮТСЯ УСТОЙЧИВЫМИ



Стабильность и устойчивость – основные характеристики позиций «Газпрома» на мировом энергетическом рынке

Руководители профильных министерств, топ-менеджеры ПАО «Газпром», эксперты топливно-энергетического комплекса обсуждают вопросы о влиянии событий минувшего года на долгосрочный прогноз развития мирового энергетического рынка. Руководители и эксперты нефтегазовой отрасли дают деятельности газового концерна в 2016 году положительную оценку и делают положительный прогноз на будущее.

В ходе заседания Совета директоров ПАО «Газпром» отмечено, что в 2016 году произошел ряд важных событий экономического и геополитического характера, которые потенциально могут оказать влияние на развитие мирового энергетического рынка. Среди них: стабилизация цен на нефть на достаточно низком уровне, сокращение капитальных затрат компаний отрасли, перенос на более поздний срок запланированных инвестиционных решений по строительству мощностей по сжижению газа в различных регионах мира, восстановление темпов роста спроса на газ в КНР, снятие экономических санкций с Ирана, подписание Парижского соглашения по климату и другие. При этом было подчеркнuto, что события 2016 года не привели к значительному пересмотру долгосрочного прогноза развития мировой энергетики.

В текущих условиях «Газпром» продолжил системную работу по диверсификации поставок газа и увеличению доли компании на ключевых рынках Европы и Азиатско-Тихоокеанского региона. В частности, в точном соответствии с графиками идет реализация проекта «Северный поток – 2», строительство магистрального газопровода «Сила Сибири» («восточный» маршрут поставок российского газа в Китай) и Амурского га-

зоперерабатывающего завода. Возобновлен проект «Турецкий поток». Подписаны меморандум по «Балтийскому СПГ» с Shell и меморандум о сотрудничестве в области хранения газа и газовой электрогенерации на территории КНР. Эта работа будет способствовать стабильному развитию компании и приведет к укреплению ее позиций на ключевых рынках Европы и АТР.

Перед самым новым годом еще одно подтверждение укрепления позиций «Газпрома» на западноевропейском энергетическом рынке пришло из Австрии. Австрийская OMV заключила с «Газпромом» «базовое соглашение» о потенциальном обмене активами, удаляющее еще одну неизвестную из сделки – размер пакета российского партнера в совместном партнерстве в Северном море.

Заключение соглашения было одобрено на заседании наблюдательного совета OMV, позднее в Вене председатель правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер и председатель правления OMV AG Райнер Зеле подписали Базовое соглашение об обмене активами, подтвердила пресс-служба «Газпрома». Церемония состоялась в присутствии министра финансов Австрии Ханса Йорга Шеллинга и заместителя министра энергетики России Анатолия Яновского.

OMV может получить 24,98% участия в освоении 4 и 5 участков ачимовских залежей Уренгойского месторождения, допустив «Газпром» к разработке своих месторождений в Северном море через 38,5% участия в компании OMV (Norge) AS. Ранее сообщалось, что министерство нефти Норвегии потребовало ограничить долю участия «Газпрома» OMV Norge 25%, а остальное австрийцы бы доплатили деньгами. Однако «Газпрому» удалось преодолеть риск этого ограничения.

«Базовое соглашение определяет долю в активе, которую «Газпром» получит в рамках обмена с OMV, содержит ряд других коммерческих условий и носит юридически обязывающий характер. По сути, на сегодняшний день определены основные параметры сделки. Мы планируем согласовать и подписать финальную документацию по обмену активами к середине 2017 года», отметил Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер. OMV также «намерена определить новые направления и возможности для развития сотрудничества с «Газпромом», – Райнер Зеле. Саму же сделку, по словам Зеле, сказанным в ходе телефонной конференции, планируется закрыть – самое позднее в 2018 году.

Между тем, добыча газа в России по итогам 2016 года вырастет на 0,2% по сравнению с прошлым годом, экспорт – на 5%. Об этом заявил министр энергетики РФ Александр Новак: «Газовая отрасль – добыча природного и попутного газа составит 637 млрд кубометров, на 1,5 млрд кубометров выше, чем в 2015 году. Это консервативно – возможно, будет больше. В этом году мы впер-

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



ТРАДИЦИОННЫЙ ДЕНЬ ДОНОРА В КОМПАНИИ СОСТОЯЛСЯ
СТР. 3



НАШИ ЗНАТОКИ ПО ПРЕЖНЕМУ ОДНИ ИЗ СИЛЬНЕЙШИХ В РЕГИОНЕ
СТР. 5



ЮБИЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯ ПРИБЛИЖАЕТСЯ
СТР. 6

вые с 2013 года пошли вверх», – сказал он. Александр Новак также добавил, что «экспорт газа вырастет на 10 млрд кубометров – до 202,3 млрд кубометров». Кроме того, сообщил глава Минэнерго, уровень газификации вырастет на 0,6 процентных пункта, до 66,8%. Как сообщалось ранее, в 2015 году в России было добыто 633,4 млрд кубометров газа – на 1,4% меньше, чем годом ранее.

Экспорт газа в 2015 году увеличился по сравнению с 2014 годом на 5%, до 182,9 млрд кубометров благодаря резкому увеличению экспорта в дальнее зарубежье. В страны дальнего зарубежья экспорт газа возрос на 12,8% до 142,4 млрд кубометров в связи с необходимостью наращивания запасов газа в подземные хранилища (ПХГ), а также из-за опасений транзитных рисков со стороны Украины в осенне-зимний период.

В страны СНГ экспорт российского газа снизился по итогам прошлого года до 40,5 млрд кубометров (84,4% к уровню 2014 года) – главным образом из-за прекращения поставок газа на Украину с июля 2015 года, при этом в октябре поставки газа Украине возобновлялись в связи с необходимостью заполнения ПХГ для нормального прохождения осенне-зимнего отопительного сезона.

Несмотря на изменения внешней среды, позиции «Газпрома» в долгосрочной перспективе остаются устойчивыми. В том числе, благодаря наличию крупнейших запасов газа, развитой производственной и транспортной инфраструктуры, долгосрочных контрактов и диверсификации направлений экспорта.

Вячеслав КАЛИНИН

«ЕЛКА ЖЕЛАНИЙ» ПРИШЛА К ДЕТЯМ

17 декабря в ООО «Газпром центрремонт» завершилась традиционная благотворительная акция «Елка желаний», в рамках которой сотрудники компании устроили яркий праздник для воспитанников детского Православного приюта «Покров» и передали им подарки, которые дети загадали в канун Рождества.

В субботнее утро сотрудники «Газпром центрремонта» приехали в приют не только с подарками, но и вместе с добрыми сказочными персонажами, которые создали для детей замечательное театрализованное представление. В финале праздника каждому из воспитанников приюта вручили то, о чем они мечтали сильнее всего. Среди подарков: новое платье, и туфельки, и мягкая пижама, и модные кроссовки, и красивая кукла, и конструктор «Лего», и фотоаппарат, именно красного цвета, и роликовые коньки, десятки мягких и радиоуправляемых игрушек, развивающие игры и наборы для творчества, электронные гаджеты и многое другое. Всего было передано более сотни подарков.

Дарить долгожданные подарки – радость едва ли не большая, чем получать их самому. Уже четвертый год подряд сотрудники Общества становятся для детей добрыми волшебниками. Ход акции «Елка желаний» год от года набирает обороты – эта истина доказывается на практике.

СНОВА СТАЛИ ЛИДЕРОМ

Предприятие «Газпром подземремонт Оренбург» в очередной раз признано «Лидером экономики» в Оренбургской области. Компания стала победителем регионального конкурса сразу в трех номинациях – «Лучшее предприятие отрасли», «Организация высокой социальной эффективности» и «Экологическая ответственность». Во время торжественной церемонии награждения победителей областного конкурса среди хозяйствующих субъектов и муниципальных образований «Лидер экономики» губернатор области Юрий Берг отметил, что лауреаты конкурса составляют основу производственного потенциала региона.

Заслуженные награды генеральному директору Общества «Газпром подземремонт Оренбург» Павлу Гладкову вручил председатель Законодательного собрания Оренбургской области, председатель Оренбургского союза промышленников и предпринимателей Сергей Грачев.

ТЕХНИЧЕСКОЕ ПЕРЕОСНАЩЕНИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

В настоящее время в филиале ООО «Газпром подземремонт Уренгой» – Уренгойское управление интенсификации и ремонта скважин работает 16 бригад капитального ремонта скважин, оснащенных пятнадцатью 80-тонными и двумя 125-тонными установками. В распоряжении филиала имеются четыре колтюбинговых установки грузоподъемностью до 10 тонн, одна грузоподъемностью до 20 тонн и 2 установки грузоподъемностью до 27 тонн. Учитывая сложность ремонтов скважин с одновременным ростом глубин, проводится работа по переоснащению подъемных и колтюбинговых установок в области увеличения грузоподъемности, что позволит увеличивать возможности ремонта скважин с более большими глубинами.

В 2017 году из эксплуатации выводятся подъемные установки грузоподъемностью 50 тонн, вместо них при ремонтах будут задействованы установки грузоподъемностью 80 тонн и 125 тонн, что позволит обеспечить ремонт скважин на большей глубине. Планируется ввод в эксплуатацию колтюбинговой установки грузоподъемностью до 27 тонн.

Планируемое техническое переоснащение бригад позволит охватить большее количество ремонтов газоконденсатных скважин валанжинского и при необходимости ачимовского горизонтов.

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!**

От имени руководства холдинга ООО «Газпром центрремонт» и от себя лично сердечно поздравляю вас с наступающими праздниками – Новым годом и Рождеством!

Уходящий год стал очередным этапом динамичного развития холдинга. В этом году реализованы работы по техническому обслуживанию и ремонту на более чем 35 тысячах объектов Единой системы газоснабжения России.

В том числе нами отремонтировано 747 километров линейной части магистральных газопроводов, 36 ниток подводных переходов, 133 газораспределительных станции, 32 объекта технологических трубопроводов компрессорных станций, 365 скважин, и 556 газоперекачивающих агрегатов.

На протяжении 2016 года холдинг «Газпром центрремонт» принимал непосредственное участие в решении задач по укреплению системы газоснабжения российских регионов. С целью развития газотранспортной системы Москвы и Московской области мы успешно выполняем работы в рамках проекта по техническому перевооружению одного из старейших подземных хранилищ газа в стране – Московского ПХГ.

Что касается участия в реализации программы развития ПХГ на территории России, то одним из самых значимых проектов для нас является расширение Пунгинского подземного хранилища газа, где на сегодняшний день введен в эксплуатацию значительный объем основных и вспомогательных объектов, необходимых для безопасного функционирования газового хранилища.

Кроме того, в уходящем году мы завершили работы по расширению Касимовского ПХГ, что позволило увеличить суточную производительность до 130 млн куб м газа; провели большой объем работ по строительству и реконструкции Совхозного, Степновского и Волгоградского подземных хранилищ газа, а также по реконструкции Елшанской и Песчано-Уметской станций подземного хранения газа.

В 2016 году завершены работы по подключению потребителей и пуску газа реконструируемого холдингом газопровода-отвода Оханск – Киров, важнейшей энергетической артерии Волго-Вятского района России.

В этом году мы также завершили большой объем работ по реконструкции дожимной компрессорной станции на Оренбургском нефтегазоконденсатном месторождении, провели комплексные испытания и обеспечили передачу объекта в эксплуатацию. Кроме того обеспечили ввод в эксплуатацию газораспределительной станции «Добрянка-1» газопровода Уренгой – Центр.

Помимо этого в уходящем году колоссальная работа проделана производственным блоком холдинга в направлении импортозамещения. К настоящему моменту полностью освоен ремонт газотурбинных двигателей судового типа украинского производства, установленных в газоперекачивающих агрегатах на объектах «Газпрома».

Кроме того предприятия в составе холдинга осваивают изготовление новых видов продукции и применяют новейшие технологии и разработки в области капитального и аварийно-восстановительного ремонтов газотурбинного оборудования. Во многом этому способствует и поступательное техническое перевооружение производственных мощностей – заводов холдинга ООО «Газпром центрремонт».

Уважаемые коллеги!

Мы провожаем уходящий год с чувством гордости за высокие производственные результаты, достижение которых потребовало от каждого из нас ответственных решений, но которые, без сомнений, заложили хороший фундамент для реализации новых интересных и важных для отрасли проектов.

Уверен, что и в наступающем году многотысячный коллектив холдинга «Газпром центрремонт» продемонстрирует свои лучшие качества – опыт, высочайший профессионализм, трудолюбие.

Дорогие друзья, пусть весь 2017 год будет наполнен новыми планами, творческими идеями и хорошими новостями, а вашими спутниками будут отменное здоровье и прекрасное настроение! С праздником!

Дмитрий ДОЕВ

Генеральный директор ООО «Газпром центрремонт»

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Поздравляю вас с Новым годом и Рождеством!

В минувшем году ООО «Газпром подземремонт Уренгой» продолжил курс на обновление и качественное улучшение производственных процессов. Драйвером развития предприятия стали освоение новых территорий и расширение круга заказчиков, в результате чего мы сумели не только сохранить ранее нарабатанный потенциал, но и упрочили свое положение в холдинге «Газпром центрремонт».

Улучшаются производственные показатели предприятия, растет статистика в области охраны труда и промышленной безопасности, выросло качество работ.

В 2016 году совершенствовалась система работы с персона-

лом предприятия, в результате чего значительно повысилась заинтересованность сотрудников в достижении положительных показателей.

В рамках освоения современных методов ремонта скважин наши специалисты проводят ряд интересных, перспективных исследований, ими подготовлены предложения по разработке и внедрению технологий, которые носят для нашего предприятия перспективный характер.

В 2016 году мы продолжили работу на Чаюдинском нефтегазоконденсатном месторождении, которое является ресурсной базой для стратегического газопровода «Сила Сибири». Новый 2017 год должен стать отправной точкой для нашей долгосрочной деятельности в республике Саха (Якутия). Мы готовы приложить для этого все наши силы и имеющиеся средства.

Успехи в работе ООО «Газпром подземремонт Уренгой» достигнуты благодаря усилиям каждого сотрудника. Профессионализм, мастерство, ответственность за порученное дело – качества, которые помогли нам справиться с поставленными задачами, добиться намеченных целей.

Уважаемые коллеги! В наступающем году я желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, успехов, счастья и благополучия! С Новым годом!

А. Б. КУЗЬМИН

Генеральный директор ООО «Газпром подземремонт Уренгой»

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ, ЧЛЕНЫ ВАШИХ СЕМЕЙ!

Искренне поздравляю трудовой коллектив Общества «Газпром подземремонт Уренгой» с наступающими новогодними праздниками!

В уходящем году мы добросовестно трудились, реализовывали серьезные газовые проекты, работали над повышением благополучия газодобывателей, развивали социальное партнерство. Администрация и профсоюзная организация вашего Общества, уважаемые ветераны и активная молодежь, профессионалы самых разных специальностей и должностей – все работали сообща, добились достойных результатов, нам есть чем гордиться!

В Новом году нас ждет много интересного, важного, полезного. То, каким он будет, зависит только от нас, от нашей ответственности и взаимопонимания, от нашего единства и общности. В наступающем году «Газпром профсоюз» приложит все усилия для сохранения достойной жизни и безопасных условий работы газодобывателей, продолжит курс на соблюдение принципов социального партнерства.

Пусть Новый год принесет вам здоровье, счастье, благополучие, улыбки, радость, мир и добро. С праздником вас!

Владимир КОВАЛЬЧУК

Председатель «Газпром профсоюза»

В ПРОФЕССИЮ – ЧЕРЕЗ ПРАКТИКУ

Для того, чтобы предприятие развивалось необходимо ежедневное планомерное решение целого комплекса задач. В их числе – создание современной производственной стратегии, реализация которой невозможна без привлечения молодых высококвалифицированных специалистов. Специфика работы в ООО «Газпром подземремонт Уренгой» не допускает присутствия «случайных» людей. Мало просто иметь образование, жизненно необходимо перед трудоустройством получить практические навыки работы.



Путь молодых специалистов к вершинам мастерства начинается, как правило, с производственной практики на предприятии

С момента создания Общества, руководство организует производственную практику студентов. Ее цель – закрепление и углубление знаний, полученных в процессе теоретического обучения, приобретение необходимых умений, навыков и опыта практической работы по изучаемой специальности. Наше предприятие тесно сотрудничает с профильными высшими учебными заведениями. Таких ВУЗов сегодня восемь.

«Основной площадкой для подбора претендентов более 8 лет является Тюменский государственный нефтегазовый университет (в настоящее время – Тюменский государственный индустриальный университет (ТГИУ), – рассказывает заместитель начальника отдела кадров и социального развития ООО «Газпром подземремонт Уренгой» Лада Кочкина, – по причине географической доступности студенты именно этого ВУЗа имеют возможность 2-3 раза пройти практику на нашем производстве, как в зимний, так и в летний периоды. За это время на своем опыте они узнают специфику и реалии профессии, тяжесть климатических условий и могут оценить свои возможности». Что касается студентов Санкт-Петербургского горного, Кубанского, Северо-Кавказского и Уфимского государственных университетов, а также Красноярского машиностроительного колледжа и Лениногорского нефтяного техникума, то, это либо дети сотрудников Общества, решившие пойти «по стопам» родителей, либо студенты, обратившиеся через сайт нашего предприятия с просьбой рассмотреть возможность прохождения производственной практики.

Непосредственная работа с учебными заведениями – не единственный способ отбора потенциальных кадров. В своей докладной записке генеральному директору «Подземремонта», Антону Кузьмину, заместитель генерального директора по управлению персоналом Сергей Лебедев сообщил, что Общество неоднократно принимало участие в конкурсе молодых специалистов, организованном ООО «Газпром добыча Ямбург» и в «Ярмарке вакансий», проводимой РГУ им. И. М. Губкина. Однако, именно кандидаты, отобранные в рамках вышеуказанных конкурсов (всего 8 человек), долго на предприятии не проработали. Основная причина увольнения – суровые климатические условия и отсутствие желания осваивать сложную профессию с «нуля». Отсюда можно сделать вывод, что, не побывав на практике в филиалах Общества, многие молодые специалисты не готовы работать по основной профессии «помощник бурильщика», с перспективой в дальнейшем занять инженерную должность. На сегодня только один молодой специалист, который принимал участие в конкурсном отборе ООО «Газпром добыча Ямбург», работает на предприятии (принят в 2016 г. в Ноябрьское УИРС).

Безусловно, для того чтобы претендент стал работником Общества недостаточно просто желания. После прохождения практики сту-

денты и мастера-наставники предоставляют в отдел кадров и социального развития анкеты, в которых излагают свои отзывы. В них студенты описывают приобретенный опыт, полученные знания и навыки, а также отношение к ним персонала бригад, коллективов. Мастера делятся мнением относительно своих подопечных. Безусловно, при подборе претендентов для приглашения на работу, учитывается желание практикантов, но именно решение мастеров является основным критерием отбора молодых специалистов. Кроме того, анкетирование позволяет сделать выводы о положительных и отрицательных аспектах практики и создать условия для дальнейшего совершенствования процесса.

Ежегодно, в апреле представители «Подземремонта», специалист отдела кадров и один из производственников, наравне с иными представителями различных организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Тюменской области, приезжают в ТГИУ и проводят для студентов презентацию нашего Общества. Как показывает опыт, те ребята, которые проходили практику у нас, не меняют своего решения и объявляют о готовности к дальнейшему сотрудничеству. «Студентам уже знакомы условия работы, – говорит Лада Кочкина, – они знают и об уровне заработной

платы, и о социальных льготах. Одна из значимых льгот касается студентов, которые до этого не проживали в районах Крайнего Севера: при трудоустройстве по приглашению генерального директора выплата северной надбавки к заработной плате в размере 50% устанавливается с первого дня работы. Это может гарантировать далеко не каждое предприятие. Также частично компенсируется стоимость проживания в жилых помещениях, занимаемых по договору найма (до 50%)».

За время существования «Подземремонта» в Общество было принято 87 молодых специалистов, 45 из которых продолжают работать. Из них по рабочей профессии трудятся 16 человек, 21 сотрудник занимает инженерно-технические должности, 8 человек работают мастерами КРС. По рабочим профессиям в основном работают выпускники – 2013-2015 гг.

По мнению заместителя генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром подземремонт Уренгой» Сергея Лебедева, в филиалах существует хорошая практика «протестировать» молодых специалистов на должность мастера КРС на период отсутствия основного работника. Это позволяет оценить их деловые качества, профессионализм, в том числе и лидерские навыки, что дает возможность включения в кадровый резерв. За летний период текущего года в Обществе прошли практику с предоставлением рабочего места 32 студента различных образовательных учреждений: 24 человека – помощниками бурильщика; трое – электромонтерами; по одному – слесарем-ремонтником и техником ПТО; 3 человека – специалистами в АУП. Также 23 студента новоуренгойских средне-профессиональных учебных заведений, техникума нефтегазовой промышленности и многопрофильного колледжа, прошли практику без предоставления рабочего места.

Выбранная стратегия организации производственной практики показала свою состоятельность. С каждым годом она совершенствуется и позволяет оптимизировать процесс отбора молодых специалистов. И это значит, что перспективные специалисты, недавние выпускники ВУЗов всегда найдут свое рабочее место в ООО «Газпром подземремонт Уренгой».

Ирина ВОРОБЬЕВА
Фото Данила Хусаннова

РАВНОДУШНЫХ НЕТ

ДЕНЬ ДОНОРА ПРОШЕЛ БЕЗ РАВНОДУШНЫХ

Традиционная корпоративная акция по сдаче донорской крови состоялась в ООО «Газпром подземремонт Уренгой» 6 декабря 2016 года. Мероприятие прошло в отделении переливания крови Центральной городской больницы г. Новый Уренгой, в рамках корпоративного проекта холдинга ООО «Газпром центрремонт» – «Корпоративное донорство – равнодушных нет».

В ООО «Газпром центрремонт» и ее дочерних предприятиях такие акции проводятся, начиная с 2010 года. В 2015 году к акции «Корпоративное донорство – равнодушных нет» присоединился и Новый Уренгой, нынешняя донорская акция уже четвертая по счету.

Акция, организованная силами службы по связям с общественностью и средствами массовой информации предприятия, в Новом Уренгое собрала 10 человек. Ранним утром на автобусе, предоставленном производственно-диспетчерской службой предприятия, организовано добрались до центральной городской больницы Нового Уренгоя и поднялись на пятый этаж. Там, в небольшом, но уютном помещении отделения переливания крови Новоуренгойской городской больницы, прошли медобследование и встали в

очередь на сдачу крови.

В процессе ожидания нам удалось переговорить с ними о том, почему они стали донорами. Начальник отдела налогов Ольга Оринчак, считает: «Донорство – это благородное дело, лично ее в кабинет переливания крови привело желание помочь людям, без какого-либо ожидания льгот или преференций. Донором решила стать по зову сердца, донорская кровь нужна больным людям, тем, кому делают операции, поэтому я здесь».

Процесс сдачи крови сотрудниками нашей компании завершился в течение часа, все доноры покинули процедурный кабинет и теперь могут переговорить друг с другом, выслушав заодно и советы заведующего отделением переливания крови, кандидата медицинских наук Сергея Большухина. Компетентно-го профессионала послушать всегда полезно.



Начальник отдела налогов Ольга Оринчак вручает руководителю отделения переливания крови Сергею Большухину футболку с логотипом акции «Корпоративное донорство – равнодушных нет»

От нашего предприятия и холдинга «Газпром центрремонт» мы вручаем Сергею Большухину почетную футболку с эмблемой и девизом

акции «Корпоративное донорство – равнодушных нет». Наш скромный презент – подарок за помощь и доброе отношение руководителя отделения переливания крови.

Очередная донорская акция в Новом Уренгое состоялась. Сотрудники Общества с энтузиазмом откликнулись на предложение участвовать в проекте и как всегда не подвели. Равнодушных среди наших работников не было. Все, кто в этот день оказался в Новом Уренгое, пришли в назначенное место и свой донорский долг выполнили, список сотрудников предприятия – участников акции: Игорь Тригубенко, Ольга Оринчак, Вадим Семенов, Андрей Шестаков, Зурида Утагонова. Кроме того, мы благодарим наших сотрудников, регулярно сдающих кровь и являющихся донорами. Первые среди доноров предприятия: Елена Бондарчук, Екатерина Никитина, Ирина Белоусова, Денис Номокнов и др.

Пока такие благородные порывы свойственны нашим сотрудникам, всегда остается надежда, что мы можем помочь людям, оказавшимся в трудной ситуации.

Вячеслав КАЛИНИН
Фото автора

ЧТО НАША ЖИЗНЬ? ИГРА!



Знатоки из ООО «Газпром подземремонт Уренгой»

Более 40 лет на главном канале страны существует передача «Что? Где? Когда?». Тысячи людей на протяжении этого времени с восторгом и азартом смотрят игры, вместе со своими кумирами, членами клуба, отвечают на вопросы и с нетерпением ждут правильных ответов. Но есть те, кто не хочет оставаться сторонним наблюдателем, а сами играют в эту замечательную интеллектуальную игру. Такие люди есть и на нашем предприятии. Они «знатоки» ООО «Газпром подземремонт Уренгой», команда «Интуиция».

Четыре года профессиональные интеллектуалы аппарата управления Общества под бессменным руководством Евгения Харитоненко отстаивают честь предприятия на чемпионатах различного уровня, как местного, так и регионального. Достаточно было положить начало, и вот уже увлечение переросло в настоящую страсть.

Прошедший год стал для наших игроков насыщенным. Так, «Интуиция» приняла участие в городской серии интеллектуальных игр, затем в серии, проводимой ООО «Газпром переработка». При поддержке администрации и объединенной профсоюзной организации «Газпром подземре-

монт Уренгой» была организована и проведена корпоративная игра для команд нашего предприятия. В ней приняли участие команды всех четырех филиалов Общества и команда АУП. Руководство сделало сюрприз для участников и гостей мероприятия: приглашенным ведущим стал игрок телевизионного клуба «Что? Где? Когда?», двукратный обладатель «Хрустальной Совы» и погоня «Лучшего капитана Клуба», Алексей Блинов. Также команда приняла участие в интеллектуальной игре «Перспектива» в г. Ноябрьск, проводимой ООО «Газпром добыча Ноябрьск». Так сложилось, что в этом году нашим игрокам не удалось завоевать на ней призовые места, однако в

«Перспективах» 2014 и 2015 годов они были первыми.

25 ноября «Интуиция» посетила Открытый чемпионат по интеллектуальным играм «ГазУмник» в г. Сургут, приуроченным 40-летию ООО «Газпром трансгаз Сургут». Как рассказывает Евгений Харитоненко, «... в Сургуте очень развито данное движение. Эти соревнования одиннадцатые по счету. 10 предыдущих были закрытыми. Поэтому опыт у сургутян большой, и мы встретили достойное сопротивление таких участников как, например, команда «Премиум» «Газпром переработка» или «Латышские стрелки», «Газпром трансгаз Сургут». Всего в мероприятии принимали участие 18 команд со всей Тюменской области. К сожалению, нашим игрокам не удалось привезти победных кубков, но они играли достойно и вошли в десятку лучших.

Возможность реабилитироваться у «Интуиции» появилась уже 3-4 декабря. В Открытом чемпионате по интеллектуальным играм «Игры разума», организованном ООО «Газпром добыча Уренгой», наша команда в напряженной борьбе в пяти дисциплинах достойно отыграла у соперников, а их было 18, два вторых места: в «Брейринге» и «Эрудит-квартете». «Игра была интересной, а программа насыщенной», — делится впечатлениями заслуженный игрок нашей команды, Андрей Шестаков. Приглашенным ведущим стал Владимир Антохин, член элитарного клуба «Что? Где? Когда?», обладатель «Хрустальной Совы». «Присутствие такого человека добавляет значимости мероприятию», — продолжает Шестаков. — Кроме того, всегда интересно пообщаться с подобными людьми».

Стоит отметить, что на Чемпионате выступила еще одна команда нашего Общества — «Легион» Уренгойского УИРС. Помимо «Игр разума» и «Мультиигр», в которых «Легион» стал третьим, в этом году эта команда заняла 3 место в серии игр ООО «Газпром переработка». По результатам от-

бора представили ООО «Газпром подземремонт Уренгой» в интеллектуальных играх, проходивших в Сургуте.

Сегодня интерес к умственным играм в «Подземремонте» сильно вырос. Они собирают людей, способных мыслить нестандартно, оперативно принимать решения. Однако пока нашей команде не хватает «сыгранности». «Дело в том, что за последние три года состав команды сильно поменялся», — делится Андрей Шестаков. — Сейчас мы набираем, тестируем людей и, надеюсь, в скором времени команда снова станет достаточно сильной». Смена состава происходит по причине смены кадров предприятия. Но на сегодняшний день есть достойные молодые игроки, которые, отыграв по одной игре, уже хорошо зарекомендовали себя. Более того, в состав «Интуиции» входят специалисты различных отделов, например, тендерного, строительного, службы корпоративной защиты, экономисты, снабженец и даже биолог. А это значит, что в тесной связке наша команда может использовать колоссальный багаж знаний участников в самых разных сферах.

«Что? Где? Когда?» — игра командная. Помимо получения знаний и самореализации она дает возможность играющим сплотиться, учит действовать в коллективе, а это, в свою очередь, положительно сказывается и на производственном процессе. С каждой игрой члены команды выявляют сильные и слабые стороны происходящего, анализируют, делают выводы и совершенствуются. Это сильнейшая площадка, настоящий плацдарм для самообразования. «Знатоки» уже не могут отказаться от «поглощения» информации, накапливая ее в пассивах памяти для того, чтобы в нужный момент воспользоваться. За минуту, пока идет обратный отсчет времени, принять единственно правильное решение и стать лучшими.

Ирина ВОРОБЬЕВА
Фото из архива предприятия

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

ГАЗОВИКИ ПОМОГЛИ «ПОЕЗДУ БЕЗОПАСНОСТИ»

24 ноября в Новом Уренгое состоялись соревнования детских пожарных дружин «Поезд безопасности». Помощь мероприятию оказали Администрация и профсоюзная организация ООО «Газпром подземремонт Уренгой».

В Новом Уренгое сотрудники 3-го отряда федеральной противопожарной службы регулярно проводят встречи с учащимися одиннадцатых классов школ города, перед которыми совсем скоро встанет вопрос выбора профессии. В ходе таких встреч пожарные просматривают кандидатов на поступление в высшие учебные заведения государственной противопожарной службы МЧС России, беседуют с детьми и подростками, объясняя им правила пожарной безопасности. Сотрудники рассказывают будущим новоуренгойским студентам о профессии пожарного и спасателя и об учебных заведениях. Для наглядности ребятам показывают учебно-просветительские и пропагандистские видеоролики из жизни студентов ВУЗов Государственной противопожарной службы МЧС России.

Итогом такой работы, вот уже который год подряд, становятся соревнования детских пожарных дружин. Сотрудники МЧС тестируют школьников в знании правил пожарной безопасности, после чего дети демонстрируют свои практические на-

ки, соревнуясь в пожарно-прикладном виде спорта.

Поздравить ребят с ярким событием в спортивный зал 3-го отряда федеральной противопожарной службы приехал председатель объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром подземремонт Уренгой» Вячеслав Алексеевич Зинченко. Он поздравил всех собравшихся с проведением очередных детских соревнований от имени генерального директора компании Антона Борисовича Кузьмина, пожелал всем удачи и успехов в борьбе за награды. Поздравить своих старших товарищей пришли и совсем юные пожарные, исполнив стихотворную композицию и подарив всем участникам и зрителям соревнований весёлую песню.

Самым ярким и захватывающим зрелищем стали, конечно, сами соревнования, в которых некоторые юноши и девушки продемонстрировали навыки пожарного мастерства, взбираясь по хрупкой пожарной лестнице, быстро и правильно надевая противогаз, выполняя другие специальные приемы. В итоге победителем соревнований среди детских пожарных дружин стала команда школы № 12, на втором месте юные пожарные из школы № 2 им. Д. Коротчаева, а «бронза» на этот раз досталась сборной школы № 11.

По окончании мероприятия начальник 3-го отряда федеральной противопожарной службы Дмитрий Храбров отметил: «Про-



Поздравить своих старших товарищей с участием в финальных соревнованиях детских дружин пришли юные пожарные

фессия пожарного и спасателя является одной из самых сложных специальностей. Только настоящие мужчины могут работать в пожарной охране. Мы, как сотрудники федеральной противопожарной службы, хотели бы пригласить ребят в высшие учебные заведения ГПС МЧС России. В этом году мы проводим отбор кандидатов среди юношей, выпускников одиннадцатых классов, на поступление в высшие учебные заведения ГПС МЧС России в городах Екатеринбург и

Санкт-Петербург. Сегодня мы увидели, что достойные кандидаты у нас есть».

Дети и подростки из городских школ с радостью принимали поздравления и заслуженные награды, вполне возможно, что эти ребята через несколько лет пополнят личный состав Новоуренгойского пожарно-спасательного гарнизона.

Вячеслав КАЛИНИН
Фото автора

ИТОГИ УХОДЯЩЕГО, ПРОФСОЮЗНОГО ГОДА



Профсоюзные активисты на встрече с председателем Нефтегазстройпрофсоюза России Александром Корчагиным

Подходит к концу 2016 год, а значит, наступает время подведения итогов и составления планов на будущее. Профсоюзный лидер ООО «Газпром подземремонт Уренгой» Вячеслав Алексеевич Зинченко рассказал корреспонденту газеты «Вестник подземремонта», каким стал для Объединенной профсоюзной организации нашего предприятия уходящий год.

Кор: Здравствуйте, Вячеслав Алексеевич. Расскажите, пожалуйста, о главных достижениях нашей профсоюзной организации.

В.А.: Здравствуйте. 2016 год был реально очень насыщенным, полным изменений и интересных событий. Сложнейшая производственная программа Общества в течение года корректировалась и менялась, что не могло не сказаться, в том числе и на нашей деятельности. Для реализации поставленных задач на объекты были выведены новые бригады, приобретены жилые вагончики. Усилиями профсоюза оперативно и своевременно работники были обеспечены всем необходимым для комфортного проживания в наших суровых условиях.

Одним из главных достижений стала очередная победа в конкурсе «Лучшая профсоюзная организация МПО «Газпром профсоюз», мы в пятый раз заняли первое место. Это удалось благодаря совместной, командной работе руководителей Администрации Общества и филиалов, председателей «первичек» и всех членов профсоюза, людей с активной жизненной позицией, еще раз подтверждено реальное социальное партнерство!

Кор.: Сохранились ли социальные гарантии для работников Общества?

В.А.: Конечно. Генеральный коллективный договор и коллективный договор Общества были пролонгированы, а значит, все социальные льготы и гарантии остались на том же уровне. Была проведена индексация заработной платы, что также подтверждает стабильность деятельности «Газпрома», межрегиональной профсоюзной организации и нашего предприятия в частности. Кроме того, «Подземремонт» снова принял участие в ежегодном смотре-конкурсе Коллективных договоров, проводимом Нефтегазстройпрофсоюзом России (НГСП). И снова победа! Среди сервисных компаний уже в 4-й раз мы заняли первое место. Диплом победителя был вручен лично Александром Корчагиным, председателем нашего профсоюза на заседании Российского совета НГСП. Хочу еще раз поздравить весь наш коллектив с этим достижением.

Кор.: Александр Корчагин был избран председателем НГСП менее года назад. Что изменилось за это время?

В.А.: В связи изменением в законодательстве Российской Федерации, были внесены поправки в Устав Профсоюза. Теперь профсоюзные организации, входящие в структуру «Газпром профсоюза», должны разработать и принять собственные уставы. Кроме того, все профсоюзные организации МПО будут переименованы, есть еще ряд изменений, поправок, но это текущая работа.

В октябре Александр Викторович посетил с рабочим визитом Новый Уренгой. Корчагин рассказал о своей работе за полгода в качестве председателя, перспективных целях и задачах. Особое внимание было уделено работе с молодежью, современным методам коммуникаций и сотрудничеству со СМИ, а также международной деятельности Профсоюза.

Кор.: В конце ноября Владимир Ковальчук, председатель МПО «Газпром профсоюз», посетил Новый Уренгой. Какова была цель его визита?

В.А.: Прежде всего он приехал для общения с профактивом «газовых» предприятий города. Дал разъяснения принятых изменений в Уставе и обозначил основные пути их реализации. Как член Общественной палаты России, Владимир Николаевич уделил внимание вопросам развития Арктического региона, в том числе работе по сохранению «северных» льгот, гарантий для членов профсоюза и изменению законодательства по вопросам СОУТ.

Также его интересовал вопрос взаимодействия между организациями, которые входят в систему МПО «Газпром профсоюз» и Новоуренгойского райкома НГСП. В нашем городе сложилась уникальная ситуация тесного взаимодействия и реального сотрудничества. Это уже не просто социальное партнерство, а своеобразное северное братство.

Кор.: Что является залогом таких отношений?

В.А.: В Новоуренгойский райком входят не только предприятия системы «Газпром», но и те, кто после выделения непрофильных активов из нее вышли, но сохранили членство в НГСП. А так как это предприятия самых разных сфер, совмес-

тными усилиями решается практически любой вопрос. Кроме того, деятельность председателя райкома Тамары Башук, ее знания, умения, житейский опыт и мудрость позволяют объединять абсолютно разных профсоюзных лидеров.

Кор.: Каковы ближайшие перспективы «Газпром подземремонт Уренгой»?

В.А.: Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Борисович Миллер в конце ноября подписал Распоряжение о передаче всей производственной программы ООО «Газпром подземремонт Оренбург» нашему предприятию. А это значит, что «Подземремонт» «вырастет» на четыре УИРС с локацией в Оренбургской и Астраханской областях, Краснодарском крае и Республике Коми. В течение декабря месяца нашим специалистам предстоит провести ряд крупнейших реорганизационных мероприятий с учетом специфики деятельности. Это очередная проверка всех служб, руководителей и в том числе профсоюзной организации на прочность, профпригодность.

Кор.: Это значит, что численность членов профсоюзной организации «Подземремонта» автоматически вырастет?

В.А.: В «Газпром подземремонт Оренбург» профсоюзная ситуация сильно отличается от нашей. При штатной численности более 1000 человек, менее 50% являются членами НГСП. Поэтому работа нам предстоит колоссальная: объяснять, доказывать свою необходимость, вовлекать работников в профсоюзный процесс, чтобы будущее, вновь образованное предприятие, сохранило все наши традиции, как по выполнению производственных показателей, так и в общественно значимой, культурной и профсоюзной деятельности.

Кор.: Экономическая ситуация в стране накладывает отпечаток на все сферы деятельности. Как обстоят дела у нас?

В.А.: Безусловно, трудности есть, но нам удастся с ними бороться. Несмотря на сложности с финансированием, мы не отказались, а лишь частично сократили количество культурных мероприятий и оптимизировали спортивно-массовые. На высоком уровне был проведен День работников нефтяной и газовой промышленности, в котором приняли участие более 500 работников предприятия, более 100 из которых награждены различными грамотами и благодарностями. Традиционная Спартакиада в этот раз проводится на протяжении всего года, что дает возможность, как увеличить количество дисциплин, так и привлечь максимальное количество людей без отрыва от основного производства. Финишный этап и подведение итогов будут проведены в 2017 году и посвящены 10-летию нашего предприятия. А пока детишек сотрудников ждут новогодние утренники, боулинг и подарки от Дедушки Мороза со Снегурочкой. А тех, кто в новогоднюю ночь будет на вахте, порадует сладкий стол от профсоюза.

Кор.: Как нашей ОПО удастся сохранять такие позиции на протяжении практически 9 лет?

Это заслуга всех работников предприятия, членов Нефтегазстройпрофсоюза. При этом особенно хочу выделить штатных работников профсоюзной организации и председателей «первичек», всех наших добровольных помощников, членов профкомов: и «объединенки», и «первичек», а так же всех членов нашего молодежного движения. Без всех этих людей победы, которых мы достигли, были бы абсолютно невозможны.

Ирина ВОРОБЬЕВА

Фото из архива предприятия



Защита интересов работников предприятия была и остаётся в центре внимания объединенной профсоюзной организации



Во время визита председателя «Газпром профсоюза» Владимира Ковальчука обсуждались самые насущные вопросы жизни и развития Арктического региона

ТРИАТЛОН «ПОДЗЕМРЕМОНТА»

12 ноября 2016 года новый Дворец спорта «Звездный», открытие которого так долго ждали все жители города, распахнул свои двери для работников нашего Общества. С самого утра там царил атмосфера позитива и дружеского соперничества. И это не удивительно, ведь «Подземремонтовцы» собрались для участия в соревнованиях по триатлону в зачет Спартакиады руководителей и работников ООО «Газпром подземремонт Уренгой».



Напряженные «сражения» велись в каждом из трех видов спорта последнего в этом году этапа Спартакиады

Открыл соревнования исполняющий обязанности генерального директора Общества Дмитрий Воропаев. Он произнес приветственные слова и передал поздравления и наилучшие пожелания спортсменам от генерального директора Антона Кузьмина. Председатель ОПО, главный судья соревнований Вячеслав Зинченко также поздравил собравшихся и ознакомил участников и гостей с программой мероприятия.

НАРДЫ

Руководители: I – Воропаев Дмитрий; II – Лазарев Петр; III – Вожакин Юрий
Заместители руководителей: I – Мусафинов Александр; II – Чистоступов Дмитрий; III – Пивень Олег

Председатели ППО (ОПО): I – Хворонов Юрий; II – Зинченко Вячеслав; III – Черсков Александр

Работники (муж.): I – Злобин Виктор (Надымское УИРС); II – Федюк Григорий (Ямбургское УИРС); III – Максимцов Владимир (Ноябрьское УИРС)

Работники (жен.): I – Мусина Эльвира (Ямбургское УИРС); II – Бекишева Ирина (Ноябрьское УИРС); III – Поцепай Татьяна (Уренгойское УИРС)

Сегодня состязания, организованные администрацией и Объединенной профсоюзной организацией Общества, проходили по трем видам спорта: шахматы, нарды и настольный теннис. В борьбу за победу вступили 45 представителей из 5 команд нашего предприятия, по одной от каждого филиала и аппарата управления Общества. Соревнования в «корпоративном» формате

ШАХМАТЫ

Руководители: I – Вожакин Юрий; II – Гончаров Владимир; III – Лазарев Петр
Заместители руководителей: I – Пивень Олег; II – Мусафинов Александр; III – Степанов Дмитрий

Председатели ППО (ОПО): I – Черсков Александр; II – Зинченко Вячеслав; III – Меледин Алексей

Работники (муж.): I – Иванов Михаил (Ямбургское УИРС); II – Касьяков Дмитрий (Надымское УИРС); III – Кочеров Артем (Уренгойское УИРС)

Работники (жен.): I – Буякина Татьяна (Надымское УИРС); II – Полякова Лидия (Ямбургское УИРС); III – Бекишева Ирина (Ноябрьское УИРС)

в стенах «Звездного» прошли впервые.

Нынешняя Спартакиада уникальна – она проходит на протяжении 2016-2017 годов и по 14 видам спорта. Уже состоялись соревнования по пейнтболу, пулевой и стендовой стрельбам. Однако на данный момент финальный результат Спартакиады сложно даже предположить, ведь нашим спортсменам предстоит померяться силами в плавании, боулинге, шашках, бильярде, дартсе и волейболе, принять участие в семейной эстафете. А как только погода будет благосклонна к людям, «Подземремонтовцы» отправятся на зимнюю рыбалку, по результатам которой будут добавлены баллы в соревновательные активы участников.

Напряжение в зале росло на протяжении все время проведения игр.

НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС

Руководители: I – Воропаев Дмитрий; II – Лазарев Петр; III – Гончаров Владимир

Заместители руководителей: I – Мусафинов Александр; II – Степаненко Руслан; III – Агеев Андрей

Председатели ППО (ОПО): I – Хворонов Юрий; II – Черсков Александр; III – Зинченко Вячеслав

Работники (муж.): I – Гинц Андрей (Ямбургское УИРС); II – Федорив Михаил (Уренгойское УИРС); III – Горгуц Павел (Надымское УИРС)

Работники (жен.): I – Филич Наталья (Ямбургское УИРС); II – Булатова Елена (АУП); III – Поцепай Татьяна (Уренгойское УИРС)

Но ничто не бесконечно. Пришло время подведения итогов. Судейской коллегией определены лучшие участники. Дмитрий Воропаев и Вячеслав Зинченко поздравили всех с окончанием соревнований и наградили победителей кубками и дипломами. Остальным были вручены дипломы участников.

Финальные соревнования состоятся в 2017 году. Вслед за ними пройдет подведение итогов по всем 14-ти видам спорта и закрытие Спартакиады. Это действие организаторами планируется провести нетривиально, ведь оно будет приурочено к 10-летию образования ООО «Газпром подземремонт Уренгой».

Ирина ВОРОБЬЕВА

НАВСТРЕЧУ ДЕСЯТИЛЕТНЕМУ ЮБИЛЕЮ

ПИШЕМ ЛЕТОПИСЬ ПРЕДПРИЯТИЯ ВМЕСТЕ

Продолжается конкурс, объявленный объединенной профсоюзной организацией и службой по связям с общественностью и СМИ ООО «Газпром подземремонт Уренгой» на лучшую историческую фотографию. Конкурс проходит в двух номинациях: в номинации «У истоков общего дела» мы предлагаем читателям газеты поделиться черно-белыми фотографиями из личных архивов, представляющих летопись создания и развития подразделений по капитальному ремонту скважин в структуре газодобывающих предприятий. В номинации «Ты помнишь, как все начиналось» принимаются фотографии, рассказывающие о временном отрезке в деятельности нашего предприятия с марта 2007 года по декабрь 2008 года. Это хронологический период, когда создавалась компания «Газпром подземремонт Уренгой», а если быть точнее, тогда она называлась «Газпром северподземремонт». Мы сами делали историю своей компании. А сегодня сами пишем летопись предприятия снова вместе.



Фотографии для участия в конкурсе сотрудников ООО «Газпром подземремонт Уренгой» мы ждем по электронному адресу: v.kalinin@urengoy-remont.gazprom.ru. Справки по тел. 8 (3494): 92-30-05; газ: 2-30-05; +7 951-988-75-78.

Кроме того, служба по связям с общественностью и СМИ начинает сбор воспоминаний наших сотрудников об истории предприятия. Объем материала и жанр мы не ограничиваем, это может быть зарисовка о ваших друзьях-коллегам, очерк о жизни и работе, о совместных путешествиях сотрудников вашего коллектива. Пишите нам и ваши мемуары появятся на страницах газет. Лучшие публикации обязательно будут поощрены, и поверьте, призы вас ждут очень хорошие.

Оргкомитет конкурса

ДЛЯ ГАЗЕТЫ «ВЕСТНИК ПОДЗЕМРЕМОНТА»

ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ И ДРУЗЬЯ!



Примите искренние поздравления с Новым 2017 годом и Рождеством Христовым!

В минувшем году наша объединенная профсоюзная организация «Газпром подземремонт Уренгой» в партнерстве с руководством Общества и МПО «Газпром профсоюз» продолжила плодотворную работу по защите интересов трудящихся, охране труда работников, дальнейшему развитию потенциала компании.

В 2016 году мы вместе достойно труди-

лись, занимались социально-значимой деятельностью и спортом. Нам удалось воплотить в жизнь наши замыслы, реализовав масштабные, имевшие резонанс проекты. Мы вместе готовили и провели мероприятия в рамках «Года охраны труда» ПАО «Газпром», организовали акции «Георгиевская ленточка» и «Корпоративное донорство», провели парад в честь Дня Победы, шестой раз победили в ежегодном конкурсе МПО «Газпром профсоюз», как лучшая профсоюзная организация в системе ПАО «Газпром». Коллективный договор общества четвертый раз занял первое место среди коллективных договоров Нефтегазстройпрофсоюза России, наше предприятие победило в престиж-

ном городском конкурсе «Лучший работодатель муниципального образования город Новый Уренгой за 2014-2015 годы» в номинации «Оплата труда и социальная защита», что еще раз доказывает, что социальная защита наших работников находится на высочайшем уровне.

Достижения в работе профсоюзной организации Общества – это итог наших совместных действий, общих усилий по достижению гармонии в процессе согласования интересов предприятия и трудового коллектива, в социальном партнерстве Администрации и работников Общества. Условия труда сотрудников нашей компании, их отдых и здоровье находятся под пристальным вни-

манием Администрации и ОПО Общества, «Газпром профсоюза».

Профессионализм, ответственность за порученное дело, уверенность в своих силах помогли нам справиться с поставленными задачами, добиться новых успехов в труде, спорте и отдыхе.

Друзья! В Новом году желаю вам и вашим близким крепкого сибирского здоровья, счастья и благополучия, исполнения заветных желаний, уверенности в завтрашнем дне и новых свершений! Спасибо за ваш труд!

С уважением!

В. А. ЗИНЧЕНКО
Председатель ОПО ООО «ГПРУ»

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Генеральный директор ООО «Газпром подземремонт Уренгой» Антон Борисович Кузьмин готов ответить на ваши вопросы, оценить предложения и замечания по работе компании. Персональный электронный адрес генерального директора: gendirector@urengoy-remont.gazprom.ru.