



КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

Впервые финал прошёл в Оренбурге

СТР. 2



ЗАДЕЛ ДЛЯ ДВИЖЕНИЯ ВПЕРЕД

Интервью генерального директора

СТР. 3



НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ ДЛЯ РАЗВИТИЯ

Уренгойский филиал выполняет заказ «Газпромнефть-Ангара»

СТР. 4



ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

День защиты детей отметили на ранчо

СТР. 5

ВЕРШИНЫ МАСТЕРСТВА



22 мая состоялся финальный этап конкурса профессионально мастерства работников ООО «Газпром подземремонт Уренгой». Конкурс впервые проходил в расширенном формате, когда после объединения компании вместе съехались представители семи филиалов предприятия.

КОМАНДА ПРОФЕССИОНАЛОВ

Начиная с 2009 года, в ООО «Газпром подземремонт Уренгой» существует традиция – собирать лучших представителей рабочих специальностей для проведения финального этапа конкурса профессионального мастерства. Общий сбор происходит раз в два года, а до финала профессиональные соревнования среди работников предприятия проходят в филиалах.

В 2018 году впервые команды-участницы филиалов съехались в Оренбург, до этого финал соревнований проводили в Новом Уренгое. Лучшие бригады капремонта, самые отличившиеся водители вахтовых автомобилей и мотористы цементировочных агрегатов, победители соревнований среди слесарей-ремонтников – весь цвет рабочих производственного цикла собрался ранним солнечным утром на учебном полигоне Оренбургского управления по интенсификации и ремонту скважин.

Со словами напутствия к участникам профессионального конкурса обратился первый заместитель генерального директора – главный инженер предприятия Данияр Хадиев, который подчеркнул значение для предприятия проводимых соревнований, отметив необходимость постоянно обмениваться опытом, постоянно работать над приобретением новых компетенций.

Председатель ОППО «Газпром подземремонт профсоюз» Вячеслав Зинченко пожелал участникам финального этапа успехов и удачи в честной и бескомпромиссной борьбе и отметил готовность профсоюзной организации всегда максимально поддерживать коллективы филиалов, как в рамках организации мероприятий, так и в плане улучшения социально-бытовых условий производственной деятельности.

ИНТРИГА КОНКУРСА

Как обычно финальный этап конкурса состоял из двух этапов – теоретического и

практического, которые участники проходили поочередно. Бригады капитального ремонта скважин практиковались на установке УПА 60, специалисты по подземному ремонту скважин проводили операции на колтюбинговой установке М-20. Водители автомобилей фигуры виртуозного вождения демонстрировали на парковочной площадке, слесари-ремонтники соревновались в мастерских ремонтно-механического участка.

Главные критерии успешного выполнения заданий – время и правильность выполнения технологических операций. За пропуск отдельной операции, за нарушение правил техники безопасности, за применение неквалифицированных приемов работы, неумелое обращение с техникой, механизмами и приспособлениями начислялись штрафные баллы.

На втором этапе конкурсанты прошли тестирование, вопросы которого были связаны с технологией производства работ, >>> стр. 2

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА

«Газпром» с 1 января по 15 июня увеличил добычу газа на 9,1% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года – до 235,4 миллиарда кубометров. Объем реализации газа на внутреннем рынке из ГТС с 1 января по 15 июня вырос на 5,3% (6,5 миллиарда кубометров). ■

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

6 июня 2018 года в Москве на официальной пресс-конференции были озвучены имена лауреатов международной энергетической премии «Глобальная энергия». В 2018 году высокой наградой удостоены ученые из России и Австралии: академик РАН Сергей Алексеенко, экс-директор Института теплофизики СО РАН. Он получил премию за разработки в области теплоэнергетики, которые позволяют создавать современное энергосберегающее оборудование. ■

«ГАЗПРОМ» ИДЁТ В ИРАН

«Газпром» завершил подготовку документов по разработке четырех нефтегазовых месторождений в Иране, приступает к обсуждениям проектов, сообщил зампред правления компании Виталий Маркелов. «В соответствии с меморандумом мы должны были подготовить наши предложения на основе финансово-экономического анализа по рассмотрению документации, которая была представлена иранской стороной. На сегодняшний день данная работа у нас завершена, мы с иранской стороной приступаем к серии обсуждений по этим четырем проектам», – сказал Маркелов в ходе пресс-конференции. ■

В МОСКВЕ ПРОШЛИ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕТСКИЙ ФОРУМ И ЧЕМПИОНАТ «ФУТБОЛ ДЛЯ ДРУЖБЫ»

Дети из 211 стран и регионов мира собрались в Москве на Шестом Международном детском форуме, а 12 июня в столице прошел Чемпионат мира по «Футболу для дружбы» среди 32 международных детских команд. Форум проводится в рамках Международной детской социальной программы ПАО «Газпром» «Футбол для дружбы», официального партнера FIFA и Чемпионата мира по футболу FIFA 2018. ■

АНТОН КУЗЬМИН: «У НАС ХОРОШИЙ ЗАДЕЛ ДЛЯ ДВИЖЕНИЯ ВПЕРЕД»

В 2017 году ООО «Газпром подземремонт Уренгой» отметило свой 10-летний юбилей. Наряду с этим торжеством, в Обществе за минувший год произошло еще немало важных и ярких событий, которые оказали серьёзное влияние на производственную деятельность предприятия и на его перспективы в обозримом будущем.

Об актуальных задачах коллектива компании, а также о возможностях развития потенциала Общества рассказывает генеральный директор компании Антон Кузьмин.

– Антон Борисович, наверное, 2017 год можно охарактеризовать как год ярких и непростых событий, состоялось присоединение к предприятию новых филиалов, переезд в Санкт-Петербург администрации Общества, как Вы оцениваете итоги этих организационных мероприятий, какие положительные моменты видите в произошедших изменениях?

– Да, 2017 год выдался непростым в организационном плане. Когда в нашу структуру вошли еще четыре филиала, соответственно, повысилась и ответственность за выполнение производственной программы и решение поставленных оперативных задач, за перспективы развития предприятия и трудовых коллективов филиалов. Все вопросы, и, в первую очередь, – организация производственного процесса, снабжение филиалов, кадровые перемещения и социальные задачи, необходимо было решать оперативно и качественно, в соответствии со стандартами ПАО «Газпром» и традициями нашего предприятия. В итоге нам удалось фактически безболезненно интегрировать в свою структуру четыре новых филиала. Мы распространили на новые филиалы свои социальные программы.

Свои трудности были и с переездом администрации Общества в Санкт-Петербург, для тех, кто трудился в Новом Уренгое, для принятых на работу сотрудников аппарата из Оренбурга, Астрахани, Вуктыла. Переезд в другой регион, это, конечно, стресс. В то же время, это и новые возможности, прежде всего, для получения компетенций, расширения горизонтов деятельности. Сам переезд прошел организованно и спокойно, мы обустроились на новом месте, наладили контакт со всеми филиалами. В целом нужно сказать, что мы не потеряли нити управления ни на день, а теперь уже всем привычно, что управленческий центр предприятия находится в северной столице. Из положительных моментов – однозначно повысилась мобильность наших филиалов, мы имеем возможность направлять людей и технику на приоритетные объекты, тем самым оперативно реагируя на конъюнктуру рынка, обеспечивая выгодными заказами наши подразделения, обеспечивая занятость работников. Идет постоянный обмен накопленным опытом. Как показал недавно прошедший конкурс профессионального мастерства, наши работники активно делятся своими знаниями и навыками работы в разных геологических условиях, резко отличающихся климатических зонах. Если говорить об администрации предприятия, то теперь у нас есть возможность видеть все наши филиалы не из дальней точки на карте, где мы и сами находились, а из центра, как бы со стороны, а это, поверьте, улучшает ракурс, дает возможность по-новому взглянуть на текущие вопросы и на перспективы развития.

– Как Вы оцениваете производственные результаты работы компании за 2017 год?

– Коллектив в 2017 году отработал хорошо. Мы решили все поставленные перед нами задачи по ремонту скважин, по выходу в новые регионы деятельности, по недопущению аварийных ситуаций. В целом за 2017 год ООО «Газпром подземре-

монт Уренгой» осуществило работы на 1925 скважинах. Проведен капитальный ремонт 470 скважин, из них 419 – по программе геолого-технических мероприятий ПАО «Газпром», а еще 51 скважина сдана сторонним заказчикам.

Мы продолжили работу по спуску комплексов подземного оборудования (КПО) и освоению скважин. Всего такая операция осуществлена на 106 скважинах, в том числе 17 спусков КПО и освоение 68 скважин на Бованенковском НГКМ и более 20 скважин на Чаяндинском НГКМ.

Из отремонтированных силами ООО «Газпром подземремонт Уренгой» скважин в 2017 году добыто 2 млрд. 778 млн. м³ газа, 18,06 тысяч тонн конденсата и 46,29 тысяч тонн нефти.

– Одна из задач, которая ставилась Вами в предыдущие годы – диверсификация работы предприятия, поиск новых заказчиков сервисных услуг. Как изменилась доля сторонних заказов компании?

– Эта доля стабильно растет и сегодня достигает 10 % от общего объема, мы продолжаем расширять масштабы и географию работы со сторонними заказчиками. Отчасти этому способствовала консолидация наших активов, теперь мы смотрим на предлагаемые варианты сотрудничества по всей стране и имеем возможность оперативно перемещать в самые далёкие регионы технику и работников. По факту мы сегодня работаем с рядом новых для себя заказчиков. Кто-то с нами сотрудничает уже несколько лет, с кем-то договоры заключены в 2018 году. Среди них ООО «Башнефть-Добыча», ЗАО «Уралнефтегазпром», ООО «Газпромнефть-Оренбург» ООО «Газпромнефть-Ангара», ООО «Газпром бурение». Новые заказчики имеют собственные стандарты работы с подрядными организациями, предъявляют порой эксклюзивные требования, которые становятся руководством к действию для наших филиалов. Работать со сторонними заказчиками не всегда легко и комфортно. Однако это очень позитивный опыт, участвуя в проектах с новыми заказчиками на свободном рынке, мы подтверждаем собственную конкурентоспособность, приобретаем новые компетенции.

– В каких наиболее значимых производственных проектах ПАО «Газпром» сможет принять участие наша компания в обозримом будущем?

– Наиболее перспективным проектом нашей компании остается участие в создании Якутского газодобывающего центра в Восточной Сибири. Освоение Чаяндинского нефтегазоконденсатного месторождения – стратегический проект «Газпрома». Это месторождение на сегодняшний момент – основная ресурсная база для газопровода «Сила Сибири», для поставок газа в Китай. Сегодня мы закрепились в этом регионе, приобрели необходимые навыки работы в новых для себя условиях, накопленный опыт бесценен. На месторождении идёт бурение эксплуатационных скважин, поэтому объем работ в 2018–2019 гг. предстоит выполнить огромный.

В июле 2017 года специалисты Общества приступили к работам на Ковыктинском газоконденсатном месторождении в Ир-



кутской области. Напомню, что это следующее гигантское месторождение, которое планируется подключить к газопроводу «Сила Сибири». На скважине был проведен комплекс работ по расконсервации. В итоге скважина дала газ, с хорошим дебетом. Мы продолжим работу на Ковыктинском газоконденсатном месторождении, это очень перспективный проект.

Общество продолжает проводить капитальный ремонт скважин на Бованенковском нефтегазоконденсатном месторождении полуострова Ямал, работаем мы и на перспективном Харасавэйском месторождении.

В интересах нашего крупного заказчика – ООО «Газпром добыча Ноябрьск» наше предприятие выполнило ремонт двух скважин газовых месторождений полуострова Камчатка – Кшукского и Нижне-Квакчического. Работа на этих месторождениях продолжается собственными силами, мы перебросили туда технику и оборудование и задействовали штатный персонал предприятия.

– Что делается для технического перевооружения предприятия?

– Мы прикладываем максимум усилий для реализации перевооружения предприятия, но ситуация складывается непростая. Техника стареет, это касается и основного оборудования и транспорта. За 2017 год мы приобрели несколько единиц специальной техники, в которой остро нуждаются наши филиалы. В частности в Уренгойский и Ямбургский филиалы прибыли новые подъемные установки БАРС-80 на базе полуприцепа. Уренгойский филиал также получил новую колтюбинговую установку М-30. В Надымском филиале модернизирована колтюбинговая установка М-10. В 2018 году мы приобрели еще две установки БАРС-80 на базе самоходного шасси, они направлены на Чаяндинское НГКМ в распоряжение Ноябрьского филиала. Для укомплектования бригад капитального ремонта скважин приобретено четыре цементировочных агрегата ЦА-320, две передвижные паровые промысловые установки (ППУА), два гидравлических ключа ГКШ-1800, оснащенные компьютерной системой контроля и регистрации процесса свинчивания труб (аналог американских гидравлических ключей FARR), 14 технологических емкостей, в том числе предназначенных для хранения ГСМ. Приобретено 20 вагонов различного назначения (дома, сауны, сушилки), необходимых для улучшения бытовых условий вахтовых бригад, из которых 10 направлены на Чаяндинское НГКМ. Получено два бортовых автомобиля КАМАЗ.

Запланировано в этом году и приобретение колтюбинговой установки УКРС-30, подъемных агрегатов для ремонта скважин, комплектов противовыбросового оборудования по схемам ОП-4 и ОП-5. Приняты решения о модернизации колтюбинговой установки М-10 в Краснодарском УИРС и

агрегата для ремонта скважин УПА-60 в Уренгойском УИРС.

Однако проблема остается, нам нужно кардинальное обновление парка спецтехники и основного оборудования, без решения этого вопроса нам будет сложно двигаться вперед и выполнять поставленные задачи.

– Филиалы Общества работают как в арктических регионах страны, так и на территориях полупустынь, в степной зоне, значительная часть нашего коллектива трудится в тяжелых полевых условиях, вахтовым методом. Продолжит ли компания реализацию социальных программ, направленных на оздоровление и лечение работников, улучшение условий труда?

– Несмотря на экономические трудности, структурные изменения и переезд администрации предприятия, мы сохранили на прежнем уровне основные параметры нашего социального пакета. Всего медицинское обеспечение в 2017 году получили 1994 человека, из них 334 работникам была оказана амбулаторно-поликлиническая помощь, 104 сотрудника воспользовались стоматологическим лечением.

В 2017 году наши работники получили 1133 путевок на реабилитационно-восстановительное лечение. Продолжается реализация программ «Мужское здоровье», «Женское здоровье», «Профилактика сердечно-сосудистых заболеваний». В Санкт-Петербурге в этом году наши сотрудники прошли обследование в современном центре в рамках программы онкопрофилактики.

Активно работает и наша профсоюзная организация, организуя различные культурно-массовые и спортивные мероприятия, оказывая помощь нашим производственным подразделениям в создании достойных бытовых условий для сотрудников.

Работники старшего поколения по-прежнему спокойно уходят на пенсию, пенсионные программы продолжают реализовываться в полном объеме.

– Антон Борисович, какие первоочередные и перспективные задачи стоят сегодня перед коллективом предприятия и что, на Ваш взгляд, необходимо сделать для их решения?

– Главное для нас, как и в прежние годы, – выполнение производственной программы и обеспечение безаварийности работы подразделений. Что же касается развития нашего потенциала, то мы сегодня достаточно уверенно смотрим в будущее. Мы остаемся генеральным подрядчиком по ремонту скважин газодобывающих предприятий ПАО «Газпром» до 2020 года.

Ближайшие перспективы нашей деятельности связаны с Чаяндинским НГКМ и Ковыктинским ГКМ, где с каждым годом объемы будут нарастать. Много работы и на полуострове Ямал, где начнется разработка Харасавэйского ГКМ, других крупных месторождений. В нашей орбите останется и полуостров Камчатка.

Ближайшие годы станут временем очень напряженной работы, нам предстоит сконцентрировать материально-технические и кадровые ресурсы на самых перспективных направлениях деятельности. Нужно обновлять парк автотранспортной и специальной техники и оборудования. Предстоит перемещать людей, технику, материально-технические ресурсы на большие расстояния в новые для предприятия регионы, налаживать там производственный процесс. В общем, будет сложно, но интересно. У нас есть хороший задел для движения вперед.

Беседовал Вячеслав КАЛИНИН

ПОДГОТОВКА К ГОДОВОМУ ОБЩЕМУ СОБРАНИЮ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ГАЗПРОМ»

Советом директоров ПАО «Газпром» принято решение провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» 29 июня 2018 года в городе Санкт-Петербурге.

Список лиц, имеющих право на участие в собрании акционеров, будет составлен на основании данных реестра акционеров ПАО «Газпром» на конец операционного дня 4 июня 2018 года. В настоящее время в реестре акционеров компании зарегистрировано несколько сотен тысяч российских и зарубежных владельцев акций. Учитывая это обстоятельство, акционерам рекомендуется осуществить свое право на участие в собрании через своих представителей по доверенности или направить в компанию заполненные бюллетени для голосования.

На годовом Общем собрании будут подведены итоги работы компании, перед акционерами с отчетом выступит руководство компании, будет утвержден годовой отчет Общества, рассмотрены вопросы о размере и сроках выплаты дивидендов, утвержден состав Совета директоров, избраны члены Ревизионной комиссии, утвержден аудитор, а также рассмотрены иные вопросы, относящиеся к исключительной компетенции Общего собрания акционеров.



Согласно утвержденного Правлением ПАО «Газпром» плана мероприятий по подготовке и проведению годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром» проводится работа по консолидации голосов и сбору доверенностей на право представлять интересы акционеров.

К этой кропотливой и ответственной работе приступила и наша компания. Создана комиссия, которая будет выполнять мероприятия по подготовке к собранию и консолидации голосов акционеров.

Интересы акционеров, являющихся работниками ООО «Газпром подземремонт Уренгой», будет представлять генеральный директор общества Антон Борисович Кузьмин.

Полномочия по представлению интересов в собрании могут быть переданы Кузьмину Антону Борисовичу и акционерами не из числа работников нашей компании.

В целях ознакомления с материалами к Общему собранию акционеров можно обратиться к информации, размещенной на официальном сайте ПАО «Газпром».

Дополнительную информацию по вопросам оформления доверенностей, а также материалы к годовому Общему собранию акционеров ПАО «Газпром» можно получить в отделе управления имуществом ООО «Газпром подземремонт Уренгой», по адресу: г. Санкт-Петербург, улица Благодатная, дом 10, строение 1, 9 этаж, кабинет 907.

Контактные лица:

Храмцова Ольга Витальевна
Головченко Артур Николаевич
Телефон: 609-68-18, 609-68-84

ЗАКАЗ ВЫДАЛА «АНГАРА»

Впервые среди заказчиков филиала Уренгойское УИРС Общества «Газпром подземремонт Уренгой» значится ООО «Газпромнефть-Ангара». Дочернее общество ОАО «Газпром нефть» поставило для себя в Ямало-Ненецком автономном округе амбициозные планы.

В соответствии с заключенным договором подряда с ООО «Газпромнефть-Ангара» бригадой КРС № 9 Уренгойского УИРС ООО «Газпром подземремонт Уренгой» выполняется капитальный ремонт одной из скважин. Это первый опыт работы нашего предприятия с «Газпромнефть-Ангара», перспективным заказчиком с большими планами. Цель ремонта – получение фонтанного притока нефти после исторического, первого в истории ПАО «Газпром» проведения интенсификации притока методом «500-тонного ГРП».

Бригада под руководством мастеров Г. А. Даудова и М.С. Итляшева была мобилизована на объект в конце января 2018 года с Уренгойского нефтегазоконденсатного месторождения. При этом объект производства работ осложнен удаленностью от базы производственного обслуживания филиала Уренгойское УИРС на 340 километров, из которых 12 км составляет накатанная в зимнее время дорога – «зимник».

Стоит отметить, что предназначенный для ремонта объект – это скважина второй категории сложности пятой группы, пробурена в 1998 и законсервирована в 2002 году. Для «Газпромнефть-Ангара» это первые



скважины на Ямбургском НГКМ и от их дебита зависит строительство новых скважин на Ямале и, соответственно, развитие инфраструктуры. По причине отсутствия у «Газпромнефть-Ангара» каких-либо производственных баз или площадок в регионе всё необходимое оборудование, материалы, ГСМ завозятся из Нового Уренгоя, а сами работы проводятся в буквальном смысле с колес, при этом благодаря совместному планированию не было допущено простоя бригады.

Особо стоит отметить сложность проведения работ с применением тяжелого поли-

мер-глинистого раствора (плотность 1,81г/см³) в условиях морозов Крайнего Севера – только ранее работавший с этой жидкостью глушения человек может представить себе трудности применения предусмотренного проектом раствора при отрицательных температурах, передать это словами довольно сложно.

Несмотря на все эти не самые позитивные обстоятельства, благодаря слаженной работе бригады инженеров и руководства Уренгойского УИРС, специалистов и менеджеров ООО «Газпромнефть-Ангара» на 10.04.2018 скважина была расконсервирована. Выполнен весь трудоемкий комплекс капитального ремонта и подготовки скважины к проведению интенсификации притока методом гидроразрыва пласта (ГРП), скважина передана оператору ГРП. Но, как говорится, успокаиваться рано. Необходимо еще провести ГРП, освоить скважину и вывести ее на проектный режим работы. При этом поджидает всем драгоценное время – скоро «зимник» начнет подтаивать, и это может блокировать технику и оборудование УИРС, оставить её в плену у тундры до следующей зимы, в ожидании наступления сильных морозов и восстановления «зимника».

Максим ДЕЙНЕГО,
заместитель начальника
по производству Уренгойского УИРС

Волков Владимир Викторович, начальник отдела супервайзерского контроля ВСП ООО «Газпромнефть – Ямал»

Перед нами руководством компании ПАО «Газпром нефть» была поставлена задача в сжатые сроки выполнить расконсервацию поисковой скважины, подготовку и проведение ГРП, консервация которой проводилась почти 20 лет назад. Первые два этапа нам предстояло выполнить совместно с ООО «Газпром подземремонт Уренгой». Под руководством куратора проекта М. В. Дейнего коллектив бригады мастеров Г. А. Даудова и М. С. Итляшева показал высокий профессионализм, слаженность работы. Совместная оперативная работа обеспечила нам возможность успешно решить дополнительные задачи и ограничения, которые нам постоянно ставила природа и скважина.

Козлов Евгений Николаевич (Начальник отдела внутрискважинных работ ООО «Газпромнефть – Ямал»)

Успешно проведенные работы по расконсервации и ГРП, позволят продолжить реализацию проекта «Ямбург – АНЗ» и в 2019 году провести полный комплекс опытно-промышленных работ, включая бурение технологически сложных горизонтальных скважин.

ТЕХНОЛОГИИ

В ПОИСКАХ НОВЫХ РЕШЕНИЙ

В 2017 году Ямбургское УИРС ООО «Газпром подземремонт Уренгой» в соответствии с планом-графиком по капитальному ремонту скважин на Ямбургском НГКМ выполнили работы по интенсификации притока газа методом ГРП на 19 скважинах (из них на двух скважинах выполнен селективный ГРП, итого 21 скважино-операция по ГРП).

На основе анализа успешности проведенных ГРП на газоконденсатных скважинах ЯНГКМ и возникших осложнений (недопродавка и перепродавка пропантанта, низкие устьевые параметры после проведенного ГРП и долгий выход скважин на рабочие параметры для запуска в шлейф) в предыдущие годы, и с целью увеличения эффективности ГРП в 2017 году, работы по ГРП продолжили производить на основании совместно принятых со специалистами ООО «Газпром добыча Ямбург» решений:

– для уменьшения силы трения в НКТ использовали при ГРП через ПВО НКТ большего диаметра (89 мм);

– на 10 газоконденсатных скважинах применяли схему обвязки устья при ГРП через ПВО для последующего подъема НКТ

диаметром 89мм, восстановления забоя и спуска лифтовых НКТ диаметром 73 мм на необходимую глубину;

– на 7 газоконденсатных скважинах была применена протекторная схема проведения ГРП;

– на 2 газоконденсатных скважинах выполнен двух стадийный ГРП (селективный).

Впервые 18.09.2017 года на скважине 30402 ЯНГКМ филиалом Ямбургское УИРС ООО «Газпром подземремонт Уренгой» совместно с подрядной организацией в связи с низкой температурой пласта (60-70°C) был применен низкотемпературный брейкер «WBCap-LT». Особенностью данного брейкера является то, что разрушение связи сшитого и ли-нейного гелей происходит в диапазоне от 40 до 70°C. Так же нами учитывалось выхолажи-

вание пласта во время проведения ГРП и полного разрушения, как линейного, так и сшитого гелей внутри скважины, что позволило исключить прихваты ГНКТ при проведении работ по освоению скважины с применением койлтубинговой установки и вывода скважины из бездействующего фонда.

В связи с положительным результатом (скважина выведена из бездействия) в сентябре-ноябре 2017 года еще на 6 газоконденсатных скважинах №№21102, 31105, 30504, 30906, 31604, 10203 ЯНГКМ был выполнен ГРП с применением низкотемпературного брейкера.

С учетом полученного положительного опыта и в дальнейшем планируется применение данного брейкера при проведении ГРП на неоконсервированных скважинах ЯНГКМ, а так же будет продолжен поиск новых передовых технологий.

Артур ГАТАУЛЛИН,
геолог Ямбургского УИРС

ЗДРАВСТВУЙ, ЛЕТО

Более 30 детей побывали вместе с родителями на весёлом летнем празднике, посвященном Дню защиты детей. Такой подарок в первые дни летних каникул сделала ребятам профсоюзная организация компании.

Чем отличается ковбой от индейца? Индеец может стать ковбоем, а вот ковбой индейцем – никогда! Почему? Потому что ковбой – это образ жизни, а индеец – национальная принадлежность, которую не поменяешь.

Ответ на этот и десятки других вопросов искали 2 июня семьи работников ООО «Газпром подземремонт Уренгой» на ранчо «Белый шиповник».

Сначала мы ехали на метро, потом на автобусе в сторону Выборга, а потом – совершенно неожиданно для себя оказались в декорациях к любимому фильму «Человек с бульвара Капуцинов».

Да, попали в плен. Сразу и к индейцам, и к ковбоям. Эти смелые и ловкие люди устроили нам испытания, чтобы определить, сможем ли и мы, нынешние жители Санкт-Петербурга, справиться с испытаниями.

Разбившись на четыре племени – Зоркий глаз, Ястребиное перо, Тамагавки и Быстрый ручей – мы учились заарканивать диких мустангов, поражать копьём прямо в сердце могучих быков, скакать верхом и разговаривать с силами природы.

«Мы с дочерью Настей с большим удо-

вольствием побывали в гостях на ранчо «Белый шиповник». Очень хочется пожелать хозяйке ранчо Наталье и её помощникам успехов и творческих побед. Мы отлично провели время, такие воспоминания останутся на долго в наших сердцах», говорит Татьяна Бруева, уборщик служебных помещений.

Понравился выбор места – лес, удалённость от города, красота природы.

«Нам хотелось подарить детям праздник, – говорит Елена Лахно, председатель профсоюзной организации администрации Общества. – Такие поездки замечательно сплачивают и семьи, и коллектив. Ведь на работе мы тоже большая семья».

Принимающая сторона отработала просто на отлично – доброжелательность, разнообразие конкурсов, насыщенность и продуманность программы, вкусная еда. Было весело и интересно.

Порадовало общение с коллегами и их детьми. Все приехали вовремя, с хорошим настроением. Все активно включались в конкурсы.

Поездка на ранчо «Белый шиповник» оставила очень хорошие впечатления.



В День защиты детей на ранчо в окрестностях Петербурга

Спасибо профкому за организацию праздника!

Ольга АКИМОВА

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ПРОФСОЮЗ В ИНФОРМАЦИОННОМ ТРЕНДЕ

Нужны ли профкому страницы в социальных сетях, какими новостями увлечь сотрудников и где искать активных подписчиков? Ответы на эти и многие другие вопросы искали участники ежегодного традиционного семинара МПО «Газпром профсоюз» для специалистов по информационной работе. В этом году он был организован в городе Угличе Ярославской области с 23 по 27 апреля. ОППО «Газпром подземремонт профсоюз» представила инструктор по информационно-аналитической работе Анна Долгушина. Она поделилась с читателями впечатлениями о поездке.

Старинный Углич, который совсем недавно стал еще одним звеном Золотого кольца России, встречал мастеров профсоюзного пера и информационного дела отличной погодой. Участники семинара не упускали возможность запечатлеть блеск церковных куполов и отражение солнечных лучей на широкой Волге. Редкая фотонаходка не только для личного архива, но и для корпоративных газет. Но это лирическое отступление. Все четыре дня пребывания «информационщиков» ждала насыщенная программа. И, видимо, чтобы ничто не отвлекало от напряженной работы, в небесной канцелярии об этом позаботились. Теплое, по-весеннему летнее, солнце сменили дожди. Настало время с головой окунуться в продуктивную деятельность.

У семинара широкая география. «Прокачать» свои навыки приехали специалисты из Москвы, Санкт-Петербурга и Краснодара, Томска, Ухты, Екатеринбургa, Чайковского и Уфы, Югорска, Нового Уренгоя, Ноябрьска, Надыма и Ямбурга. Несмотря то, что всех объединяет так называемая «газпромская» семья, у каждой профсоюзной организации своя специфика работы, индивидуальные подходы и богатый опыт. Кто-то смело может назвать себя акулой аналитики, другие в буквальном смысле живут в социальных сетях, создают собственное ТВ и радио, находят неординарных героев для статей среди людей суровых профессий. Но не все так гладко и легко, как может показаться на первый взгляд.

Проблемы! Вот, что стало двигателем мыслительного процесса. Понять, что именно нужно изменить, подтянуть и ис-



Евгений Героян, ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз»

править, нам помогала бизнес-тренер Алена Золотухина. Из рассказов каждого, она показала дорогу к тем самым тонким местам. Сбор информации, работа в социальных сетях и согласование материалов стали основными и самыми распространенными сторонами информационной деятельности.

Пути решения проблем искали в группах. Час напряженных обсуждений, споров и закономерной договоренности дали свои плоды. Здорово, что пораскинуть мозгами нужно было самим. Не сухие лекции, а реальное дело.

Кроме этого, на семинаре была возможность не только себя показать, но и на других посмотреть, а точнее послушать. Среди спикеров – депутаты Ярославской областной Думы, председатель регионального отделения ОНФ. Казалось бы, не совсем схожая с профсоюзными делами, но их деятельность также как и наша, называется общественной. Та же работа с людьми, тот

же индивидуальный подход каждому, социальные проекты и т.п. Их опыт – кладезь новых идей.

Нужно ли профкому иметь дело с SMM, т.е. вести информационную работу в социальных сетях? Об этом участникам семинара рассказал smm-специалист Сергей Мацук. По его словам, ответ на этот вопрос нужно искать на местах, изучить аудиторию и ее потребности. А вот какие инструменты и секреты применять, чем увлечь публику в интернете, если профком пустил в свою жизнь Инстаграм, Вконтакте и Фейсбук, объяснил доходчиво, дав немало практических советов.

В плотном семинарном графике нашлось время и для ознакомительной прогулки по Угличу. В завершающий день группа отправилась в Ярославль, один старейших русских городов с тысячелетней историей. Мы побывали в Ярославском Кремле, стены, которого до наших дней не сохранились, полюбовались многообразием старинных церквей с яркими изразцами, посетили историко-архитектурный музей-заповедник. И своими руками прикоснулись к искусству. В Ярославле есть уникальный международный центр эмалирного искусства «Эмалис». Почувствовать себя настоящим художником по эмали смогу каждый из нас. Пока не попробуешь, даже не представляешь, насколько это сложная работа. Особая техника нанесения цвета и обжигание при температуре 800 градусов, творит чудеса. У каждого из нас получились редкие вещицы, которым трудно найти аналоги.

Удивительная сила – общение. Благодаря живому диалогу во время семинара не было ничего, что не может не пригодиться на деле. Мы получили большой заряд, который конечно направим на главное – всегда держать членов профсоюза в курсе событий.

Анна ДОЛГУШИНА

СЕМИНАР ПО ВОПРОСАМ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

В период с 14 по 18 мая 2018 года в городе Сочи проводился семинар организованный Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР), под руководством заместителя Председателя – Галины Келехсаевой. В форуме приняли участие десятки молодых членов профсоюза из различных городов и поселков Российской Федерации, были также многочисленные гости из Белоруссии, Молдовы и Азербайджана. Наше предприятие, по приглашению Союза организаций профсоюза Ямало-немецкого автономного округа (СОП ЯНАО), представляла Виктория Юшко, ведущий инженер отдела управления проектами Администрации.

Во время учебы были проведены множество различных тренингов на проблемные темы: «Повышение уровня профсоюзного членства», «Конфликт в коллективе», «Коллективный договор», «Имидж профсоюза». Для решения проблем синхронно моделировались ситуации, результатом которых являлась выработка оптимального алгоритма действий, а затем озвучивались методические рекомендации (инструкции). Всех участников семинара ожидали тренинги: «Как передать подарок Леонардо ДиКаприо?», «Энергетическая зарядка», «Ораторское искусство». Занятия проводил опытный тренер с многолетним стажем – Михаил Некрасов.



В рамках форума были изучены основные стили управленческой деятельности, формулы эффективных переговоров, обсуждалась рефлексия, дофаминные атаки, прайминг, проводились различные деловые игры.

Участникам семинара был выдан диплом Всероссийского молодежного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2018».

Подводя итоги семинара, Виктория Юшко выразила общее впечатление: «Участие в подобного рода форумах реально повышает уровень знаний, интеллект. Выражаю слова благодарности, за предоставленную возможность участия в мероприятии международного масштаба ОППО «Газпром подземремонт профсоюз» и СОП ЯНАО».

ПРАЗДНИК ДЛЯ ЮНЫХ ДРУЗЕЙ

26 мая команда добровольцев-работников Администрации общества «Газпром подземремонт Уренгой» и сотрудников «Газпром подземремонт профсоюз» отправилась в г. Всеволожск, в приют для несовершеннолетних. Для ребят была подготовлена увлекательная программа ко Дню защиты детей. В начале представления к детям вышел веселый Медведь с охажкой воздушных шаров. Старшие воспитанники приняли участие в мастер-классе по тележурналистике. Они смогли погрузиться в съемочный процесс и попробовать себя в качестве корреспондентов и операторов, работали над созданием репортажей. Малыши отправились на мастер-класс по изготовлению картины, а потом соревновались в «Веселых стартах». Самое вкусное осталось на десерт – вечером всех воспитанников ждало кулинарное шоу по изготовлению тортов. Завершило праздник чаепитие с пищей и конфетами.

БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД И КОМФОРТНЫЙ ОТДЫХ

В филиале Ноябрьское УИРС на сегодняшний день работает 393 человека. Всем сотрудникам без исключения, а также пенсионерам, предоставляются социальные льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором ООО «Газпром подземремонт Уренгой». Работа в этом направлении ведется на паритетной основе, в ключе социального равенства и человеческих взаимоотношений.

Администрация управления в тесном сотрудничестве с Объединенной профсоюзной организацией в лице Вячеслава Зинченко, в режиме полного взаимопонимания и доверия уделяет особое внимание улучшению социально-бытовых условий на производстве и во время отдыха трудящихся. К примеру, при выходе бригады КРС Ноябрьского филиала на полуостров Камчатский (Камчатское ГПУ ООО «Газпром добыча Ноябрьск»), при поддержке Профсоюзной организации были приобретены вагон-дома, для улучшения бытовых условий во время нахождения работников на вахте они позже укомплектованы бытовой техникой и оборудованием.

Учитывая сложную логистику, имея опыт работы на удаленных участках от основной базы, выйдя на Чаюдинское НГКМ, администрация Управления, обратившись опять же в ОППО «Газпром подземремонт профсоюз», получила поддержку. И совместными усилиями организованы социально-быто-



вые условия на высоком профессиональном уровне. Персонал, работающий вахтовым методом, проживающий автономно в вагон-городках, на сегодняшний день обеспечен практически всем необходимым для поддержания безопасности и здоровья. В каждой бригаде имеется столовая, где повар для работников старается приготовить разнообразное и калорийное комплексное питание. В вагон-банях есть стиральные

машины. Заключены договоры на химчистку спецодежды.

На сегодняшний день отдельно слова благодарности хочется сказать Генеральному директору Общества Антону Борисовичу Кузьмину, за поддержку в реализации такого амбициозного проекта, как Чаюдинское НГКМ.

Организованы чартерные рейсы с оплатой проезда к месту работы и обратно,

проживание и питание на месторождении (помывочная, прачечная, обеспечение питьевой водой). Перечислять положительные факторы, наряду с динамикой развития Ноябрьского филиала можно и дальше, и это еще не предел.

Текущие кадры в филиале нет, обусловлено это привлекательностью микроклимата в коллективе, направленного на повышение самоотдачи в труде лично каждого, а также умение работать в коллективе.

Администрация управления под руководством начальника управления Петра Анатольевича Лазарева, с оптимизмом смотрит в будущее, с готовностью осваивать новые горизонты и выполнять самые высокие (амбициозные) задачи, понимая, что сила коллектива – это люди. Профессионалы, классные специалисты в своем направлении, с таким потенциалом, при поддержке Администрации Общества совместно с ОППО Общества, мы сможем быть полезными и востребованы на рынке.

Ирина БЕКИШЕВА, старший специалист по кадрам филиала Ноябрьское УИРС

СПОРТ И МЫ

ЗА БЕГ И ЗА ЗДОРОВЬЕ!

Наши коллеги – Светлана Деккер, ведущий инженер техотдела администрации, Марат Имамов, главный специалист геологического отдела администрации, Артем Чусовитин, ведущий специалист отдела экономической безопасности службы корпоративной защиты администрации – приняли участие во II Всероссийском полумарафоне «ЗаБег» РФ.

«Лига Героев» организовала крутой спортивный проект федерального масштаба.

Самое ожидаемое и масштабное беговое событие года произошло 20 мая 2018 года. Это спортивный фестиваль с дистанциями различной сложности и фан-зоной, объединяющий любителей спорта всей страны.

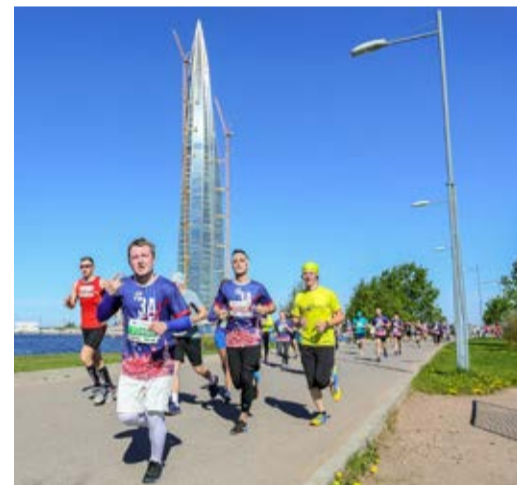
Главные цели полумарафона: популяризация здорового образа жизни и спорта, воспитание любви к Родине, мобилизация

волевых качеств участников мероприятия, создание крупнейшего бегового мероприятия как для любителей, так и для профессионалов.

Отличительной особенностью этого забега являлось то, что вне зависимости от часовых поясов, люди всей страны стартовали одновременно. Старт был дан в 15 городах Российской Федерации: Москва, Санкт-Петербург, Владивосток, Екатеринбург, Казань, Омск, Краснодар, Красноярск,

Нижний Новгород, Новосибирск, Ростов на Дону, Самара, Уфа и Ярославль. Участники забега преодолевали дистанции в 21,10,5 и 2 километра.

Наши сотрудники выбрали дистанцию в 10 километров и показали хорошие результаты: Артем Чусовитин – 00:52:39, Марат Имамов – 00:56:43, Светлана Деккер – 01:07:33. Поздравляем, коллеги! Это достойный результат под флагом Общества «Газпром подземремонт Уренгой»!



МИЛОСЕРДИЕ

СДАЙ КРОВЬ. ПОДЕЛИСЬ ЖИЗНЬЮ



Работники Общества во время сдачи крови в г.Оренбурге

Накануне Всемирного дня донора, который отмечается 14 июня, сотрудники компании «Газпром подземремонт Уренгой» вновь отправились на Станцию переливания крови. 15 человек подключились к добровольческому проекту «Корпоративное донорство – равнодушных нет!» ООО «Газпром центрремонт». Неделей раньше донорская акция прошла и в Оренбургском УИРС.

Эта акция проводится во многих трудовых коллективах страны в поддержку государственной программы развития Службы крови. С 2015 года донорская акция проводится в Обществе «Газпром подземремонт Уренгой» в седьмой раз.

Всемирный день донора крови отмечается с 2005 года – тогда в ходе Всемирной ассамблеи здравоохранения, министры здравоохранения разных стран мира единодушно приняли заявление о приверженности и поддержке добровольного донорства крови. Дата 14 июня каждого года прово-

дить Всемирный день донора крови, которого приурочена ко дню рождения Карла Ландштейнера (1868–1943) – австрийского врача и иммунолога, Нобелевского лауреата, открывшего группы крови у человека.

В России национальный День донора отмечается 20 апреля. Это число выбрано неслучайно. Первое в мире переливание крови совершено 20 апреля 1832 года в Санкт-Петербурге. Эту процедуру провел российский врач А.М. Вольф. Во время родов у его пациентки началось обильное кровотечение, которое угрожало жизни

рожицы и ребенка. Несмотря на то, что акушер был достаточно молод, он предпринял решительные действия, и перелил женщине кровь ее мужа и спас мать и новорожденного.

Ежесекундно во всем мире у людей любого возраста и происхождения возникает потребность в переливании крови по жизненным показаниям. И переливание крови и продуктов крови ежегодно позволяет спасать миллионы человеческих жизней.

Ольга АКимова