



ВСТРЕЧИ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

С трудовым коллективом – откровенно о важном

СТР. 2



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРОГРАММА

Уренгойский филиал, несмотря на морозы, план выполняет

СТР. 4



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЕ ТРАДИЦИИ

В Новом Уренгое торжествует «Интуиция»

СТР. 5



КОРПОРАТИВНОЕ ДОНОРСТВО

Нет равнодушных среди нас

СТР. 6

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

От имени Правления ПАО «Газпром» и от себя лично сердечно поздравляю вас с наступающими праздниками – Новым годом и Рождеством!

2018 год, юбилейный для «Газпрома», запомнится целым рядом крупных достижений.

Мы с вами сделали большой шаг по развитию на Ямале нового центра газодобычи в России. Ввели в эксплуатацию финальный промысел на базовом месторождении – Бованенковском. Теперь оно вышло на проектную мощность – 115 млрд куб. м газа в год. Для вывода с Ямала растущих объемов газа мы запустили новый высокотехнологичный газопровод Ухта – Торжок – 2.

Сразу несколько знаковых событий мы зафиксировали на зарубежном направлении. В Черном море досрочно завершили основной, самый сложный этап строительства газопровода «Турецкий поток» – укладку морского участка. В Балтийском море начали сооружение «Северного потока – 2». Эти проекты крайне актуальны – спрос на рос-

сийский газ в дальнем зарубежье продолжает расти. По итогам 2018 года мы с вами установим новый, третий подряд, рекорд поставок газа в Европу.

На важный рубеж мы вышли в строительстве газопровода «Сила Сибири» – завершили основной объем работ на его линейной части. Начинается обратный отсчет до начала первых поставок российского трубопроводного газа в Китай.

Нашим неизменным приоритетом на внутреннем рынке остается газификация. В 2018 году мы провели сетевой газ более чем к 200 населенным пунктам, проложили около 1500 км газопроводов. Эта важная для жителей нашей страны работа, безусловно, будет продолжена.

В 2018 году в России состоялся чемпионат мира по футболу. Мы внесли достойный вклад в проведение этого грандиозного ме-



роприятия. Во всех одиннадцати городах, где прошли футбольные матчи, подготовили современную газозаправочную сеть. Это позволило активно использовать транспорт на самом экологичном моторном топливе для обслуживания участников и гостей чемпионата.

Мы уверенно развиваем нефтяное и электроэнергетическое направления. «Газпром нефть» открыла на шельфе Охотского моря месторождение, которое было включено в тройку крупнейших мировых нефтяных и нефтегазовых открытий 2018 года. «Газпром энергохолдинг» построил первый из двух энергоблоков Грозненской ТЭС – завершающего объекта нашей программы в рамках договоров о предоставлении мощности.

Уважаемые коллеги!

Благодарю вас за отличную работу. За профессионализм, целеустремленность и ответственное отношение к делу. Желаю вам и вашим близким в наступающем году крепкого здоровья, счастья и всего самого доброго!

С праздником!

**Председатель Правления
ПАО «Газпром»
А. Б. МИЛЛЕР**

Уважаемые коллеги, дорогие друзья!

От имени руководства холдинга ООО «Газпром центрремонт» и от себя лично сердечно поздравляю вас с наступающими праздниками – Новым годом и Рождеством!

2018 год стал для нашего большого коллектива очень значимым – в этом году исполнилось 10 лет, как холдинг «Газпром центрремонт» объединил под своим началом крупнейшие машиностроительные и сервисные предприятия отрасли, специализирующиеся на капитальном ремонте, техническом обслуживании, диагностике и пусконаладке оборудования объектов добычи, транспортировки, переработки и подземного хранения газа.

На протяжении многих лет холдинговая компания «Газпром центрремонт» успешно решает важнейшие задачи снижения импортозависимости, участвует в реализации крупнейших инвестиционных проектов по реконструкции и строительству объектов Единой системы газоснабжения.

Уходящий год стал очередным этапом динамичного развития холдинга. По итогам 11 месяцев нашими специалистами реализованы работы по техническому обслуживанию и ремонту оборудования более чем на 27 тысячах объектов Единой системы газоснабжения России. В том числе отремонтировано 590 километров линейной части магистральных газопроводов, 39 ниток подводных переходов, 71 газораспределительная станция, 20 объектов технологических трубопроводов компрессорных станций, 301 скважина и 467 газоперекачивающих агрегатов.

Реализация инвестиционных проектов ПАО «Газпром», в том числе проектов, где

агентом работ выступает ООО «Газпром центрремонт», имеет стратегическое значение для обеспечения энергетической безопасности России.

В текущем году были выполнены работы по строительству и реконструкции объектов в рамках 116 инвестиционных проектов. В частности, были введены в эксплуатацию 44 объекта в составе 14 строек и 5 проектов эксплуатационного бурения на ПХГ.

Приоритетной задачей для «Газпрома» является обеспечение бесперебойного газоснабжения российских и зарубежных потребителей. В этой связи важно отметить большую работу, проведенную сотрудниками холдинга «Газпром центрремонт».

Одним из основных показателей увеличения мощности газотранспортной системы и комплексов подземных хранилищ газа является строительство и ввод в эксплуатацию новых компрессорных цехов.

На протяжении 2018 года «Газпром центрремонт» проводил работы по реконструкции на компрессорных станциях «Майкопская», «Красноармейская», «Новгород», «Юбилейная». В результате реализации данных проектов был обеспечен ввод в эксплуатацию двух новых компрессорных цехов, 11 газоперекачивающих агрегатов суммарной мощностью более 81 МВт.

Кроме этого, в рамках реализации инвестиционного проекта «Турецкий поток» специалисты нашей компании проводят ре-

конструкцию трех компрессорных станций – «Балашов», «Петровск» и «Калач».

В 2018 году обеспечен ввод в эксплуатацию двух проектов реконструкции газораспределительных станций – «Любимов», «ГРС-52 Крестово Городище». Общая производительность этих ГРС после реконструкции составляет 140 тыс. м³/час, при этом в составе данных проектов обеспечен ввод в эксплуатацию более 3 км газопроводов-отводов.

Помимо этого была проведена реконструкция объектов подземного хранения газа, в том числе один из наиболее трудозатратных проектов – «Расширение Волгоградского ПХГ в отложениях каменной соли» – находится в завершающей стадии. Результатом реконструкции объектов ПХГ станет ввод одного компрессорного цеха с установкой трех газоперекачивающих агрегатов суммарной мощностью 12 МВт.

В свою очередь проведенные работы по реконструкции объектов автоматизированных систем управления технологическими процессами, телемеханизации, метрологии и связи обеспечили ввод шести узлов контроля качества сырья, товарной продукции и природного газа, одной сети связи и сигнализации, восьми узлов региональной сети передачи данных, а также пяти диспетчерских пунктов на линейных производственных управлениях магистрального газопровода.



Уважаемые коллеги!

Мы провожаем уходящий год с чувством гордости за высокие производственные результаты. Победы холдинга «Газпром центрремонт» обеспечены сплоченностью коллектива, преемственностью трудовых поколений, личным вкладом каждого работника на вверенном участке работы. Успехи холдинга – это успехи и результат работы каждого из вас. Спасибо вам за высокий профессионализм, за самоотверженный труд, за преданность делу!

Особые слова признательности заслуживают ветераны производства, сполна отдавшие свои силы газовой промышленности.

Дорогие друзья, желаю вам благополучия, крепкого здоровья и всего самого доброго! Пусть в наступающем 2019 году вам и вашим родным неизменно будет сопутствовать счастье и удача! С праздником!

**Генеральный директор
ООО «Газпром центрремонт»
Д. В. ДОБЕ**

КРУТОЙ ВИРАЖ ДИАЛОГА

За пять дней — пять филиалов компании, пять многочасовых встреч с работниками предприятия, ответы на каверзные вопросы и рассказ о перспективах развития — таким оказался маршрут генерального директора Общества Антона Кузьмина в начале декабря уходящего года. Причиной столь динамичного и в то же время насыщенного событиями рейда стали подведение итогов работы в 2018 году и обсуждение Коллективного договора предприятия, который был пролонгирован на конференции трудового коллектива 14 декабря.

ДОРОГА ДЛИННАЯ

Начало диалогу с трудовыми коллективами предприятия было положено в Оренбурге, продолжено в Ноябрьске, Новом Уренгое и Ямбурге. Завершающая встреча прошла в актовом зале базы производственного обслуживания Надымского управления интенсификации и ремонта скважин в поселке Пангоды.

В Оренбург, а затем в Ноябрьск генеральный директор вместе с заместителем по производству Владимиром Загорновым, заместителем по управлению персоналом Сергеем Лебедевым и председателем объединенной первичной профсоюзной организации Вячеславом Зинченко прилетел на самолете. Из Ноябрьска в Новый Уренгой делегация отправилась на поезде, в Ямбург и Пангоды поездки совершались на машинах. После завершения собрания в Пангодах генеральный директор компании Антон Кузьмин уже в одиночку совершил поездку в Надым, где состоялась его встреча с генеральным директором ООО «Газпром добыча Надым» Сергеем Меньшиковым. И это был не первый диалог руководителя нашего Общества с генеральным директором газодобывающего предприятия. Такие же встречи состоялись в Новом Уренгое и Ноябрьске.

Долгой и утомительной получилась дорога к прямому диалогу с работниками. Однако оно того стоило, ведь где, как не в трудовых коллективах, лицом к лицу можно из первых уст узнать и реальную ситуацию в подразделениях предприятия, и услышать мнение помощников бурильщика и водителей, лаборантов и слесарей, механиков и технологов о животрепещущих вопросах производственного процесса и жизни вообще. Разговора с генеральным директором в коллективах ждали. Все-таки с момента последней полномасштабной встречи прошел почти год. Вопросы накопились у обеих сторон диалога. Беседы выходили живыми и динамичными, разговор неизменно получался искренним и заинтересованным. Поговорить было о чем, ведь с момента объединения предприятия с учетом присоединения филиалов ООО «Газпром подземремонт Оренбург» прошло уже больше года — пора было подводить первые итоги. Год минул с той поры, как в Санкт-Петербург из Нового Уренгоя переехала Администрация компании — этот факт из жизни предприятия требовал осмысления и оценки. Генеральный директор обо всем этом рассказывал работникам филиалов во время встреч — делился информацией, высказывал свое отношение к произошедшим в Обществе переменам, интересовался мнением специалистов и руководителей подразделений.

ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ

Генеральный директор на встречах с трудовыми коллективами поделился сведениями о том, на каких месторождениях, в каких регионах действовали подразделения компании в этом году. В частности, предприятие второй год отрабатывает свои проекты на полуострове Камчатка, где приходится действовать в абсолютно автономном режиме. Кроме того, в 2018 году подразделения Ноябрьского УИРС продолжили отстаивать Чаяндынский «газовый плацдарм», где работают уже 11 бригад капитального ремонта скважин и где сосредоточено значительное количество новой техники. Многие уже



На встречах в трудовых коллективах обсуждались производственные задачи процесса и социальные программы развития предприятия

сделано на Чаяндынском НГКМ, но предстоит сделать еще больше, проект — самый серьезный, месторождение готовят к эксплуатации в качестве основной ресурсной базы газопровода в Китай — «Сила Сибири». Срок запуска — декабрь 2019 года.

В 2017 году подразделения Надымского филиала совершили пионерный выход на Ковыктинское месторождение в Иркутской области. В 2018 году была продолжена работа на сложных, во многом непредсказуемых скважинах разведочного фонда месторождения. Ковыктинское ГКМ также станет ресурсной базой «Силы Сибири», на втором этапе реализации мегапроекта.

В 2018 году возникли определенные проблемы у филиала Уренгойское УИРС — объемы работ в уходящем году снизились почти на 30%. В какой-то момент ситуация сложилась крайне сложная, шла речь о возможном сокращении персонала, но самого негативного сценария удалось избежать. Бригады капитального ремонта скважин перебросили на другие месторождения. Одним из новых заказчиков услуг филиала стала компания «Газпромнефть-Ангара». Ситуацию в итоге удалось выправить, коллектив филиала сохранить полностью.

Производственная программа у Ямбургского УИРС по традиции была значительной и сложной — стареющие скважины Ямбургского месторождения требуют особого внимания и испытанных, зарекомендовавших себя технологий ремонта, с учетом последних инновационных разработок. Одну из таких инноваций опробовали в Ямбурге в уходящем году — в рамках программы проведения операций гидроразрыва пласта применялся ГРП на азотной основе.

В филиалах южной зоны в этом году стабильно росли объемы работ. В Оренбургском филиале пришлось увеличивать число бригад в связи с участием в новом проекте по ремонту скважин в интересах компании «Газпромнефть-Оренбург». В следующем году это направление работ на фонде нефтяных скважин получит новый импульс, будет сформировано еще несколько новых бригад капитального ремонта.

Похожая ситуация и в Краснодарском филиале, который почти в два раза увеличил, по сравнению с 2017 годом, объем производственной программы. Для выполнения запланированного объема работ в Краснодар была переброшена колтюбинговая установка. Впервые в своей истории филиал провел работы на морском шельфе — усилиями специалистов УИРС была ликвидирована скважина в Бейсугском лимане Азовского моря.

В Астраханском филиале в уходящем году, наряду с традиционными операциями на сложных, насыщенных сероводородом скважинах Астраханского газоконденсатного месторождения, добавилось еще одно направление деятельности. В конце года астраханцы впервые в своей истории начали выполнять заказ «Газпром ПХГ» по ремонту нестандартных скважин, пробуренных на территории Волгоградского подземного хранилища газа (ПХГ). Специалисты, работая на новом объекте, уже столкнулись с различными сюрпризами, но отступить некуда, скважины должны быть сданы заказчику отремонтированными, готовыми к эксплуатации.

НА НОВЫХ РУБЕЖАХ

Как подчеркнул генеральный директор компании Антон Кузьмин, наступающий 2019 год будет не менее сложным, чем минувшие месяцы. Предприятие будет выполнять масштабную и сложную производственную программу. В частности, филиалы из Нового Уренгоя, Ямбурга, Надыма и Ноябрьска, наряду с традиционными видами работ, начинают новый грандиозный технологический проект. Специалисты в соответствии с программой, разработанной проектным институтом в течение нескольких лет, будут заниматься ремонтом скважин с использованием концентрических лифтовых колонн (КЛК). Колтюбинговые установки, оснащенные КЛК, тоже будут особыми — повышенной грузоподъемности. А сами концентрические лифтовые колонны — это те же гибкие насосно-компрессорные трубы (ГНКТ), но большого диаметра (если стандарт используемых ГНКТ — 42–46 мм, то концентрических лифтовых колонн — 60 мм и больше). Работа с КЛК — процесс особенный, чреватый технологическими рисками, но в то же время правильный выбор технологии и ее применение способны принести существенный экономический эффект.

И у Уренгоя, и у Ямбурга в 2019 году напряженная производственная программа, которая требует и серьезного напряжения сил филиалов, и усиления технического потенциала подразделений. Именно об этом говорил генеральный директор на встречах, когда подчеркнул, что настало время сделать максимум для оснащения этих филиалов новой техникой уже в ближайшее время.

Ноябрьский УИРС продолжит масштабный проект в Якутии — на Чаяндынском месторождении, ресурсной базе газопровода в



Уважаемые коллеги!

Сердечно поздравляю вас с наступающим Новым годом и Рождеством!

Уходящий год мы прощаем на позитивной ноте.

Общество «Газпром подземремонт Уренгой» развивается, выходит на новые рубежи.

Сегодня наши бригады работают на Чаяндынском месторождении в Якутии, на Ковыктинском в Иркутской области. Мы продолжаем ремонтировать скважины на Ямале, в Оренбурге и в Астрахани, на юге страны в Краснодарском крае и в Дальневосточном регионе, на Камчатке.

Компания «Газпром» ставит перед нами большие и сложные задачи. И наш коллектив в тесном взаимодействии их уверенно и грамотно решает.

Дорогие друзья, пусть новый 2019 год будет для нас столь же плодотворным.

Пусть он принесет каждому сотруднику личную эффективность, веру в свои силы и в итоге высокие производственные достижения.

Желаю всем мира в семьях, тепла, благополучия и здоровья!

**Генеральный директор
ООО «Газпром подземремонт Уренгой»
А.Б. КУЗЬМИН**

НОВОСТЬ КОМПАНИИ

ОБЪЕКТ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

17 декабря сотрудники ООО «Газпром подземремонт Уренгой» посетили Свирьстройский детский дом. С собой наши работники захватили подарки от ОППО «Газпром подземремонт профсоюз» — новогоднюю гирлянду, фигуру Деда Мороза (с подсветкой), изящные еловые ветки для украшения помещений и елочные игрушки.

В детском доме проживают более 20 воспитанников от трех до 18 лет, которые нуждаются в тепле человеческих сердец. Сегодня детский дом — это государственное учреждение «Свирьстройский ресурсный центр по содействию семейному устройству».

Наше Общество решило взять шефство над детским домом, который расположен в областной глубинке в 250 километрах от Санкт-Петербурга. Руководство детского дома обратилось к генеральному директору с просьбой помочь в оснащении учреждения оргтехникой и спортивным инвентарем, содействовать в обустройстве территории.

Пока же в Администрацию Общества поступили письма от детей к Деду Морозу. В письмах — пожелания маленьких воспитанников о подарках к Новому году. Получив письма, сотрудники предприятия решили принять участие в акции «Теплое письмо Деду Морозу», купив желанные подарки.

27 декабря сотрудники Общества приглашены на детский утренник в Свирьстройский детский дом, где детям будут вручены подарки. Теперь детское учреждение стало для наших сотрудников объектом особого внимания.

Китай «Сила Сибири». Остается у ноябрьцев и объем работ на Камчатке.

Надымскому филиалу предстоит работать на традиционных месторождениях Надым-Пур-Тазовского региона и полуострова Ямал. Продолжается проект в Иркутской области – на Ковыктинском месторождении. Кроме того, надымчане совершат пионерный выход на Харасавэйское газоконденсатное месторождение на полуострове Ямал, которое находится севернее Бованенковского НГКМ, частично располагаясь на шельфе Карского моря.

Оренбургский УИРС продолжит сотрудничество с компанией «Газпром нефть» и существенно увеличит объемы своей деятельности на нефтяных скважинах.

Краснодарский филиал в 2019 году на 35–40% увеличит объем работ на южных месторождениях ПАО «Газпром».

Производственная программа Астраханского УИРС также существенно увеличится, в том числе за счет продолжения работ на Волгоградском подземном хранилище газа.

О НАСУЩНОМ

Во время диалога не раз и не два звучали вопросы о том, что близко и важно каждому работнику – зарплата, премии, рабочий график, дорога к месту вахты, лечебно-оздоровительные программы, путевки, занятия спортом.

Генеральный директор, руководители предприятия на заданные вопросы стремились давать четкие и прямые ответы.

В новой редакции Коллективного договора теперь будут предусмотрены дни оплачиваемого отпуска (при рождении ребен-



В Уренгойском филиале работники задавали разные вопросы. В том числе их интересовали моменты, связанные с вахтовым методом работы, а также изменения в пенсионном законодательстве

ка – два дня, в случае свадьбы сотрудника также два дня), один день на свадьбу детей работника, для проводов в армию – один день, так же как и для участия в Дне знаний – 1 сентября родителям учеников начальной школы.

Для компенсации работникам затрат по оплате детских садов выделяются средства в размере 0,1 минимальной тарифной ставки – это примерно 1000 руб. в месяц.

С 2019 года сотрудникам с межрегиональным вахтовым методом работы, добирающимся к месту работы самостоятельно, будет выплачиваться компенсация в размере 5000 руб. на ПРОЕЗД в одну сторону к месту трудовой деятельности.

На предприятии начинает действовать программа для привлечения молодых специалистов: им будут ускоренно начис-

ляться коэффициенты за работу в условиях Крайнего Севера, продолжится программа по компенсации средств за снимаемое жилье и даже, может быть, удастся решить вопрос о погашении процентов по ипотеке.

Как отметил заместитель генерального директора по управлению персоналом Сергей Лебедев, предприятие будет делать всё для дальнейшего развития потенциала своих работников, для удержания на должном уровне социальных гарантий.

Председатель профсоюзной организации предприятия Вячеслав Зинченко подчеркнул, что в 2018 году ОППО «Газпром подземремонт профсоюз» предпринимались значительные усилия по обеспечению достойных социально-бытовых условий работников. Всего на эти цели было направлено свыше семи миллионов рублей, подавляющая часть средств пошла на оснащение бригад капитального и подземного ремонта скважин оборудованием и бытовыми приборами, на закупку и монтаж сплит-систем и обогревателей в зданиях различных подразделений компании.

В рамках поездок по регионам участники встреч приняли изменения и дополнения в Коллективный договор предприятия, завершив тем самым процесс его обсуждения в трудовых коллективах.

Встречи генерального директора, руководителей предприятия с работниками показали, что у компании сохраняется необходимая динамика в решении производственных и социальных вопросов, что потенциал Общества растет, а имеющиеся трудности решаются благодаря постоянному мониторингу ситуации в регионах деятельности и прямому диалогу с людьми.

Вячеслав КАЛИНИН



Многие проблемные вопросы решались прямо в процессе диалога – в ходе разговора с людьми

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемые работники «Газпрома», члены профсоюза!

От имени «Газпром профсоюза» искренне поздравляю вас с наступающими новогодними праздниками и благодарю за ваш ответственный и высокопрофессиональный труд в уходящем 2018 году!

В 2018-м мы направляли свои усилия на сохранение социальной стабильности на предприятиях и в организациях ПАО «Газпром». Объединяя усилия всех членов профсоюза, мы смогли сделать многое: еще на три года продлен срок действия Генерального коллективного договора, последовательно улучшаются условия труда, создаются своевременные условия для безопасной, безаварийной и безостановочной деятельности – от обеспечения средствами индивидуальной защиты до оснащения необходимым оборудованием автофургонов и бытовок и многого другого.

Наши работники, члены их семей имеют возможность отдыхать, заниматься в спортивных секциях, творческих кружках. Каждый может подниматься по карьерной и профессиональной лестнице. Уникальная образовательная программа МВА

«Устойчивое развитие и управление социальной сферой компании», разработанная «Газпром профсоюзом», получила признание и продолжает совершенствоваться. Мы открыты для всех, кто хочет двигаться вперед и делать профсоюз эффективнее, готовы предложить им весь наш опыт, накопленный за 19 лет существования «Газпром профсоюза».

Самое важное, самое главное: принципы корпоративной социальной ответственности, социального партнерства и диалога становятся неотъемлемой частью стратегии развития предприятий и организаций «Газпрома». Твердо убежден, что эти инициативы, плодотворные дела и начинания будут успешно продолжены в новом 2019 году.

От всего сердца желаю вам крепкого здоровья, счастья, добра, оптимизма,



неиссякаемой энергии! Пусть во всех делах и начинаниях следующего года вам сопутствует удача!

**Председатель «Газпром профсоюза»
В. Н. КОВАЛЬЧУК**

БЕСЦЕННЫЙ ОПЫТ

Надымское УИРС завершило ремонт скважины №67 Ковыктинского месторождения в Иркутской области. Территориальная отдаленность скважин составляет порядка 5000 километров от производственной базы ЦКПРС №1 поселка Пангоды. Месторождение расположено на скалистых породах, с какими бригадам пришлось сталкиваться впервые. Также доступ к месту работ был ограничен из-за отсутствия дорог и подъездных путей, неустойчивая связь стала также проблемой для решения поставленных задач.

Несмотря на трудности, опытными специалистами Надымского УИРС в кратчайшие сроки удалось выполнить подготовительные работы по ремонту скважин на Ковыкте. Этому поспособствовала налаженная логистика и своевременная поставка. Благодаря подобным работам приобретает бесценный опыт, а также осваиваются новые виды деятельности.

Для комфортного проживания работников бригады на средства профсоюзной организации были приобретены новые жилые вагон-дома, обеспечено спутниковое телевидение и доставлена вся необходимая бытовая техника.

Производственной программой текущего года запланирован ремонт еще одной скважины фонда ООО «Газпром добыча Иркутск», к которому бригада мастеров КРС Виталия Козицына и Евгения Дорошенко уже приступила.

ОТ ЯМАЛА ДО КАМЧАТКИ

За 11 месяцев 2018 года коллектив Ноябрьского УИРС под руководством Петра Лазарева продолжал стремительное развитие производственного потенциала, учитывая, что коллектив филиала задействован в реализации мегапроекта ПАО «Газпром» по разработке Чаяндинского нефтегазоконденсатного месторождения в Республике Саха (Якутия). География деятельности филиала по-прежнему огромна – от ямальных просторов до берегов Тихого океана, на полуострове Камчатка.



Ноябрьское УИРС выполняло заказы таких крупных недропользователей, как ООО «Газпром добыча Ноябрьск», АО «Газпромнефть – Ноябрьскнефтегаз», ЗАО «Пургаз», ООО «Газпром бурение».

Успешность проведения капитальных ремонтов скважин по объектам ООО «Газпром бурение» и ЗАО «Пургаз» составила 100%. Всего выполнен по Ноябрьскому УИРС ремонт 87 скважин, из них: ООО «Газпром добыча Ноябрьск» – 26 скважин (КРС) и ликвидация 3 скважин; ЗАО «Пургаз» – 4 скважины; ООО «Газпром бурение» освоено 54 скважины и спущено 58 комплексов подземного оборудования (КПО).

Производственная программа 2019 года видится руководителям и специалистам филиала еще более масштабной и сложной. В частности, среди потенциальных заказчиков услуг филиала – ОАО «Томскгазпром», а это значит, что опять предстоит выход в новый регион деятельности. Однако работников филиала Ноябрьское УИРС этим не запугать. Они давно привыкли к тому, что их подразделение – самое мобильное и прорывное, сделавшее своим фирменным стилем работу на огромных расстояниях от баз снабжения и административных центров.

ВСЁ ИДЕТ ПО ПЛАНУ

В начале декабря сотрудники службы по связям с общественностью и СМИ совершили рабочую поездку в северные филиалы Общества. Во время этой командировки сотрудникам удалось посетить нефтяную скважину, на которой работает бригада КРС-7 Уренгойского УИРС.

На момент поездки бригада КРС-7 заканчивала работу над нефтяной скважиной эксплуатационного фонда нефтегазодобывающего управления «Газпром добыча Уренгой». Работы на скважине начались в начале осени. С сентября проводилась активная подготовка к гидро-разрыву пласта (ГРП). Операция была проведена в ноябре подрядчиком выполнения этого вида работ – ООО «Рок Инжиниринг Сервисез».

На момент посещения нашими сотрудниками скважины проходила подготовка к спуску электрического центробежного насоса (ЭЦН) в район перфорированного участка скважины. Электрический центробежный насос состоит из нескольких секций, суммарная длина которых равна 30 метрам. Спуск и установка электрического центробежного насоса по проекту были запланированы на 6 декабря.



Накануне на месторождении фиксировалась температура -40°C

Во время нашего посещения нефтегазового объекта на скважине трудились бурильщик Владимир Дьяконов, помощники бурильщика Ильдар Исаков и Александр Костомаров и машинист Валерий Андрушко. Бригада работает под началом мастера Александра Бальбекова.

Сам мастер характеризует скважину как непроблемную, однако отметил, что в проекте работ над скважиной более 130 пунктов. Несмотря на большое количество пунктов обязательной программы ра-

Несмотря на 40-градусный мороз, бригады капитального ремонта скважин Уренгойского филиала делают всё возможное для успешного выполнения производственной программы.

бот, по ходу выполнения проекта все операции прошли согласно плану, без каких-либо существенных проблем.

Спуск электрического центробежного насоса – финальный этап подготовительных работ на скважине. После выполнения



Специалисты бригады КРС-7 выполняют рутинную технологическую операцию

этой операции скважина будет сдана заказчику, а бригада КРС-7 сможет приступить к работам над следующим объектом.

В Новом Уренгое зима полностью вступила в свои права. Вот уже несколько недель холодно, стоят сильные морозы, дуют

часов приоткроем черную пелену полярной ночи, но совсем скоро уже вполне реальные сумерки затуманят, заретушируют снежные сугробы вокруг, застывшие на технологической площадке «вахтовки» и расставленные по периметру вагончики. Над тундрой снова получают власть темные силы полярной ночи. По-другому в декабре здесь, за 50 километров от полярного круга и не бывает.

Несмотря на суровые климатические условия (на момент посещения скважины температура воздуха была -38 градусов по Цельсию), работники ООО «Газпром подземремонт Уренгой» чувствовали себя отлично, действовали грамотно и слаженно, в полном соответствии с планом работ и успешно справлялись с поставленными задачами.

На вопрос об экстремальных температурах на Ямале Александр Бальбеков ответил: «На Севере нормально живет не северянин, а тот, кто тепло одевается». И хорошо работает – можно дополнить слова мастера.



В любую погоду за пультом управления подъемной установки бурильщик Владимир Дьяконов

ЛИНИЯ ЖИЗНИ

ПРИЗВАНИЕ – МАСТЕР

Работа в «Газпроме», для тех кто проектирует и бурит скважины, добывает газ и обслуживает газопроводы, для всех, кто с гордостью относит себя к братству газовиков, это прежде всего призвание. На работу в газовый концерн приходят разные люди и каждый своим, порой необычным путем.

Казалось бы, что движет людьми, которые решают выбрать не самую простую и безопасную работу? Интересно узнать из первых уст, как пришли к такому выбору те, кто в любую погоду находится на устье скважины, проводит операции по подземному и капитальному ремонту этого сложного, дорогого и очень важного для компании объекта.

Александр Бальбеков – мастер цеха капитального и подземного ремонта скважин Уренгойского УИРС. В 2017 году к Дню нефтяной и газовой промышленности он был награжден почетной грамотой Общества «Газпром подземремонт Уренгой». А в 2018 году его имя и фотография появились на Доске почета предприятия.

От Александра нам удалось узнать, что сам он вырос и родился в городе Волгодонске Ростовской области. Вырос в простой семье рабочих: отец был работником авто-

колонны, а мама работала на химическом заводе. На вопрос о том, кем он мечтал стать в детстве, Александр отвечает: «Не было никаких замыслов и кумиров. Наверное, это оправдано тем, что детство и юность прошли в 1990-е годы, когда была разруха в стране, тогда мало кто верил в будущее». Из детства и юности рядом с Александром Наимжановичем его друзья, с которыми он прошел те непростые времена и которых до сих пор считает очень близкими и надежными людьми.

Сам же Александр Бальбеков сначала выбрал непростую стезю кадрового военного. Служил срочную, остался в войсках, заключив контракт. Получил погоны прапорщика. Во время боевых действий в Чеченской Республике принял участие в нескольких опасных операциях и заслужил высокую боевую награду – орден Мужества.

Работать в «Газпром» пришел уже тогда, когда ему было за 30. У Александра есть дочка и жена. Он с большой теплотой говорит: «Дочке всего 8 лет, в этом году пошла в первый класс, она очень смышленная девчушка. Мы любим проводить время вместе. Хоть работа иногда не позволяет, но я всегда стараюсь найти время, в командировках созваниваюсь и помогаю решать задачки по математике».

Александр Бальбеков впервые приехал в Новый Уренгой в 2005 году. Было непросто решиться на это, но была большая цель, которую он поставил себе после армии: работать в топливно-энергетическом комплексе, так как именно эту сферу он считает достаточно прибыльной и хорошей работой.

На вопрос о том, что бы Александр хотел изменить в прошлом, если бы имел такую возможность, отвечает: «Я бы, не задумываясь, пошел учиться нефтегазовому ремеслу сразу после школы, так как именно образование открывает перед нами много дорог».

Кристина КУЗНЕЦОВА



Мастер капитального ремонта скважин Александр Бальбеков

МОЛОДЕЖЬ «ГАЗПРОМА»: ИНИЦИАТИВЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Ежегодно одно из дочерних обществ ПАО «Газпром» принимает у себя лидеров молодого поколения работников газовой отрасли, чтобы обменяться опытом деятельности, обсудить актуальные вопросы и попытаться найти варианты их решения. В этом году местом дислокации молодежного форума стало ООО «Газпром добыча Астрахань». Также организатором семинара-совещания являлся Департамент по управлению персоналом ПАО «Газпром», а в качестве партнера выступило головное образовательное учреждение Системы непрерывного фирменного образования персонала ПАО «Газпром» — «Газпром корпоративный институт».

ПАО «Газпром» возлагает большие надежды на молодое поколение. И естественно, под эгидой Департамента по управлению персоналом ежегодно проходит это знаковое семинар-совещание председателей Советов молодых ученых и специалистов (СМУС). Каждый год оно имеет разную направленность, но основное одно — председатели СМУС обмениваются положительным опытом, делятся интересными методами работы. Особенность молодежного движения СМУС в «Газпроме» в том, что оно создается не по указанию руководства, а по инициативе самих молодых работников газовой отрасли.

За ходом семинара-совещания наблюдал ряд руководителей ПАО «Газпром» и ООО «Газпром добыча Астрахань», а непосредственно в самом форуме участвовали почти полсотни председателей СМУС дочерних обществ и организаций «Газпрома», осуществляющих свою производственную деятельность на территории от Краснодарского края до Дальнего Востока. Международный статус мероприятию добавило присутствие представителя ООО «Газпром трансгаз Беларусь». От нашего Общества принимал участие председатель СМУС Сергей Карасев.

В докладах председателей Советов молодых ученых и специалистов наглядно проявилось многообразие сфер интересов газпромской молодежи: о роли СМУС в реализации профориентационных мероприятий Комплексной программы работы с молодежью, об участии молодежи в развитии культуры безопасности, об управленческих кейсах в области реализации молодежной политики, об адаптационных мероприятиях для молодых работников, об административно-производственном контроле как методе непрерывной оценки соответствия оборудования техническим требованиям. Практически после каждого выступления докладчики отвечали на вопросы — аудитория живо реагировала на информацию и пыталась получить более полное представление о тех проектах и новациях, которые вызвали интерес.

В стратегической сессии «Разработка проектов, направленных на решение проблем в области реализации молодежной политики ПАО «Газпром» модераторами выступали эксперт консалтингового агентства «Точка роста» и эксперт фонда региональных социальных программ «Наше будущее». На начальном этапе они разъясняли присутствующим теоретические аспекты взаимодействия упомянутых проектов с реалиями жизни и человеческим фактором, а потом проводился уже практический тренинг — участники форума, объединенные в группы, пробовали создать и защитить проект заданной направленности.

Помимо совместного обсуждения молодежных проектов, участники провели благотворительную экологическую акцию — на территории оздоровительного центра имени А.С. Пушкина высадили молодые деревья. 2018 год объявлен Годом волонтера, поэтому в программу семинара вошло еще и благотворительное мероприятие. Новый зеленый участок назвали «Аллеей добра». Участники семинара высадили 24 дерева и



установили возле каждого табличку с наименованием своего дочернего общества.

Участники форума посетили Астраханский газовый комплекс, стали очевидцами учений оперативного состава военизированной части ООО «Газпром газобезопасность» в п. Досанг, затем стали участниками дискуссии с руководством Общества и представителями ПАО «Газпром» в формате «Свободный микрофон», которая состоялась в газопромысловом управлении ООО «Газпром добыча Астрахань». Газпромская молодежь проявила максимум заинтересованности, а потому и тематика опросов была весьма разнообразной. Особо остановились на возможностях информационного взаимодействия и организации постоянной обратной связи.



Волонтеры предприятия активно работают в Санкт-Петербурге и других регионах деятельности компании

Четвертый день семинара-совещания включал в себя тренинг по проведению управленческих поединков. Ролевой поединок — это игровая технология, которая позволяет отрабатывать механизмы и приемы управления. Ролевые поединки учат выстраивать отношения с людьми, уважать и принимать позицию другой стороны, отрабатывать профессиональные, коммуникативные и управленческие навыки и при этом успешно вести борьбу за перехват и удержание управления.

В настоящее время в ПАО «Газпром» всё более актуальными становятся требования к личностно-деловым компетенциям руководителей и специалистов — «Деловая коммуникация» и «Умение отстаивать свою позицию» и умение вести деловые переговоры являются эффективным инструментом по развитию данных компетенций.

Все участники семинара при проведении управленческих поединков попробовали себя в ролях руководителей различных компаний, в качестве заказчика работ и исполнителя работ, в роли работника. Полученный опыт при выстраивании различных позиций в конкретной ситуации позволил повысить личностные качества при проведении переговоров для всех участников.

В заключение семинара был оформлен протокол Координационного молодежного совета ПАО «Газпром» с постановкой перспективных задач на 2019 год, в который также вошли решения о выполнении некоторых проектов, разработанных председателями СМУС в рамках стратегической сессии.

Сергей КАРАСЕВ,
председатель СМУС



БЛЕСТЯЩАЯ ИНТУИЦИЯ!

24 ноября в актовом зале Новоуренгойского техникума газовой промышленности ПАО «Газпром» прошел открытый турнир ООО «Газпром переработка» по интеллектуальным играм.

В состязании приняла участие команда филиала Уренгойское УИРС под названием «Интуиция». В состав команды вошли Виктор Сурков, Владимир Болотаев, Майя Багинская, Татьяна Ракитина, Юлия Зборивская, Виктория Перекокс и капитан команды Рустам Саиткулов.

В турнире участвовало около 25 команд. В этот раз команда «Интуиция» вошла в пятерку сильнейших, заняв 3-е место.

Победителям и призерам интеллектуальных игр были вручены памятные и ценные призы. Грамота, врученная нашим ребятам, отправится на стену достижений и побед Уренгойского филиала.



СТРАЙК ОТ ПРОФСОЮЗА

30 января в городе Новый Уренгой прошел турнир по боулингу, организованный ОАО «Севернефтегазпром». В турнире приняли участие пять команд дочерних обществ ПАО «Газпром»: ООО «Газпром добыча Уренгой», ООО «Газпром добыча Ямбург», ООО «Газпром подземремонт Уренгой», ООО «Газпром добыча Надым» и команда организатора турнира. Соревнования проходили в командном и личных зачетах.

Открыл турнир заместитель генерального директора по ремонту и капитальному строительству — начальник управления Игорь Фомин: «Дух соперничества и стремление к победе собрали нас здесь. Желаю всем показать хорошую игру, и пусть победит сильнейший!»

Турнир состоял из игры в два фрейма с последующим суммированием выбитых очков. Для победы командам пришлось применить все свои умения и навыки. Броски продемонстрировали профессионализм игроков, а каждый выбитый страйк повышал боевой дух команд и настроения турнира в целом.

Все команды показали достойную и профессиональную игру. И вот турнир окончен и подведены итоги. Третье почетное место заняла команда ООО «Газпром подземремонт Уренгой».

В общекомандном первенстве сборная Общества «Газпром подземремонт Уренгой» заняла 3-е место, уступив коллегам из «Севернефтегазпрома» и «Газпром добыча Уренгой». В соревновании заместителей генеральных директоров 2-е место занял Павел Леонтьев, заместитель генерального директора по экономике и финансам. В номинации «Председатели ППО» первое место взял Юрий Хворонов, председатель первичной профсоюзной организации Уренгойского УИРС.

СДАЙ КРОВЬ – СПАСИ ЖИЗНЬ

Добровольную акцию «Корпоративное донорство – равнодушных нет!» «Газпром центрремонта» поддержали сотрудники нашей компании при участии ОППО «Газпром подземремонт профсоюз».

Всемирный День доброты празднуется 13 ноября. Но доброта, сострадание, стремление помочь кому-то жизненно необходимы ежедневно и ежечасно.

И поэтому 22 сотрудника компании «Газпром подземремонт Уренгой» отправились на городскую станцию переливания крови. На счету Вадима Селеменова, главного специалиста службы контроля качества, уже 40 донаций. Ведущий экономист ПЭО Александр Паратовский сдает донорскую кровь со студенческих лет. А Оксана Достовалова, главный специалист службы главного энергетика, сдавала донорскую кровь впервые и заметно волновалась. Заместитель генерального директора, главный геолог Дмитрий Воропаев и заместитель главного инженера по охране труда, начальник отдела охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды Айрат Аминев пришли на донорский пункт без волнения: «Надо – значит надо».



Александр Перчун, инженер транспортного отдела, в ноябре 2017-го впервые участвовал в донорской акции. Сегодня на его счету уже пять донаций.

Донорская кровь жизненно необходима пострадавшим от ожогов и травм, женщинам-роженицам, онкологическим больным и больным при сложных хирургических операциях. Используется донорская кровь и ее компоненты для производства лекарственных препаратов.

Советник генерального директора Алексей Голотин вспоминает, что в Ноябрьске ему неоднократно приходилось ехать на станцию переливания крови экстренно, среди ночи, если срочно требовалась кому-то кровь его группы.

Ежегодно в мире регистрируется около 112 миллионов донаций крови, примерно половина из которых приходится на страны с высоким уровнем дохода, где проживает 15% населения мира. То есть 62 страны обеспечивают запасы крови на 100% благодаря добровольным, не получающим вознаграждение донорам. И на сегодняшний день надлежащие и надежные резервные запасы крови можно обеспечить лишь на основе регулярного, добровольного и безвозмездного донорства крови по всему миру. К тому же такие доноры являются и самой безопасной группой доноров, так как среди них отмечается самая низкая распространенность инфекций, передаваемых с кровью.

Почему мы рассказываем о примерах сдачи крови нашими коллегами? Для того, чтобы обратить внимание коллег, знакомых и родных на простой факт – кровь может понадобиться кому угодно из нас в любую минуту. И пусть такой необходимости лично у вас или ваших близких не возникнет никогда, всё же станьте донором крови, если вам позволяет здоровье. Потратив пару часов в месяц, вы спасете чью-то жизнь.

Ольга АКимова

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Дорогие друзья! Уважаемые коллеги, члены Нефтегазстройпрофсоюза России! От имени ОППО «Газпром подземремонт профсоюз» и от себя лично поздравляю сотрудников Общества «Газпром подземремонт Уренгой» с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым!

В 2018 году было много интересной и трудной работы, однако вместе с этим он подарил нам ряд запоминающихся и значимых моментов. В минувшем году мы отметили 10-летие нашей объединенной первичной профсоюзной организации. Пролонгировали действующий Коллективный договор предприятия. Вместе с Администрацией и филиалами принимали участие в пионерных выездах на новые рубежи и месторождения. За это время была проделана большая и важная совместная работа, и на этом мы не собираемся останавливаться. У нас впереди совместные перспективы и ответственные задачи!

Хочу выразить всем вам огромную благодарность за оказанную помощь. Без ваших креативных идей и активного участия мы бы не сделали всего того, чего достигли в этом году. Ваше доверие к нам – это самый лучший показатель работы профсоюза. На сегодняшний день 99% (!) работников Общества являются членами НГСП России! Так держать!

Мы всегда рядом! Мы вместе!

Желаю всем нам новых успешных проектов, отсутствия аварий и несчастных случаев на производстве, других непредвиденных обстоятельств, а главное – крепкого здоровья, семейного благополучия, любви, счастья вам и вашим родным, близким!

**От имени коллектива ОППО «Газпром подземремонт профсоюз»
В. А. ЗИНЧЕНКО**

ПРИРОДА И МЫ

ЭКОЛОГИЯ В ПРИОРИТЕТЕ

Предварительные итоги работы за 2018 год и задачи на следующий год обсуждались в ООО «Газпром подземремонт Уренгой» на совещании по охране окружающей среды.

На совещании, собравшем в Санкт-Петербурге главных инженеров филиалов и специалистов по вопросам экологии, обсуждались самые важные вопросы о состоянии охраны окружающей среды на объектах, где ведутся работы.

Данияр Хадиев, главный инженер, первый заместитель генерального директора Общества: «В соответствии с экологической политикой ПАО «Газпром» наше Общество взяло на себя обязательства обеспечивать снижение негативного воздействия на окружающую среду, ресурсосбережение, принимать превентивные меры, направленные на сохранение климата, биоразнообразия и недопущение возможного ущерба окружающей среде».

С докладами о предварительных итогах

деятельности филиалов выступили главные инженеры И. В. Скурихин (Надымский УИРС), Б. Н. Палестинер (Оренбургский УИРС), К. В. Ерыкалин (Ямбургский УИРС), А. В. Кучумов (Астраханский УИРС), А. З. Шакиев (Уренгойский УИРС), Н. Е. Атюков (Ноябрьский УИРС), заместитель главного инженера по охране труда Краснодарского УИРС Н. А. Старчиков.

О состоянии охраны окружающей среды на объектах ООО «Газпром подземремонт Уренгой» рассказал главный специалист ООТ, ПБ и ООС администрации В. П. Борщенко. Основные темы его выступления: наличие разрешительной природоохранной документации, анализ административных наказаний, назначенных уполномоченными государственными орга-

нами в 2018 году, проблемы при проведении работ на скважинах недропользователя.

Среди мероприятий по охране окружающей среды, планируемых к выполнению в 2019 году, намечены проведение производственного экологического мониторинга и контроля, заключение договора на выполнение лабораторных исследований, проведение ПЭК собственными силами, оформление отчетной документации о состоянии ООС и предоставление информации в уполномоченный государственный орган.

В направлении охраны окружающей среды основные мероприятия, запланированные к выполнению в 2019 году, – обучение специалистов филиалов Общества, подготовка и внедрение регламентирующей документации, проведение внутреннего аудита. И как итог этой большой планомерной работы – проведение самодекларирования в соответствии с ISO 14001:2015.

РОДОМ ИЗ ДЕТСТВА

КОНКУРС ЗАВЕРШЕН – ПОБЕДИТЕЛИ ОПРЕДЕЛЕННЫ

Подведены итоги фотоконкурса «Новый год – подарки, дети – хоровод!»

Организаторы конкурса – объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром подземремонт профсоюз» и служба по связям с общественностью и СМИ.

Номинаций в конкурсе было немного, но они все престижные.

1. «Я и елка» – детская фотография работника на фоне новогодней елки.

2. «Мальчики – зайчики, девочки – снежинки» – детская фотография работника в оригинальном новогоднем костюме.

3. «Подарок от Деда Мороза» – детская фотография работника с новогодним подарком.

Нам прислали более 40 фотографий.

Победителей и участников ждут почетные призы и ценные подарки.

Фамилии победителей и призеров будут опубликованы в январском номере за 2019 год газеты «Вестник подземремонта». Не пропустите!

