



РАЦИОНАЛИЗАТОРСТВО – НАШ ПРИНЦИП
Итоги работы рационализаторов
Уренгойского УИРС за последние годы

СТР. 2



**ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ
ФАКТОР**
Быть рабочим – хорошо

СТР. 3



**ЮБИЛЕЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ**
10 лет достижений и побед

СТР. 4, 5



КУЛЬТУРНАЯ ИНТЕГРАЦИЯ
Работники компании осваивают
культурный потенциал Петербурга

СТР. 6

ДВИЖЕНИЕ К НОВОМУ КАЧЕСТВУ



Совет директоров ПАО «Газпром» одобрил проводимую компанией работу по реализации крупнейших инвестиционных проектов, направленных на дальнейшее развитие компании, укрепление ее позиций на мировом нефтегазовом рынке.

На Востоке России идет формирование Якутского и Иркутского центров газодобычи, опорными для которых являются, соответственно, Чаяндинское и Ковыктинское месторождения. В частности, на Чаяндинском месторождении продолжается сооружение объектов обустройства, пробурено 99 газовых скважин, введен в эксплуатацию речной причал в п. Пеледуй для доставки крупногабаритных грузов.

Высокими темпами ведется строительство газопровода «Сила Сибири» – связующего звена между центрами газодобычи и потребителями. К настоящему времени построено 1629,3 км линейной части газопровода, или 75,5% участка от Чаяндинского месторождения до Благовещенска.

Для ООО «Газпром подземремонт Уренгой» в 2017 году существенно вырос объем работ на Чаяндинском нефтегазоконденсатном месторождении в Якутии в рамках стратегического проекта ПАО «Газпром» «Сила Сибири». На месторождении в минувшем году был организован цех по капитальному ремонту скважин.

Предприятие начало работу и на Ковыктинском газоконденсатном месторождении в Иркутской области. 27 октября 2017 года скважина № 107.1 Ковыктинского ГКМ была успешно сдана заказчику работ.

На заседании Совета директоров ПАО «Газпром» отмечено, что поставки российского газа китайской компании CNPC начнутся в контрактные сроки – 20 декабря 2019 года.

Компания последовательно наращивает мощности для добычи газа на Ямале, который является ключевым для отечественной газовой промышленности на десятилетия вперед. На Бованенковском месторождении – главном для нового Ямальского центра газодобычи – в 2018 году планируется ввести в эксплуатацию третий газовый промысел. Это позволит в дальнейшем довести добычу на Бованенково до проектного уровня – 115 млрд куб. м газа в год.

Новые газотранспортные мощности позволят в том числе обеспечить подачу газа в газопровод «Северный поток-2» через Балтийское море. По данному проекту получено разрешение федеральных органов Германии на укладку и эксплуатацию газопровода в территориальных водах этой страны.

По графику ведется строительство экспортного газопровода через Черное море – «Турецкий поток». Уложен 991 км – 53% от

общей протяженности морского участка по двум ниткам.

На заседании было отмечено, что беспрецедентный рост суточных поставок российского газа в Европу и Турцию в зимний период 2017–2018 года (2 марта был установлен новый исторический рекорд – 713,4 млн куб. м) подтверждает востребованность новых газовых магистралей.

Большое внимание «Газпром» уделяет развитию газоснабжения самой западной территории России – Калининградской области. В 2017 году введены в эксплуатацию два новых подземных резервуара на Калининградском подземном хранилище газа (ПХГ), что увеличило объем оперативного резерва газа в ПХГ более чем в два раза – с 70 до 156 млн куб. м. Построено два газопровода-отвода к новым электростанциям в городах Гусев и Советск. Продолжается создание в Калининградской области терминала по приему, хранению и регазификации сжиженного природного газа.

Правлению ПАО «Газпром» поручено продолжить работу по реализации крупнейших инвестиционных проектов, которые позволят выйти газовому концерну на новый качественный уровень, достигнув намеченных рубежей в добыче, транспортировке и переработке углеводородов.

Вячеслав КАЛИНИН

НОВОСТИ ПАО «ГАЗПРОМ»

ЛЕТОМ 2018 ГОДА НАЧНЕТСЯ ДОСТАВКА КРУПНОТОННАЖНОГО ОБОРУДОВАНИЯ НА АМУРСКИЙ ГПЗ

11 апреля в Москве состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и Главного исполнительного директора Linde AG Альдо Беллони.

Стороны обсудили ход сотрудничества. Отдельное внимание было уделено проекту строительства Амурского газоперерабатывающего завода (ГПЗ), в реализации которого принимает участие немецкая компания. Отмечено, что работы основного этапа проекта выполняются согласно графику. В частности, осуществляется поставка и монтаж оборудования Linde для установок криогенного разделения газа первых технологических линий завода. Летом текущего года по реке Зее начнется доставка крупнотоннажных элементов этих установок. ■

ОТ ФИНЛЯНДИИ ПОЛУЧЕН ПОЛНЫЙ КОМПЛЕКТ РАЗРЕШЕНИЙ НА СТРОИТЕЛЬСТВО «СЕВЕРНОГО ПОТОКА-2»

Выдано второе разрешение на строительство и эксплуатацию газопровода в финской исключительной экономической зоне. Nord Stream 2 завершила процесс получения разрешений в Финляндии.

12 апреля компания Nord Stream 2 AG получила второе разрешение, необходимое для строительства и эксплуатации газопровода «Северный поток-2» в финской исключительной экономической зоне (ИЭЗ) и завершила процесс получения разрешений в Финляндии. Разрешение было выдано Региональным административным агентством Южной Финляндии в соответствии с Законом о воде. Первое разрешение Правительства Финляндии на строительство газопровода в финской ИЭЗ было получено на прошлой неделе.

«Это важный день для нашего проекта: по результатам нашей всесторонней и кропотливой работы финские власти утвердили детальный план строительства и эксплуатации 374-километровой финской секции газопровода «Северный поток-2», общая протяженность которого составит около 1230 км. Мы готовы к продолжению плодотворного сотрудничества и открытого диалога на этапе строительства и эксплуатации с финскими властями, которые будут вести мониторинг выполнения наших работ», – говорит Торе Гранског, менеджер по получению разрешений в Финляндии Nord Stream 2 AG. ■

ДИАЛОГ О ВАЖНОМ В КРАСНОДАРЕ

27 февраля Краснодарский филиал ООО «Газпром подземремонт Уренгой» с визитом посетила делегация руководства предприятия во главе с генеральным директором Общества Антоном Кузьминым. В рабочей поездке также участвовали заместитель генерального директора по управлению персоналом Сергей Лебедев и председатель Объединенной первичной профсоюзной организации Вячеслав Зинченко.

В рамках делового визита состоялась встреча генерального директора и руководителей предприятия с работниками Краснодарского УИРС. В диалоге по текущим и перспективным вопросам деятельности филиала приняли участие более 30 работников подразделения.

Во время встречи сотрудники Краснодарского филиала поднимали вопросы о дальнейших перспективах работы подразделения, укреплении его материально-технического потенциала. Кроме того, на встрече обсуждался вопрос об изменениях в системе оплаты труда, которые затронут в том числе и Краснодарский филиал. По поводу этого важного момента руководство предприятия заверило работников филиала, что изменения в оплате труда не отражаются на зарплате работников, не ухудшат их положение, так как фонд оплаты труда в 2018 году по объему не уменьшился. ■

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ПОСЛЕ МОДЕРНИЗАЦИИ

Для производства работ на скважинах Ныдинского участка глубиной 1800–2200 м Надымское УИРС вынуждено привлекать стороннюю технику ввиду отсутствия в наличии колтюбинговой установки с безмуфтовой длинномерной трубой (БДТ) длиной 2400 метров.

В связи с чем было принято решение о проведении модернизации имеющейся в эксплуатации Надымское УИРС колтюбинговой установки М-10.

Суть модернизации заключалась в адаптации колтюбинговой установки для работы с БДТ диаметром 31,75 мм вместо применяемой трубы диаметром 38,1 мм.

Из-за разности диаметров появилась возможность намотать на барабан установки большее количество трубы, а именно 3400. В ходе модернизации была проведена замена узлов и агрегатов колтюбинговой установки.

После проведенной модернизации установки М-10 Надымское УИРС получило возможность проводить работы на скважинах глубиной более 2200 м собственными силами без привлечения сторонней техники. ■

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ – ЭКОЛОГИЯ

Краснодарское УИРС ставит перед собой цель – предупреждение, минимизация и недопущение загрязнений окружающей среды, постоянное улучшение качества окружающей среды, а также выполнение требований природоохранного законодательства.

В ближайшей перспективе Краснодарское УИРС планирует внедрить следующие мероприятия по защите атмосферного воздуха и снижению количества образования и размещения отходов: сокращение неорганизованных выбросов; улучшение условий рассеивания выбросов; оснащение и дооснащение технологического оборудования газоочистными установками (ГОУ); организация и дооборудование мест размещения отходов, не отвечающих действующим требованиям; снижение количества отходов производства и потребления за счет вовлечения образующихся отходов во вторичное использование в других производствах. ■

ДОСТИЖЕНИЯ

Рационализация (от лат. rationalis – разумный) – это действия, направленные на усовершенствование, улучшение машин, оборудования, технологии, применяемых материалов, организации производства и т.п. Рационализаторское предложение имеет творческий характер. И при этом зачастую приносит экономический эффект.

БОГАТЫЕ ТРАДИЦИИ

Одни из самых впечатляющих данных по количеству поданных рационализаторских предложений и полученному от них экономическому эффекту среди всех филиалов Общества – в Уренгойском УИРС. Об итогах многолетней рационализаторской работы в крупнейшем подразделении компании рассказывает Татьяна Сергеевна Ракитина, инженер 1-й категории ПТО Уренгойского УИРС.

На бумажных носителях первые рационализаторские предложения Уренгойского УИРС датируются 1982 годом, в электронном журнале регистрации фиксируются с 2000 года.

Количество авторов за период с 2000 по 2007 год (в составе ООО «Уренгой газпром») составляет 1288 человек. В среднем 161 человек в год. Количество авторов за период с 2009 по 2017 год (ООО «Газпром Северподземремонт», ООО «Газпром подземремонт Уренгой») составляет 661 человек. В среднем 66 человек в год.

Основная часть рационализаторских предложений, не создающих экономического эффекта, направлена на улучшение состояния охраны труда и промышленной безопасности, увеличение ресурса и повышение надежности работы за счет модернизации конструкций узлов оборудования.

Рационализаторские предложения с экономическим эффектом направлены на экономию рабочего времени, снижение материальных затрат при выполнении работ по капитальному ремонту скважин.

ИНИЦИАТИВУ – ПОДДЕРЖАТЬ

В соответствии с Положением о рационализаторской деятельности ООО «Газпром подземремонт Уренгой» авторам, по-

РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ –



Главный механик Уренгойского УИРС Рустам Саиткулов – один из самых активных рационализаторов предприятия

давшим рационализаторские предложения, выплачиваются авторские вознаграждения:

- по предложениям, не создающим экономического эффекта, в размере не более 2 ММТС (фактически в Уренгойском УИРС выплачивается 1 ММТС в соответствии с применяемыми коэффициентами действительной ценности, объема использования и сложности решенной технической, организационной и управленческой задач), при соавторстве делится в процентном соотношении. Так, в 2017 году 1 ММТС составляла 9440 рублей;
- по предложениям с экономическим эффектом – не более 5% от суммы экономического эффекта от использования рационализаторского предложения (как правило, экономический эффект рассчитывается за 2 года использования рационализаторского предложения).

Кроме авторских вознаграждений, лицам, содействующим рационализаторской деятельности, регулярно выплачиваются премии в размере не более 50% от авторских вознаграждений.

В целях стимулирования рационализаторской деятельности в Обществе приказом №1010 от 20.04.2016 было введено в действие Положение о конкурсе «Лучший молодой рационализатор ООО «Газпром подземремонт Уренгой».

Победителем конкурса «Лучший молодой рационализатор ООО «Газпром подземремонт Уренгой» в 2016 году стал старший механик Уренгойского УИРС Р. Р. Саиткулов (в настоящий момент главный механик группы механоремонтного обеспечения Уренгойского УИРС).

ДЕСЯТЬ ПРОДУКТИВНЫХ ЛЕТ

С 2008 по 2017 год в Уренгойском УИРС внедрено 240 рационализаторских предложений, из них 16 предложений с суммарным экономическим эффектом 36,9 млн рублей.

За прошедший 2017 год 35 работников Уренгойского УИРС подали 18 рационализаторских предложений, из них принято к использованию 15 предложений.

Суммарный фактический экономический эффект за второй год использования рационализаторских предложений, внедренных в 2015 году – «Устройство тонкой очистки промывочного раствора» и в 2016 году – «Установка дозированной подачи ингибитора гидратообразования и конденсата в скважину», составил 3,1 млн рублей.

В 2012 году было подано предложение с наибольшим экономическим эффектом «Создание подушки из высоковязкой жидкости перед установкой отсечного моста» специалистами технологической группы Д.Н. Шулуповым, Э.В. Гайнитдиновым, А.Р. Ильясовым (в настоящий момент Д.Н. Шулупов, А.Р. Ильясов в Уренгойском УИРС не работают). Суммарный экономический эффект за два года использования данного рационализаторского предложения составил 9,4 млн рублей.

В 2017 году подано предложение «Подключение бригад КРС к электрическим сетям НГДУ при производстве работ по капитальному ремонту скважин» – экономический эффект за первый год использования составил 3,4 млн рублей.

За второй год использования планируемый экономический эффект составит 4,7 млн рублей. Авторами предложения являются: начальник управления В. А. Гончаров, главный инженер управления А. З. Шакиев, главный энергетик



Главное в рационализаторской работе – инициатива и творчество сотрудников производственных подразделений

СТРЕМЛЕНИЕ К СОВЕРШЕНСТВУ

В.Н. Нуждин, инженер ГЭВС В. Л. Загуменов и главный инженер НГДУ С. В. Симонов.

ЛУЧШИЕ ИЗ ЛУЧШИХ

Наибольшее количество рационализаторских предложений подано (в том числе в соавторстве) токарем Уренгойского УИРС Е. Л. Литвиным (в настоящий момент в Уренгойском УИРС не работает) – 134 рационализаторских предложения (за период с 2000 по 2013 год), из них 14 предложений с экономическим эффектом на общую сумму 8,5 млн рублей.

2000–2006 гг. – 121 рационализаторское предложение (в том числе в соавторстве) от Д. В. Кузьменко (в настоящий момент главный механик Общества), из них 10 предложений с экономическим эффектом на общую сумму 3 млн рублей.

2000–2011 гг. – 95 рационализаторских предложений (в том числе в соавторстве) от

Д.Н. Хадиева (в настоящий момент главный инженер – первый заместитель генерального директора Общества), из них 19 предложений с экономическим эффектом на общую сумму 8,6 млн рублей.

2000–2005 гг. – 70 рационализаторских предложений (в том числе в соавторстве) от Н.В. Рахимова (в настоящий момент в Уренгойском УИРС не работает), из них 11 предложений с экономическим эффектом на общую сумму 1,9 млн рублей.

2002–2012 гг. – 66 рационализаторских предложений (в том числе в соавторстве) от мастера по сложным работам А.Б. Усмонова (в настоящий момент в Уренгойском УИРС не работает), из них 15 предложений с экономическим эффектом на общую сумму 9,3 млн рублей.

2000–2007 гг. – 63 рационализаторских предложения (в том числе в соавторстве) от А. Г. Кирякова (в настоящий момент в Уренгойском УИРС не работает), из них

Кроме авторских вознаграждений, лицам, содействующим рационализаторской деятельности, регулярно выплачиваются премии в размере не более 50% от авторских вознаграждений.

15 предложений с экономическим эффектом на общую сумму 8,6 млн рублей.

2006–2015 гг. – 12 рационализаторских предложений (в том числе в соавторстве) от Р. А. Графенина (в настоящий момент заместитель начальника ПТО Уренгойского УИРС), из них два предложения с экономическим эффектом на общую сумму 5 млн рублей.

2009–2017 гг. – 22 рационализаторских предложения (в том числе в соавторстве) от В. А. Хана (в настоящий момент мастер по сложным работам Уренгойского УИРС), из них два предложения с экономическим эффектом на общую сумму 0,6 млн рублей.

2000–2017 гг. – 32 рационализаторских предложения (в том числе в соавторстве) от М. В. Дейнего (в настоящий момент заместитель начальника Уренгойского УИРС по производству), из них три предложения с экономическим эффектом на общую сумму 7,5 млн рублей.

2000–2017 гг. – 35 рационализаторских предложений (в том числе в соавторстве) от Р. М. Аминова (в настоящий момент токарь Уренгойского УИРС), из них два предложения с экономическим эффектом на общую сумму 0,5 млн рублей.

2004–2017 гг. – 19 рационализаторских предложений (в том числе в соавторстве) от А. З. Шакиева (в настоящий момент главный инженер Уренгойского УИРС), из них пять предложений с экономическим эффектом на общую сумму 9,7 млн рублей.

2004–2017 гг. – 86 рационализаторских предложений (в том числе в соавторстве) от Р. Р. Сайткулова (в настоящий момент главный механик ГМРО Уренгойского

УИРС), из них три предложения с экономическим эффектом на общую сумму 2,8 млн рублей.

НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

В 2015–2017 гг. впервые подали рационализаторские предложения:

– инженер ГМРО В. И. Шейко (четыре рационализаторских предложения в соавторстве, без экономического эффекта). В Уренгойском УИРС работает с 2014 года. Предложения поданы молодым работником (возраст до 35 лет);

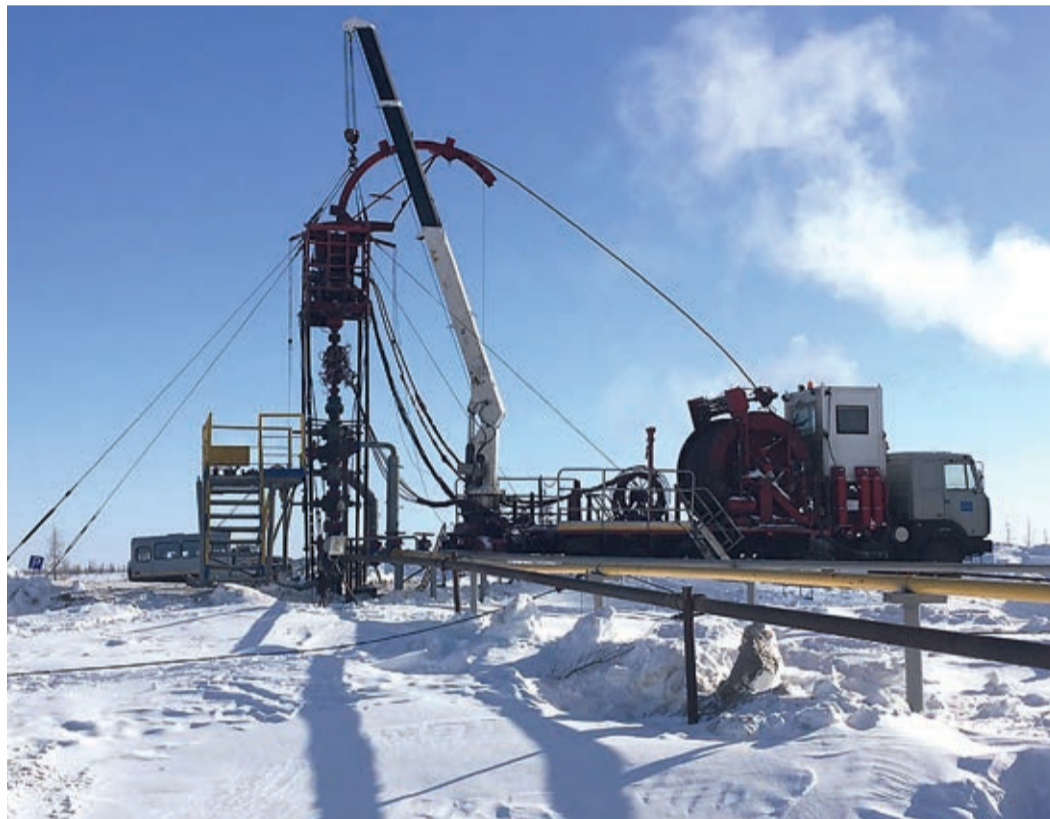
– инженер ПТО Ю. С. Сабитова (два рационализаторских предложения в соавторстве, с общим экономическим эффектом на сумму 4,7 млн рублей). В Уренгойском УИРС работает с 2013 года. Предложения поданы работником в статусе молодого специалиста;

– дефектоскопист И. И. Матвеев (одно рационализаторское предложение без экономического эффекта). В Уренгойском УИРС работает с 2016 года. Предложение подано работником впервые;

– мастер БПО А. А. Смирнов (шесть рационализаторских предложений без экономического эффекта). В Уренгойском УИРС работает с 2014 года. Предложения поданы молодым работником (возраст до 35 лет);

– электрогазосварщик В.А. Титков (три рационализаторских предложения без экономического эффекта). В Уренгойском УИРС работает с 2013 года. Предложения поданы молодым работником (возраст до 35 лет).

Ольга ЯКОВЕНКО



Производственный процесс – основной адресат и источник рационализаторских предложений наших работников

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР

ГЛАВНОЕ В ЖИЗНИ – СЕМЬЯ И РАБОТА

Александр Захаров начал трудовую деятельность на Оренбургском газоконденсатном месторождении в 1981 году – был принят машинистом в контору капитального ремонта скважин ПО «Оренбурггазпром».

Принимал активное участие в разработке Октябрьского и Оренбургского месторождений. Самостоятельно освоил профессии машиниста промыслового агрегата, тракториста, машиниста крана трубоукладчика, машиниста трактора и машиниста бульдозера.

Многолетний опыт и знание особенностей эксплуатации техники позволяют А.К. Захарову не просто безупречно выполнять свою работу, но и модернизировать ее этапы. Александр Константинович – автор рационализаторского предложения по изменению конструкции полусферического овала, в результате чего увеличивается производительность и скорость очистки дороги от снега. При его непосредственном участии усовершенствован рыхлитель бульдозера, позволяющий очищать неровности вокруг скважины в зимний период. Кроме того, совместно с водителями А. К. Захаров участвовал в изменении конструкции системы подогрева двигателя автомобилей, что не только облегчает запуск двигателя в зим-

ний период, но и существенно сокращает время подготовки к выходу транспорта на линию.

Александр Захаров считает, что трудолюбие и ответственности научился в дружной рабочей родительской семье. Он родился пятым – младшим – ребенком у Константина Григорьевича и Татьяны Ивановны Захаровых. Коренные оренбуржцы, они и детям своим передали любовь к родному краю. Их сыновья и дочь живут на малой родине, в Оренбуржье. Вырастили своих детей. Радуются внукам и передают им память о родной семье.

Старший брат Александра Константиновича – Алексей Константинович Захаров – тоже много лет отработал в компании «Газпром», за безупречный труд награжден орденами. Продолжает трудовую династию газовиков сын Константин Александрович.

Безусловный авторитет для коллег, Александр Захаров способен справиться с любыми производственными задачами. А



главным в жизни он называет семью. Жена, дети, внуки – те, для кого стоит трудиться и зарабатывать, те, для кого стоит жить.

А. К. Захаров награжден почетной грамотой Министерства энергетики Россий-

ской Федерации за долголетний плодотворный труд и особый вклад в развитие газовой отрасли.

Ольга АКимова

ПРОФСОЮЗ – ЭТО КОМАНДА!

5 апреля Объединенная первичная профсоюзная организация отметила 10-летний юбилей. Эту дату можно смело назвать выдающимся и внушительным отрезком времени. За эти годы насыщенные профсоюзные будни стали частью большой истории всего общества «Газпром подземремонт Уренгой»: производственные успехи, культурные и спортивные мероприятия, яркие победы и переезд в Санкт-Петербург. Председатель «объединенки» Вячеслав Зинченко рассказал нам, как все начиналось, чем профком живет сегодня и какие планы строит на будущее.

Вячеслав Алексеевич, Объединенная первичная профсоюзная организация перешагнула значительный рубеж. 10 лет – повод оглянуться назад и вспомнить, как всё начиналось?

– В марте 2007-го в «большом» «Газпроме» было принято решение на основе разрозненных управлений (УИРС), входивших в состав добычных компаний, создать единое сервисное предприятие ООО «Газпром Северподземремонт». Капитальный ремонт скважин – это особо опасное производство, на котором более 80% рабочего персонала трудится в тяжелейших условиях, поэтому была необходимость создания объединенной профсоюзной организации для защиты прав и интересов работников – это было практически само собой разумеющимся. Во всех управлениях (Надым, Ноябрьск, Уренгой и Ямбург) уже долгие годы действовали «первички», поэтому в феврале 2008 года по решению инициативной группы членов Нефтегазстройпрофсоюза была создана «первичка» в аппарате управления. А потом 5 апреля 2008 года состоялась учредительная конференция, на которой делегатами, избранными от пяти первичных профсоюзных организаций, было принято решение создать Объединенную профсоюзную организацию ООО «Газпром Северподземремонт». Значит, истории наших общих профсоюзных дел гораздо больше 10 лет, и ведет она свой отсчет еще с 70–80-х годов XX столетия, когда начиналось освоение недр Западной Сибири, Ямала. В 2009 году мы вместе с предприятием переименовались в ОПО ООО «Газпром подземремонт Уренгой». В декабре 2017 года, в связи с требованием действующего законодательства РФ и Устава Нефтегазстройпрофсоюза России, мы провели очередное переименование. Теперь наша организация называется Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром подземремонт профсоюз».

– А помните, какая с вами была команда в момент создания?

– Когда процесс создания только начинался, я работал в Обществе начальником отдела социального развития. Команда была молодая, целеустремленная. Мы создавали общество «Северподземремонт»

руководителям и специалистам вышестоящих организаций Общества и филиалов. До этого ни я, ни мои коллеги не имели опыта работы в большой профсоюзной организации, да еще и на освобожденной основе. Тут свое плечо подставили более опытные товарищи, имеющие серьезный профсоюзный стаж. Особенно хочу отметить Юрия Хворонина, который был избран моим заместителем, – в тот момент он был председателем «первички» Уренгойского управления.

– Как молодую Объединенную профсоюзную организацию поддержали сами сотрудники компании?

– Есть особый настрой «подземремонтников». Это люди с особым складом характера и ума, которые привыкли каждый день смотреть в лицо настоящей опасности. Даже те, кто работает в офисе, все равно обладают этим духом единения. Это выстраивает определенную систему взглядов, жизненных ценностей, устремлений и создает нашу команду, которая способна решать масштабные вопросы.

Тогда 11 лет назад базовым для нас стало Уренгойское УИРС. Штат сотрудников подбирался практически из всех регионов, и не только где есть наши филиалы. Приезжали специалисты из Москвы, Санкт-Петербурга, Краснодарского и Ставропольского краев, Тюмени и Екатеринбурга. Команда собралась увлеченная, задорная и молодая.

– Какие задачи ставили 10 лет назад? С какими трудностями столкнулись?

– Когда мы только создавали «объединенку», наша главная задача была – подготовка и принятие первого Коллективного договора предприятия. Впервые в конце 2008 года мы его приняли на один, 2009 год. Также стали активно помогать администрации в вопросах охраны труда, через своих уполномоченных, помогли в организации конкурса профессионального мастерства, чествовании юбиляров, праздновании различных государственных и профессиональных праздников.

На тот момент было довольно низкое профсоюзное членство в некоторых филиалах, в т. ч. по Ямбургу и Надыму, было не более 70%. Отмечу, что традиционно высокое профсоюзное членство исторически сло-

жилось в Новом Уренгое, Ноябрьске, практически 100%. Только в 2010 году удалось достичь 100%-го показателя в целом по всему Обществу. Тогда у нас работало около 2 тысяч человек, и все они, как один, являлись членами Нефтегазстройпрофсоюза России.

– Насколько актуально сегодня быть членом профсоюза?

– Мы каждый раз своим трудом доказываем, что все должны быть членами профсоюза. Как отмечала одна из молодых сотрудниц Уренгойского филиала в своей статье, размещенной несколько лет назад в профсоюзном журнале «НГСП-информ», «быть членом профсоюза не только престижно, но и выгодно». Работники, которые оказывают профсоюзным организациям помощь, активно участвуют в жизни коллектива, занимаются спортом, пишут статьи



в газету, принимают участие в различных конкурсах, получают дополнительное материальное стимулирование в виде премий.

Будь то радостные события – рождение ребенка, вступление в брак либо трудные житейские ситуации и семейные беды, мы оказываем дополнительную (сверх льгот и гарантий, прописанных в Коллективном договоре) материальную помощь. Кроме того, профсоюзные организации проводят много интересных и увлекательных мероприятий, в т. ч. и для детей сотрудников.

Для меня лично профсоюз – это команда! И каждый работник Общества, если он считает себя членом команды «Газпром подземремонта», обязательно должен быть в ней, в профсоюзной команде. Возможно, кто-то из вышедших не был услышан, проблема его не была решена и свою обиду проявил прекращением членства в профсоюзе. Надеюсь, что это временно, т.к. все наши достижения за 10 лет, все награды и дипломы, отзывы многих наших работников и вышестоящего руководства говорят о том, что мы стараемся и что мы хотим и умеем работать. С 2010 по 2015 год у нас была 100%-ная поддержка. Последние мероприятия, связанные с реорганизацией, реструктуризацией, конечно, сказались на снижении членства. У многих уменьшились личные доходы, обострились житейские проблемы, и выходом из профсоюза они проявляют свое недовольство этими переменами...

Даже не хочу и не буду оправдываться перед ними, т.к. решение о нашем переезде принято на самом верху, даже не на уровне ПАО «Газпром». Это самый сложный, длительный процесс, охватывающий всю отрасль. Теперь перед нашим предприятием стоят более масштабные задачи. Мы работаем практически на всей территории Российской Федерации. За счет профбюджета закупается бытовые приборы, посуда, обогреватели, кондиционеры и многое, многое другое для наших рабочих, занятых непосредственно капитальным ремонтом, работающими на «передовой». В прошлом году более 5 миллионов рублей из профбюджета было затрачено на улучшение социально-бытовых условий наших сотрудников. В том числе приобретено два жилых вагончика для работников на Камчатке. Поэтому непонимание грандиозности вышеуказанных событий, «местечковость», да и просто, возможно, обычная бытовая скупость отдельных несознательных работников, «не

членов» команды, рассуждающих о том, «а что мне за мои профвзносы (Прим. автора. – 1% от начисленной зарплаты) вернется от профсоюза, что получу взамен, насколько возврат будет выгодным лично для меня?», ни в коей мере не повлияют на наше движение вперед, к новым победам и свершениям, к новым высотам вместе с настоящими командными представителями трудового коллектива Общества.

– Летом 2017 года в истории компании «Газпром подземремонт Уренгой», в том числе и профсоюзной организации, произошло, пожалуй, одно из знаковых событий – администрация Общества переехала в Санкт-Петербург. Многим специалистам пришлось в буквальном смысле сорваться с «насиженных мест» и кардинально изменить свою жизнь. Как вы поддержали людей?

– Переезд наш не был спонтанным. Об этом все знали задолго, еще с 2015 года шла планомерная подготовка к этому. Да, некоторые специалисты по семейным обстоятельствам не смогли поменять место жительства и вынуждены были остаться в Новом Уренгое. Во время подготовки к переезду нами были проведены встречи с руководством и профсоюзными лидерами газодобывающих и газотранспортных компаний ЯНАО с просьбой «не бросать» наших людей, которые не смогут переехать, и трудоустроить их по возможности. Многие, кстати, были приглашены на работу. Совместно с администрацией оперативно были приняты поправки в Коллективный договор о компенсации расходов на переезд (выплата «подъемных»), а также на оплату транспортировки домашних вещей и проезда членов семьи работника. Мы также оказали профсоюзную помощь молодым семьям, вынужденным отдать своих малолетних детей в коммерческие детские сады – это было серьезной проблемой на тот момент.

– Как повлиял переезд в Санкт-Петербург на деятельность Объединенной первичной профсоюзной организации?

– С января 2017 года в ООО «Газпром подземремонт Уренгой» пополнение, к нам присоединились четыре филиала – в Вуктыле, Оренбурге, Астрахани и Краснодаре, ранее входившие в состав ООО «Газпром подземремонт Оренбург». Вместе с этим, к сожалению, произошло существенное падение профсоюзного членства, потому что ранее в этих управлениях профсоюзная работа велась не на должном уровне. Мы столкнулись с такой картиной: в Астраханском УИРС из 285 работников не было ни одного члена Нефтегазстройпрофсоюза, в Вуктыльском УИРС – то же самое, в Краснодаре – 50 на 50, лишь около 90% было в Оренбургском филиале. Также появилось много организационных моментов: восстановление деятельности «первичек», избрание председателей. Но мы не стоим на месте. Если на начало года у нас было менее 82% членов профсоюза, то на сегодняшний день уже более 93%. Большая благодарность генеральному директору Антону Кузьмину за неоценимую помощь и поддержку профсоюзной организации на этом этапе, на первых встречах с «новыми» трудовыми коллективами. Антон Борисович, как абсолютно социально ориентированный руководитель, отмечал нашу нужность, высоко оценил работу «объединенки», призвал вступать

Мы каждый раз своим трудом доказываем, что все должны быть членами профсоюза.

и «объединенку» практически с нуля. Не было элементарной локальной базы, в т. ч. и коллективного договора, но у всех было сильное желание работать. В тот момент очень помогли «старшие товарищи»: Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» (в то время МПО ОАО «Газпром») – особенно отмечу действовавшего в то время председателя Бабкина Владимира и начальника организационного отдела Галину Сапожникову, председателя Новоуренгойского райкома Нефтегазстройпрофсоюза Тамару Башук. Неоценимую помощь и поддержку мы получили от тогдашнего генерального директора Общества Дмитрука Владимира, особые слова благодарности за помощь и наставничество его заместителю по кадрам и соцразвитию Плотникову Александру и многим другим

В различных житейских ситуациях мы оказываем дополнительную, сверх льгот и гарантий, прописанных в Коллективном договоре, материальную помощь.

в профсоюз тех, кто на тот момент не был членом Нефтегазстройпрофсоюза.

В то же время есть и другая, положительная сторона медали. Работники администрации переехали в «культурную столицу» России. Здесь стало комфортнее жить: лучше транспортная инфраструктура, климат мягче, чем на Крайнем Севере. А еще, отмечу, мы перестали задавать друг другу извечный «северный» вопрос: «Когда в отпуск?» Там мы жили от отпуска до отпуска, мечтая уехать в теплые края греться на солнышке и т. п. Здесь это воспринимается не так остро, в самом Санкт-Петербурге есть где отдохнуть в выходные, имеется даже официальный Курортный район (Сестрорецк, Комарово, Зеленогорск).

– Но работы прибавилось. В составе «объединенки» теперь восемь «первичек». Насколько важна их деятельность? И как вам удастся успешно работать на общее дело?

– Считаю, что «первички» – это основа профсоюза, именно они ведут постоянную, реальную деятельность, максимально приближенную к людям, так сказать, на местах. Особую роль первичных профсоюзных организаций в своих выступлениях постоянно отмечает председатель Нефтегазстройпрофсоюза Александр Корчагин – его помощь и поддержка для нашей организации имеет немаловажное значение.

Наше предприятие, повторюсь, работает в условиях особо опасного производства. Ежедневно бурильщики, помбуры, мастера, машинисты, водители выходят на открытое устье скважин, выезжают на трассу и выполняют сложнейшую производственную программу – как на Крайнем Севере, где до минус 50–60 градусов мороза, так и в Краснодаре, Астрахани, Оренбурге, где летом бывают за пределами высокие температуры, да и зимой в том же Оренбурге ненамного «теплее», чем в северных регионах. Профсоюзная организация просто обязана их поддерживать. Председатель «первички» должен знать все чаяния, беды и, наоборот, радостные моменты в жизни работников. Это тот человек, который устраивает праздники, может оказать помощь и решить вопросы на уровне бригады, цеха, управления. В этом огромную помощь и поддержку оказывают наши председатели: Юрий Хворонов (ППО Уренгой), Александр Черсков (ППО Ямбург), Андрей Касьянов (ППО Ноябрьск), Алексей Меледин (ППО Надым), Олег Репин (ППО Оренбург), Андрей Сидоров (ППО Астрахань), Валера Творогова (ППО Краснодар), Елена Лахно (ППО АУП). Спасибо огромное и начальникам филиалов: Владимиру Гончарову, Петру Лазареву, Надиру Асадову, Юрию Вожакину, Павлу Кинаху, Николаю Холоду и Валерию Николаеву. Без их реальной помощи и поддержки организовать нормаль-

ную профсоюзную работу на местах было бы невозможно!

– Расскажите про Коллективный договор. Какой голос имеет профсоюзная организация при принятии этого документа?

– Коллективный договор, наша т. н. «малая Конституция», – наш главный документ, который мы принимаем совместно с администрацией. В нем прописаны все льготы и гарантии. Конечно, в большей степени он (КД) касается наших северян. Максимальная защита предусмотрена именно для них. Но для тех сотрудников, кто работает в средней полосе России, на юге и в Санкт-Петербурге, тоже есть достаточно плюсов. И, пожалуй, самое главное – это дополнительное пенсионное обеспечение. При выходе на пенсию работник получает до 14–16 среднемесячных заработных плат. Также все наши сотрудники по достижении возраста, имеющие соответствующий стаж работы в системе ПАО «Газпром», обеспечиваются негосударственными пенсиями от НПФ «ГАЗФОНД».

Считаю, что «первички» – это основа профсоюза, именно они ведут постоянную, реальную деятельность, максимально приближенную к людям, так сказать, на местах.

Коллективный договор подписывается в двухстороннем порядке. С одной стороны – генеральным директором Общества как работодателем и с другой – председателем профсоюзной организации как представителем всего трудового коллектива. Перед его принятием всегда проходят бурные дебаты и дискуссии на высокопрофессиональном уровне. Мы со своей стороны иногда в буквальном смысле «отвоевываем», стараемся доказать представителям администрации, какую льготу важно и нужно сохранить. Администрация в свою очередь выясняет: сколько это будет стоить и где мы будем брать на это деньги?

В этой связи отмечу важнейшую роль МПО «Газпром профсоюз» и лично председателя Владимира Ковальчука за реальную помощь и поддержку, не только моральную, но и методологическую, а также за то, что благодаря серьезному подходу, реальному социальному партнерству на уровне «большого» «Газпрома» в марте Председатель ПАО «Газпром» Алексей Миллер подписал решение о дальнейшей пролонгации действующего Генерального коллективного договора на 2019–2021 годы. И это несомненный успех и важная победа, являющаяся гарантом стабильности работы не только



Сотрудники профсоюзной организации на встрече с ветеранами Великой Отечественной войны

нашего предприятия, но и всего «Газпрома» в целом.

– Что, по вашему мнению, в работе Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром подземремонт профсоюз» является особым поводом для гордости?

– С 2010 года мы участвуем в конкурсе МПО «Газпром профсоюз» на лучшую профсоюзную организацию. И по сей день мы являлись беспорными лидерами, занимая только первые места в нашей третьей подгруппе (численность членов профсоюза до 2000 чел.). Считаю, это абсолютный повод для гордости. Естественно, это не моя заслуга и даже не всех профактивистов. Это заслуга всего нашего коллектива: от генерального директора и топ-менеджеров до рабочего персонала. Каждого, кто своим честным, нужным, важным, опасным трудом ежедневно добивается успехов как в производственной, так и в социально значимой сфере деятельности.

Впереди много работы. У нас запланировано проведение выездного заседания профкома на базе Астраханского УИРС. Там у нас уникальная ситуация. На 1 января 2017 года там не было ни одного члена Нефтегазстройпрофсоюза. Сегодня из 288 работников более 240 уже в профсоюзе. Большую работу проделал вновь избранный председатель Андрей Сидоров, это для него новый опыт. И он с нами поделится, как удалось достичь таких весомых результатов.

– Какие события в профсоюзной жизни вы бы назвали самыми яркими за прошедшие 10 лет?

– Таких событий было очень много. Одним из самых ярких проектов была организация поездок главного Деда Мороза страны и Ямальского Деда Мороза – Ямал Ири по ЯНАО. За все это время больше 25 тысяч детей и их родителей встретились со сказочными волшебниками. Кроме детей наших сотрудников мы приглашали детей из социально значимых учреждений городов и поселков ЯНАО, детей с ограниченными возможностями, а также ветеранов ВОВ и т.п.

Также стоит отметить два состязания, которые стали традиционными. Это соревнования по стендовой стрельбе для молодежи дочерних обществ ПАО «Газпром» Западной Сибири и аналогичные по составу соревнования по пейнтболу. В них участво-

вали наши молодые коллеги из добычных и транспортных компаний ЯНАО и ХМАО. При этом получался своеобразный укрупненный тимбилдинг, так как участники знакомились друг с другом, налаживали неформальные контакты, что потом помогало решать многие производственные вопросы. А еще у нас после таких мероприятий даже семьи образовывались. Это же здорово!

На традиционно высоком уровне мы отмечали в 2012 году 5-летие и в прошлом, 2017 году – 10-летие Общества. Жаль, что не все работники Общества могут принимать в этом участие: кто-то был в это время в отпуске, кто-то в командировке, кто-то не мог оставить производство на наших дальних рубежах: на Камчатке, в Бованенково, в Восточной Сибири. Наша профсоюзная организация всегда старается делать такие события яркими и запоминающимися, прежде всего для человека труда.

– Какие планы у Объединенной первичной профсоюзной организации на будущее?

– Самое главное – улучшить нашу работу по помощи администрации в области охраны труда, сохранения здоровья и жизни сотрудников, продолжать отстаивать сохранение всех льгот и гарантий действующего Коллективного договора и его пролонгацию.

Впереди вижу интересные перспективы. Например, сейчас мы активно развиваем добровольческое движение. Молодые люди проявляют себя в этом деле. Их бескорыстие и добродушие не знает границ. В этом особую помощь оказывает наш Молодежный совет во главе с Сергеем Карасевым.

Также есть амбициозные планы по дальнейшему увеличению профсоюзного членства. Считаю важным, чтобы все наши работники без исключения были членами профсоюза. Будем стараться делать жизнь работников веселее и насыщеннее, чтобы помимо производственных задач у людей были и другие занятия и интересы.

– 10-летний юбилей Объединенной первичной профсоюзной организации – праздник для всех ее членов. Что бы вы хотели им пожелать?

– За это время вместе со всем коллективом мы достигли множества производственных и социальных побед. Знамя успеха мы должны нести с достоинством и поднимать еще выше.

Хочу пожелать всем членам Нефтегазстройпрофсоюза и их семьям крепкого здоровья и меньше бытовых проблем. Горжусь нашим коллективом и десятилетней совместной деятельностью. Безаварийной, успешной работы! Выражаю благодарность руководству за поддержку и свою социальную ориентированность. Наш успех – это результат работы отличной команды!

Беседовала Анна ДОЛГУШИНА



Первое организационное собрание первичной профсоюзной организации аппарата управления предприятия

Я ПОВЕДУ ТЕБЯ В МУЗЕЙ...

31 марта сотрудники нашей компании и их дети приняли участие в большой и разнообразной культурной программе выходного дня. Им представилась возможность совершить большую экскурсионную прогулку по Санкт-Петербургу, посетить Музей антропологии и этнографии им. Петра Великого (Кунсткамеру), Санкт-Петербургский океанариум и городской дельфинарий. Познавательное мероприятие в рамках корпоративной программы «Культурная интеграция» организовали и провели сотрудники Объединенной первичной профсоюзной организации, приурочив акцию к празднованию 10-летнего юбилея с момента образования «Газпром подземремонт профсоюза».

Субботный день начался с поездки в Санкт-Петербургский океанариум, где дети наших сотрудников и сами работники предприятия познакомились с подводным миром морей и океанов планеты. Детей и родителей было очень много, всего в океанариуме побывали почти 70 человек.

Другая группа детей возрастом постарше посетила один из лучших музеев Санкт-Петербурга – знаменитую Кунсткамеру. Вместе с детьми на экскурсию в Музей антропологии и этнографии им. Петра Великого отправились и взрослые. Всего было сформировано четыре группы – две для детей и две для взрослых. И это оказалось очень удобно, каждой группе по 15–16 человек потрясающие коллекции музея демонстрировал свой экскурсовод. В высокой башне Кунсткамеры, где расположен самый большой в мире Готторпский глобус, и дети и взрослые ознакомились с коллекциями

артефактов Японии, Северной Америки, Африки, увидели астрономическую обсерваторию Академии наук Российской империи.

«Культурная программа нам очень понравилась! Особо хочу отметить, что на экскурсии в Кунсткамере было разделение на группы: дети и взрослые. Это очень удобно: ребенок вместе с остальными детьми самостоятельно прослушивал лекцию, а я смогла все внимание сосредоточить на информации от экскурсовода, а также осмотреть экспонаты. Обзорная лекция по городу тоже была замечательной, в первую очередь – очень познавательной», – отметила экономист финансового отдела Александра Батюшова.

После кафе Street Food Bar №1 и ресторана домашней кухни «Теремок» все участники культурной программы совершили обзорную экскурсию по Санкт-

Петербургу, побывав в центральной части города, на Васильевском острове, на Петроградской стороне. Завершился насыщенный событиями день представлением в городском дельфинарии, который расположен на Крестовском острове Санкт-Петербурга.

По словам ведущего инженера производственного отдела Натальи Абросимовой, на протяжении всего мероприятия чувствовалась доброжелательность, открытость, взаимопонимание со стороны сотрудников профсоюзной организации и их помощников.

– Нам повезло, экскурсия оказалась очень интересной, много нового узнали и взрослые и дети. Получился замечательный и яркий праздник для всех без исключения. Пожелание одно – проводить больше таких интересных и увлекательных экскурсий. Спасибо большое организаторам!



В Музее антропологии и этнографии им. Петра Великого (Кунсткамере) наших сотрудников особенно заинтересовал огромный Готторпский глобус

По завершении экскурсий сотрудники Объединенной первичной профсоюзной организации провели опрос участников субботней программы, для того чтобы узнать их впечатления и уточнить пожелания по поводу будущих мероприятий в рамках дальнейшей культурной интеграции в Санкт-Петербурге.

Наталья КАЛИНИНА

СПОРТ И ОТДЫХ

НАШИ ЛЮДИ В ЛИГЕ ГЕРОЕВ

«Беги или замерзни» и «Соверши поступок» – такими были девизы одного из самых крупных спортивных событий страны. «Гонка Героев» собрала 24 февраля более 2000 участников. Впервые «Гонку» провели в новом для Петербурга формате – зимнем. Лига Героев – это уникальная команда, которая организывает социальные, спортивные проекты федерального масштаба, охватывающие наиболее активные и прогрессивные социальные группы российского общества с целью популяризации здорового патриотизма и любви к спорту среди молодежи.

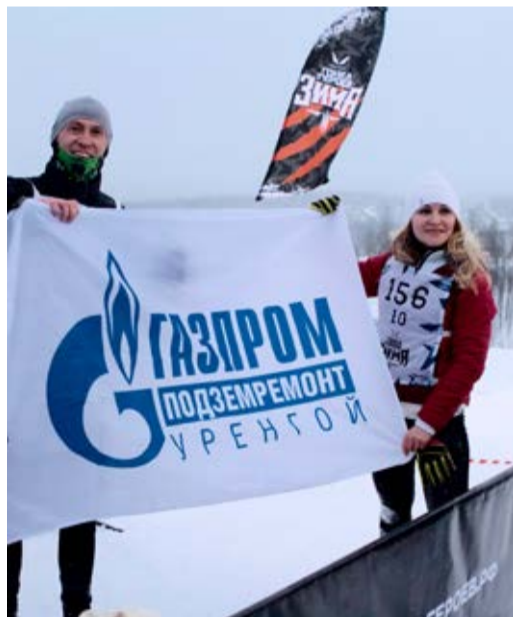
Ну разве обычному, неподготовленному человеку придет в голову в такую погоду бежать гонку и проходить многочисленные препятствия с риском для своего здоровья?

Отвечу вам, что придет. Наши коллеги – Артур Головченко, главный экономист отдела управления имуществом, и Светлана Деккер, ведущий инженер технического отдела аппарата управления, в составе команды спортивного клуба Livebody бросили вызов сами себе и покорили зимнюю «Гонку Героев», преодолев 6 км и более 30 испытаний.

«Я не ожидал такого интереса, думал, что наступившие морозы испугают участников, но был полный аншлаг, регистрацию закрыли за две недели до начала мероприятия», – отметил Илья Дыбов, руководитель департамента развития федерации воркаута Санкт-Петербурга.

Питер показал, насколько бывает сурова его зима, встретившая одним из самых холодных дней этого сезона: мороз –17 и ледяной ветер в условиях высокой влажности. Но это не остановило ни одного участника экстремальных соревнований! Одна за другой дружные команды стартовали с вершины всепогодного курорта «Игора».

«Реально было тяжело пройти всё, – говорит Светлана Деккер. – Препятствия на трассе – сложные, с элементами кроссфита. Крутые подъемы, глубокий рыхлый снег, об-



леденевшие канаты, ледяные металлические рукоходы и, конечно, «Эверест», обдуваемый пронизывающими нас сквозь ветрами, – забег был действительно экстремальным.

«Гонка Героев» – это прежде всего испытание себя на прочность и реальная оценка своих физических возможностей на трассе с препятствиями различной степени сложности.

Были команды, где до финиша дошли не все. Чтобы избежать угрозы жизни и здоровью, участников снимали с трассы и передавали в руки медсопровождения. Наши до финиша добежали и были счастливы.

**ПОДКЛЮЧИТЕ
ЦИФРОВОЕ ТЕЛЕВИДЕНИЕ
ПО СУПЕРЦЕНЕ!**

КОМПЛЕКТ ОБОРУДОВАНИЯ
ЗА **2799** Р

ПОЛНЫЙ КОМПЛЕКТ ОБОРУДОВАНИЯ ВСЕГО ЗА 2799 РУБЛЕЙ!

- МЫ ВЕРНЕМ ДЕНЬГИ ЗА УСТАНОВКУ — ДО 2000 РУБЛЕЙ БОНУСАМИ НА ВАШ СЧЕТ!
- БАЗОВЫЙ ПАКЕТ КАНАЛОВ ВСЕГО ЗА 100 РУБЛЕЙ В МЕСЯЦ
- СКИДКА 20% НА ВСЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПАКЕТЫ
- 2 МЕСЯЦА ПРОСМОТРА ОНЛАЙН ТВ В ПОДАРОК!
- ЛЕГКО ПЕРЕЙТИ С ДРУГИХ ОПЕРАТОРОВ

Позвоните на бесплатный номер 8 800 555 67 89, сообщите оператору, что Вы являетесь сотрудником ПАО «Газпром» и хотите подключиться на специальных условиях по программе «Insider». Или отправьте сообщение «Хочу подключить НТВ-ПЛЮС!» с рабочей почты по электронному адресу: insider@ntvplus.com

8 (800) 555 67 89

НТВ, ПЛЮС
БОЛЬШЕ ТЕЛЕВИДЕНИЯ – БОЛЬШЕ ПЛЮСОВ