



ПРОИЗВОДСТВО

Оренбургский филиал в рабочем ритме

СТР. 2



ВЫСОКАЯ МЕЧТА

Линия жизни Сергея Павленко

СТР. 3



ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Отчеты и выборы

СТР. 5



МИР ВОКРУГ НАС

На Ямале завершается «Год экологии»

СТР. 6

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

От имени Правления ПАО «Газпром» и от себя лично поздравляю вас с наступающим Новым годом!

2022 год был насыщен важными для мировой энергетики событиями. Сдвиги происходят поистине тектонические. В этих беспрецедентных условиях «Газпром» уверенно демонстрирует самые сильные стороны.

Наш коллектив продолжает трудиться слаженно, ответственно и профессионально – в лучших традициях отечественного топливно-энергетического комплекса. Успешно выполнены поставленные задачи. В том числе, построены новые мощные добычные и газотранспортные объекты в Арктике и на Востоке страны. Обеспечены высокие темпы развития газификации и догазификации российских регионов. Сотни тысяч семей получили доступ к природному газу – удобному и экологически чистому энергоносителю, приносящему в дома тепло и уют. Как и в предыдущие годы, мы полностью готовы к прохождению зимних пиковых нагрузок.

Уважаемые коллеги!

Работа коллектива «Газпрома» день за днем укрепляет экономику и энергетическую безопасность страны. Мы обеспечиваем надежные поставки природного газа нашим потребителям. Способствуем созданию новых производств и рабочих мест. Стимулируем развитие российской науки и образования. Размещаем высокотехнологичные заказы для промышленности. Обеспечиваем самые лучшие условия для занятий спортом, чтобы юное поколение росло всесторонне развитым, крепким и здоровым.

Наша работа ежедневно помогает повышать качество жизни россиян. Это и есть самый главный результат наших с вами усилий.

Дорогие друзья!

Поздравляю с наступающим Новым годом! Искренне желаю вам и вашим близким крепкого здоровья и благополучия, достижения намеченных целей.

С праздником!

Председатель Правления ПАО «Газпром»

А.Б. Миллер



ИТОГИ И ВЫВОДЫ

ГОД ПОЗАДИ - ЗАДАЧИ РЕШАЮТСЯ УСПЕШНО

В декабре завершается очередной производственный цикл ООО «Газпром подземремонт Уренгой». Финансово-экономическое положение предприятия в 2022 году оставалось непростым, однако руководство компании в полном объеме выполнило все социальные обязательства перед коллективом и вправе надеяться, что рабочий коллектив компании завершит производственную программу в полном объеме. Об этом и о предстоящих задачах в новом, 2023 году, рассказал «Вестнику подземремонта» генеральный директор ООО «Газпром подземремонт Уренгой» Алексей Дерягин.

- Алексей Викторович, как вы оцениваете работу коллектива компании в 2022 году? С какими показателями мы завершаем очередной производственный цикл?

- Заканчивается последний месяц года, это время максимального напряжения сил. Подразделения компании делают все возможное, чтобы поставленные цели были достигнуты. В декабре мы продолжаем работать над выполнением программы геолого-технических мероприятий, решая задачи по ремонту, испытаниям, освоению, техническому перевооружению, ликвидации скважин. В этом году получили развитие новые, сложные проекты компании – гигантские Ковыктинское и Харасавэйское месторождения стали определяющим фактором в работе всего предприятия. Мы начали большую работу по дообустройству Бованенковского нефтегазо-конденсатного месторождения.

В 2022 году мы впервые работаем на скважинах Волгоградского и Калининградского подземных хранилищ газа. Все остальные активы, на которых трудятся наши специалисты – остаются с нами, мы работаем на всех крупнейших месторожде-

ниях ПАО «Газпром» от Калининграда до Камчатки.

Мы планируем выполнить производственную программу предприятия в полном объеме. Это наша главная задача.

- Как удавалось в столь непростой финансово-экономической ситуации реализовывать социальные программы, улучшать бытовые условия бригад скважин, водителей автотранспортной и специальной техники?

- Достойные условия работы наших специалистов, которые трудятся на месторождениях, трудятся вахтовым методом – это наш главный приоритет. Мы прилагаем максимум усилий, чтобы все наши бригады отдыхали в комфортабельных вагон-домах, полностью оснащенных необходимой бытовой техникой, чтобы они своевременно получали спецодежду, чтобы у них было горячее питание, а также оказывались другие услуги в полном объеме.

Перед всеми работниками полностью выполнены все социальные обязательства – была выплачена премия ко Дню работников

нефтяной и газовой промышленности, вознаграждение по итогам 2021 года. В полном объеме реализуется наш Коллективный договор, который в этом году занял первое место среди всех коллективных договоров предприятий нашей группы в системе Нефтегастройпрофсоюза.

- Какие задачи будут выполнять специалисты предприятия в новом, 2023 году?

- Наша главная задача, как и прежде – выполнение производственной программы. Как на скважинах в Ямало-Ненецком автономном округе, так и на других территориях, где действуют газодобывающие предприятия Газпрома, в Восточной Сибири, на юге страны, на Дальнем Востоке.

В декабре 2022 года состоится ввод в эксплуатацию Ковыктинского газоконденсатного месторождения в Иркутской области. Именно на Ковыктинском месторождении продолжается реализация Восточной программы ПАО «Газпром», здесь в ближайшие годы предстоит пробурить, а в дальнейшем испытать и освоить сотни скважин.

- Что Вы хотели бы сказать работникам предприятия в преддверии Нового года?

- Уверен, специалисты компании делают всё возможное для реализации производственной программы в полном объеме. Выполнять поставленные задачи им приходится в сложных условиях. Все трудности мы решаем общими усилиями, у работников предприятия есть необходимый потенциал, чтобы двигаться дальше.



Перспективы работы у предприятия в следующем году просматриваются хорошие, есть подтвержденные объемы, есть новые заказчики, в будущем мы смотрим с оптимизмом.

Успехи в работе Общества достигнуты благодаря усилиям каждого сотрудника. Профессионализм, мастерство, ответственность за порученное дело – эти качества помогли нам справиться с поставленными задачами, добиться намеченных целей.

Уважаемые коллеги! В 2023 году я желаю вам и вашим близким крепкого здоровья, успехов, счастья и благополучия! Добра и радости! С наступающим Новым годом!

Вячеслав КАЛИНИН

НОВЫЙ АДРЕС АСТРАХАНСКОГО ФИЛИАЛА

Сотрудники филиала Астраханское УИРС переехали в новый офис подразделения, который расположен отныне в центре города Астрахань. Как известно, раньше им приходилось каждый день совершать поездки в поселок Аксарайский, расположенный на территории Астраханского газоконденсатного месторождения на удалении 60 км от города.

Новый офис филиала расположен по адресу: город Астрахань, улица Минусинская д.7, Общая площадь помещений офиса более чем 575 квадратных метров, которые расположены на 3-м и 4-м этажах БЦ «Галерея». Это новое, комфортабельное здание, в офисных помещениях сделан ремонт.

Офис расположен в непосредственной близости от железнодорожного вокзала, что обеспечивает повышенную транспортную доступность. Переезд в новое здание произошел в рамках реорганизации Астраханского и Краснодарского УИРС, по заданию генерального директора ООО «Газпром подземремонт Уренгой» Алексея Дерягина по улучшению социально-бытовых условий сотрудников.



СТАРТОВАЛА ТРАДИЦИОННАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ АКЦИЯ

Работники администрации ООО «Газпром подземремонт Уренгой» и ОППО «Газпром подземремонт профсоюз» приобретут на свои средства новогодние украшения для детского отделения ГБУЗ «Санкт-Петербургский клинический научно-практический центр специализированных видов медицинской помощи (онкологический)» в поселке Песочный г. Санкт-Петербурга и Свирьстройского ресурсного центра (детского дома).

40 детей сейчас находятся на лечении в детском отделении онкоцентра. Более сорока – живут в подшефном детском доме. Они ждут Нового года и Рождества, ждут чудес, ждут праздника.

Маленькие пациенты онкоцентра по много месяцев находятся на лечении вдали от дома. Дети-сироты и вовсе лишены домашнего тепла.

Уже в шестой раз шефы из «Газпром подземремонт Уренгой», чтобы порадовать детей, в декабре готовят для них подарки – наборы конфет, игрушки, билеты в цирк или театр.

В этом году, кроме подарков, взрослые решили украсить палаты и комнаты, холлы и процедурные кабинеты, классы для занятий и залы для игр.

Разноцветные рукавички в первые дни декабря появились на празднично украшенной елочке. Всего за пару часов каждое письмо забрал кто-то из работников администрации, чтобы купить новогоднее украшение, передать его в ССОиСМИ. Перед празднованием Нового года все подарки будут доставлены детям.

ЛУЧШИЕ В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ

22 ноября в Министерстве энергетики Российской Федерации состоялась торжественная церемония подписания Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ на 2023-2025 годы. Кроме того, подводили итоги года по выполнению коллективных договоров.

Социальным партнерам удалось достигнуть понимания по основному вопросу – положение работников отрасли не должно ухудшаться.

После подписания Отраслевого соглашения министр энергетики Российской Федерации Николай Шульгинов вручил благодарность руководителям организаций – победителям конкурса «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» в 2022 году. Награды получили руководители ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь», ООО «ЛУКОЙЛ-Ухтанефтепереработка», ООО «ЛУКОЙЛ-Транс», ООО «Газпром трансгаз Казань» и ООО «Газпром подземремонт Уренгой».

Конкурс «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе» Нефтегазстройпрофсоюз России проводит ежегодно с 2004 года. Цель конкурса – выявление и распространение передового опыта по защите прав и интересов работников.



В активе ООО «Газпром подземремонт Уренгой» на сегодняшний день уже шесть побед в этом значимом конкурсе. Предприятие принимает в нём участие с 2012 года.

Коллективный договор ООО «Газпром подземремонт Уренгой» стал лучшим в группе «Геофизика, геологоразведка, строительство, машиностроение, нефтепродуктообеспечение и сервисное обслуживание».

Несомненно, это достойная награда, которая отражает усилия руководства компании по созданию достойных социально-бытовых условий для работников предприятия, по выполнению масштабных социальных программ и корпоративных проектов.

Ольга АКимова

КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ

МАСТЕРА СОБРАЛИСЬ НА СОВЕТ

В Оренбургском УИРС проведен традиционный День мастера с участием начальника филиала Валерия Николаева и его заместителей.

В полевые подразделения филиала, к тем, кто занят выполнением работ на скважинах, ездили Руслан Кистанов, заместитель начальника управления по производству, Дмитрий Борисов, руководитель проекта, Виталий Клименко, менеджер по персоналу Оренбургского филиала. В поездках на объекты, особенно на скважины, расположенные на дальних участках Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения, руководителям филиала необходимо успеть сделать многое,

в том числе - проконтролировать ведение вахтенных журналов, провести проверку состава вахты, оценить организацию работы по ремонту нефтегазовых объектов, социально-бытовые условия, созданные для проживания вахтового персонала. Один из главных пунктов в таких поездках – ответы на многочисленные вопросы специалистов на местах.

Беседы с коллективами бригад капитального ремонта скважин обычно касаются выполнения филиалом плановых показате

лей, решения бытовых вопросов. Особенно эти моменты актуальны в конце календарного года, когда подводятся итоги работы трудовых коллективов. Требуют разъяснения и уточнения темы выплат и компенсаций, прописанных в Коллективном договоре предприятия. Всегда немало внимания уделяется организации социально-бытовых условий в вагон-городках, в том числе обеспечения бригад всем необходимым – от питьевой воды до оргтехники.

Ольга АКимова



ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС - КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ

Кодекс корпоративной этики ООО «Газпром подземремонт Уренгой» в новой редакции принят 7 октября 2022 года. Теперь это один из важнейших документов в жизни коллектива нашего предприятия.

Кодекс делового поведения и этики – важный инструмент создания устойчивой корпоративной культуры и стройной системы корпоративных ценностей. Этот свод правил разработан на основе общепринятых норм корпоративной этики и делового поведения, международных законов и документов, определяющих лучшую практику корпоративного управления.

Корпоративный кодекс регламентирует различные аспекты жизни наших сотрудников, один из разделов кодекса говорит о корпоративных ценностях.

Основными ценностями признаны:

1. взаимное уважение
2. профессионализм
3. инициативность
4. бережливость
5. открытость к диалогу
6. преемственность
7. имидж

Уважение друг к другу является основополагающей ценностью и подразумевает реальное добросердечное отношение

к коллегам. Не формально, а искренне уважать своих коллег, руководителей и подчиненных, вести с ними позитивный диалог, помогать друг другу в делах служебных и в бытовых ситуациях.

Корпоративная этика объединяет и сплачивает коллектив. Следование Кодексу позволяет создать команду единомышленников с одинаковыми целями и миссией.

Все работники Общества вскоре начнут проходить специальный курс обучения по вопросам соблюдения Кодекса с итоговой проверкой знаний.

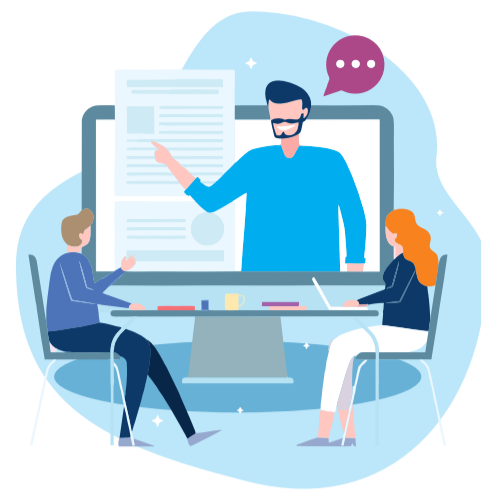
Но это не самое главное. Первично в наших отношениях то, что мы делаем, наши мысли, наши поступки, которые мы воплощаем в повседневной трудовой жизни, на работе, во время корпоративных мероприятий, и на отдыхе, когда встречаемся с коллегами во время выездов на рыбалку или

за грибами. Главное в этой текущей, повседневной жизни оставаться людьми, вежливыми, приятными в общении, доброжелательными. И об этом тоже говорит Кодекс корпоративной этики, но самое главное об этом говорит наша жизнь.

Вобщем, надо жить дружно и относиться друг к другу по доброму. И тогда вокруг будет больше позитивной энергии.

О других важных положениях Кодекса корпоративной этики мы расскажем в следующих номерах газеты «Вестник подземремонта».

Ольга АКИМОВА



ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС - ЭТО СВОД ПРАВИЛ И НОРМ, КОТОРЫЙ РАЗДЕЛЯЮТ УЧАСТНИКИ ГРУППЫ

ЛИНИЯ ЖИЗНИ

КОГДА ЕСТЬ МЕЧТА

Сегодня Сергей Павленко - ведущий специалист группы логистики и обеспечения вахтовых перевозок Надымского филиала ООО «Газпром подземремонт Уренгой». Но это еще не всё. Потому что он - летчик. Настоящий, с действующим удостоверением пилота. Пока он не летает, но на то есть причина.

Трудится Сергей в составе Надымского филиала нашей компании, но продолжает мечтать о небе и самолетах. И на это есть свои веские причины, ведь он закончил прославленное Ульяновское высшее авиационное училище гражданской авиации, которое специализируется на подготовке пилотов. Это высшее учебное заведение - дорога в небо для большинства летчиков гражданского флота России.

С авиацией он оказался связан еще с детства. Его отец, Аркадий Павленко, работал в аэропорту города Надым в радиотехнической службе. Мама, Татьяна Максименко, также оказалась связана с авиацией, она трудилась в аэропорту метеорологом. И даже его родной дядя, Игорь Чопенко, был начальником службы электросветотехнического обеспечения в аэропорту города Надым. Сергей часто бывал в аэропорту. Видел, как садятся и взлетают самолеты, как много людей обеспечивают их безопасную работу в любое время суток, в любую погоду.

Так что его решение стать пилотом гражданской авиации было в чем-то predetermined всей предыдущей жизнью и отчасти выбором его семьи. Но и сам он выбрал для себя небо еще в детстве - самостоятельно, в качестве мечты и судьбы, как он считал.

Затем всё получилось, казалось бы, просто. Хорошо окончил среднюю школу № 9 в Надыме, удачно сдал ЕГЭ, поступил «на бюджет» в Ульяновское училище. Долгих, но интересных и отчасти даже веселых пять лет учебы. Штудирование учебников, немилосердная физическая подготовка, занятия на тренажерах и конечно - полеты. С третьего курса с инструктором, а затем и самостоятельно.

Дальше - больше. После окончания училища ему предложили остаться в учебном заведении, как одному из лучших курсантов. Теперь на правах инструктора. И он остался, и теперь сам стал «вывозить» курсантов в небо. Летал на разных типах самолетов от Ан-2 до австрийских воздушных судов Diamond DA 40NG. Всего в качестве наставника он подготовил более 20 молодых пилотов! Дал им настоящую путевку в небо!

Инструктор - это хорошая работа. Ответственная и интересная, творческая. Но как все летчики-инструкторы в 1941-45 годах рвались на фронт, так и каждый инструктор в училище мечтает и сам подняться в небо и летать на «серьезных» лайнерах, таких как Ту, Ил, «Сухой Суперджет», да и на импортных, пока они у нас еще котируются - Boeing и Airbus (между собой летчики их называют «бобики» и «арбузы»).

И как его не уговаривали в училище остаться и продолжить карьеру инструктора, он принял другое решение - направил документы в авиакомпанию S7, а по-русски «Сибири». И стал добиваться направления в учебный центр авиакомпании, чтобы учиться и получить сертификат для пилотирования авиалайнера.

Долго ли, коротко ли дело было однако своего Сергей Павленко добился, он получил направление в учебный центр S7 в Домодедово. И через шесть месяцев интенсивной учебы вышел «на волю» с удостоверением второго пилота Airbus A320. И он готов был подняться в небо на этой серьезной машине, которая перевозит над облаками до 180 пассажиров.

И все бы было неплохо, а может быть даже и отлично, но наступил 2022 год. Год



великих потрясений. После начала специальной военной операции на Украине количество экипажей, подготовленных для полетов на Airbus в отечественных авиакомпаниях, неуклонно снижается. Нет столько для них сейчас работы, нет того количества самолетов, что раньше. Резко сократилось количество рейсов за рубеж. Такова жизнь.

«Думаю, что шанс подняться в небо еще есть, - говорит Сергей Павленко, - пусть это будет не Airbus, а, к примеру, наш новый лайнер - МС-21, или тот же «Сухой Суперджет», кроме того, сейчас возрождают программу строительства Ту-214, это наши, отечественные самолеты, - с удовольствием, если получится, буду на них летать».

Пока Сергей Павленко работает в нашем коллективе, живет и трудится в

приполярном Надыме. По службе он занимается оформлением документов для перелетов вахтовых подразделений из Москвы в Надым, а из Надыма на Бованенково. Проверяет грузовые декларации, закрывает финансовую отчетность. Это тоже нужное дело. Без такой рутинной работы крупная компания не может заниматься транспортной деятельностью. И пока он сотрудник предприятия, он будет выполнять свои обязанности. А вот летать - это не обязанность, это мечта, которая может, должна реализоваться для Сергея Павленко, ведь он многое сделал для этого и сделает еще. Он сильный и упорный, ему нужно летать.

Вячеслав КАЛИНИН

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ПРОЛОНГИРОВАН НА ТРИ ГОДА

2 декабря 2022 в Администрации ООО «Газпром подземремонт Уренгой» прошла очередная отчетно-выборная профсоюзная Конференция ОППО «Газпром подземремонт профсоюз» и одновременно с ней состоялась Конференция трудового коллектива Общества по пролонгации Коллективного договора предприятия на 2023-2025гг.

КОНФЕРЕНЦИЯ

Для участия в Конференциях были избраны делегаты от всех филиалов Общества – по одному представителю от каждого ста работников и членов профсоюза. Они приняли участие в мероприятиях как очно, так и посредством видеоконференцсвязи.

Гостями конференции стали Павел Фадеичев, заместитель председателя МПО «Газпром профсоюз», Борис Комаров, председатель ОППО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюз», Сергей Рагуля, председатель ОППО «Газпром бурение профсоюз», Наталия Харькина, председатель ППО «Газпром Администрация профсоюз», Сергей Васин, председатель ОППО «Газпром переработка профсоюз», Андрей Бойцерук, председатель ОППО «Газпром межрегионгаз профсоюз». Отчетно-выборной Конференцией ОППО работа профсоюзного комитета «Газпром подземремонт профсоюз» за пятилетний период признана удовлетворительной.

Председателем ОППО вновь избран Вячеслав Зинченко. Это его четвертый срок на посту руководителя профсоюзной организации Общества.

На Конференции трудового коллектива главным вопросом была пролонгация Коллективного договора предприятия на 2023-2025 гг. Коллективный договор ООО «Газпром подземремонт Уренгой» неоднократно признавался лучшим в нефтегазовом комплексе по итогам конкурса Нефтегазстройпрофсоюза России.

В редакцию основного социального документа Общества, вошли технические поправки, вызванные изменениями в законодательстве и нововведения, серьезно улучшающие положения КД – в части назначения «северных» надбавок, оплаты проезда вахтовикам к месту работы и другие.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

На отчетно-выборной конференции с отчетом о проделанной за 2017-2022 гг работе выступил Вячеслав Зинченко, председатель ОППО «Газпром подземремонт профсоюз».

За период с декабря 2017 по декабрь 2022 произошел ряд очень значимых событий в мире, в стране, в ПАО «Газпром» и на нашем предприятии.

2017 год - переезд администрации из Нового Уренгоя в Санкт-Петербург, присоединение новых филиалов (Астрахань, Краснодар, Оренбург). Коллектив вырос с двух до почти четырех тысяч человек. Были существенно увеличены затраты на улучшение социально-бытовых условий рабочих мест сотрудников и бригад КРС.

2019 год – проведен Триатлон, включивший в себя спартакиаду, научно-практическую молодежную конференцию и интеллектуальный турнир.

2020 год – мир столкнулся с COVID 19. Профсоюзная организация вместе с администрацией Общества встала на защиту наших сотрудников. Приобретались необходимые средства индивидуальной защиты, медицинские приборы и антисептики, оказывалась материальная помощь заболевшим и содействие в организации обсервации вахтующихся.

Весной в честь 75-летия Великой Победы на средства ОППО и предприятия на месте боев по снятию блокады Ленинграда был установлен памятный знак «Пушка Родина».

2021 год – продолжены антиковидные мероприятия.

2022 год – самой важной и приоритетной задачей профсоюзной организации совместно с Администрацией Общества становится поддержка наших коллег, призванных на службу по мобилизации в Вооруженные силы России для участия в СВО.

Закончен этап работы 2017-2022. Мы вышли на новый пятилетний период. Необходимо определить, что дальше? Что изменить, что улучшить в работе профсоюзной организации, чтобы она стала ещё эффективнее.

Мы всегда открыты для разговора, для замечаний, для обсуждения планов.

ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА

В 2017 году менее 92 % наших работников были членами профсоюза. В 2022 году показатель вырос до 99,7 %.

Профсоюзных наград различного уровня за пять лет удостоены 150 наших работников членов Нефтегазстройпрофсоюза России, активно участвующих в профсоюзной жизни.

ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Одно из основных направлений работы профсоюзной организации – защита прав членов профсоюза в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий работы, предоставления льгот, гарантий и компенсаций, правовом и законодательном отстаивании интересов работников.

Профсоюзная организация ведет скрупулезную работу по контролю за вопросами нормирования, оплаты и режима труда и отдыха работников, регулярно вносит свои предложения по улучшению условий оплаты труда и условий деятельности работников на рабочих местах.

Профсоюз ведет работу по разрешению коллективных трудовых споров. За весь отчетный период нарушений трудового законодательства и неисполнения положений Коллективного договора со стороны работодателя не было.

ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Борьба профсоюзов за улучшение трудового законодательства была и остается одним из коренных направлений нашей работы.

В каждом филиале Общества избраны уполномоченные профсоюзной организации по охране труда и промышленной безопасности – их 164 человека.

У нас особо опасное производство, люди трудятся в сложнейших условиях. К сожалению, полностью работать без аварий не удается. В этом году у нас три несчастных случая, в том числе один групповой. Пострадали четыре человека.

ОППО и первички проводят совместную работу по снижению травматизма. Будет оказана необходимая материальная, физическая и методологическая помощь. В том числе за счет более эффективного использования ресурса уполномоченных по охране труда.

Благодарю за совместный труд, всемерную помощь и поддержку отделы охраны труда и промышленной безопасности в администрации Общества и в филиалах.

КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ И СПОРТИВНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И ВОЛОНТЕРСТВО

За отчетный период несколько тысяч наших работников вместе с семьями посетили концерты, спектакли, творческие встречи в городах и регионах присутствия компании.

Проведены сотни мероприятий разного уровня. Для поздравления членов профсоюза и чествования юбиляров приобретаются подарки и памятные сувениры. Для детей работников – новогодние подарки. Для первоклашек вот уже в 15ый раз – ранцы, укомплектованные всем необходимым набором канцелярских принадлежностей к школе.

Проведены десятки спортивных мероприятий разного уровня. Проводится компенсация стоимости приобретенных абонементов в спортклубы. ОППО является спонсором футбольной команды Общества – приобретается форма, организуется тренировочный процесс и участие в турнирах.

Регулярно проводятся благотворительные и волонтерские акции (День пожилых людей, День Победы, Новый год), организуются субботники. Оказывается помощь ветеранским организациям, подшефным школам и детским домам, сообществам инвалидов, социально-значимым объектам городов и регионов.

Организован и проведен сбор средств, продуктов и вещей в адрес жителей Донбасса, военнослужащих, мобилизованных граждан.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

Под эгидой профсоюзной организации и Администрации Общества создан и работает Совет молодых ученых и специалистов ООО «Газпром подземремонт Уренгой».

Для молодых работников проводятся различные мероприятия. Самое значимое из них – открытая Научно-практическая конференция. По ее итогам издается сборник научных работ.

ОППО поддерживает молодых профактивистов, внимательно следит за их профессиональным ростом, поощряет добровольных помощников и волонтеров.

ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

В структуру ОППО входит семь первичных профсоюзных организаций, они не являются юридическими лицами и находятся на безвозмездном финансовом обслуживании.

Профсоюзные взносы перечисляются на расчетный счет ОППО, где формируется единый бюджет. Согласно Уставу, 65% от собираемых профвзносов остается в распоряжении «первички».

Ольга АКимова

МЫ – ЕДИНЫ

Выполнить все стоящие перед нами задачи, справиться со стоящими вызовами смогут только сильные профсоюзы. Нам предстоит продолжить активную работу по привлечению работников компании в Профсоюз и тем самым укреплять профсоюзную организацию. Мы продолжим принимать участие в конкурсах, проводимых Нефтегазстройпрофсоюзом, Газпром профсоюзом, общественными и государственными организациями. Планируем активно участвовать в политической и общественной жизни страны и регионов присутствия филиалов.



Сегодня мы проводим необходимые изменения в организационной структуре ОППО и ППО. Повышаем статус первичных профсоюзных организаций, предоставляем им новые полномочия и возможности.

Совсем недавно создана новая, самая крупная первичка в нашей организации – ППО «Газпром подземремонт профсоюз - УТТиСТ», в которой на сегодняшний день уже более 1150 членов.

В наших планах – расширение сотрудничества, налаживание более тесного взаимодействия с работодателем. Нужно следить за улучшением условий труда, не допускать



несчастных случаев на производстве, аварий и инцидентов. Это одно из важнейших направлений нашей работы.

Благодарю социальных партнеров всех уровней, генерального директора Общества Алексея Викторовича Дерягина и его заместителей, всех руководителей филиалов и подразделений Общества, оказывающих самую серьезную помощь и поддержку в работе Объединенной первичной профсоюзной организации.

Спасибо большое председателям и всему профактиву наших «первичек». Отдельное спасибо непосредственным помощникам, коллективу ОППО. Благодарю за безупречную работу контрольно-ревизионную



комиссию, членов комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, комиссии по социальному страхованию и комиссии по трудовым спорам.

Особые слова благодарности за всемерную поддержку и помощь председателю Нефтегазстройпрофсоюза России Александру Викторовичу Корчагину и его профессиональной команде единомышленников, председателю Газпром профсоюз Владимиру Николаевичу Ковальчуку, его заместителям Павлу Александровичу Фадеичеву и Кириллу Владимировичу Богушу, всем сотрудникам аппарата МПО.

Ольга АКимова

ВОСТРЕБОВАННЫЙ ОПЫТ БОВАНЕНКОВСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ

Значение полуострова Ямал как ресурсной базы ПАО «Газпром» в текущей и ближайшей перспективе сложно переоценить. Особое значение имеет потенциал обеспечения бесперебойной добычи газа, в том числе - наличие технологий капитального ремонта скважин с учетом геологических особенностей конкретных месторождений. Об этом своим мнением делятся специалисты филиала Надымское УИРС Роман Титаренко, Валерий Малик, Сергей Громадский, Расим Магасумов, Николай Минаев.

На сегодня в наивысшей степени освоения находится Бованенковское НГКМ, где полностью закончено строительство скважин на апт-альбские отложения и ханты-мансийскую свиту, обустроено три газовых промысла и ведётся добыча газа. По разведанному запасам газа – это крупнейшее месторождение на полуострове Ямал.

Последний газовый промысел на Бованенковском НГКМ был введен в эксплуатацию в 2018 году. Установка обеспечивает сбор и подготовку газа из 68 скважин.

После запуска установки комплексной подготовки газа (УКПГ) было зафиксировано интенсивное поступление жидкости на входные сепараторы (более 250 кубометров в сутки). Этот показатель более чем в два раза превышает производственные возможности комплекса очистных сооружений (КОС). По результатам гидрохимического анализа вода диагностировалась как пластовая (более 50 процентов). Поступление пластовой воды значительно ограничивало возможности УКПГ по объемам добываемого газа.

В связи с невозможностью обеспечить очистку воды до нормативных показателей возникла необходимость в техническом перевооружении комплекса очистных сооружений и увеличении фонда поглощающих скважин. Альтернатива этому - выполнение водоизоляционных работ (ВИР) на газовых эксплуатационных скважинах, с продукцией которых выносятся пластовая вода.

С целью определения причин обводнения продукции на фонде скважин были выполнены газодинамические исследования (ГДИ), определен источник поступления пластовой воды и установлено, что основной вклад в объем добываемой жидкости вносила продукция одного из кустов газовых скважин.

Поскольку перфорация эксплуатационной колонны в скважинах кустовой площадки проводилась только в газонасыщенной части разреза (с высоким удельным электрическим сопротивлением), выделенной по результатам геофизических исследований, наиболее вероятная причина поступления пластовой воды из скважин – возможное наличие заколонного перетока из водонасыщенных коллекторов. По различным причинам, напрямую заколонный переток, а тем более его интенсивность, определены не были.

При разработке мероприятий по изоляции водопритока использование имеющегося опыта подобных работ в скважинах месторождений Надым-Пур-Газовского региона было крайне ограничено, поскольку механизм поступления воды принципиально отличался. Если в сеноманских скважинах Медвежьего месторождения обводнение продукции было

связано с подъёмом газо-водяного контакта, то на Бованенковском месторождении причиной поступления пластовой воды являлся заколонный переток из нижерасположенных водонасыщенных коллекторов.

С учётом имеющейся информации и опыта работ по изоляции заколонных перетоков, было принято решение о выполнении изоляционных работ путём установки моста под давлением с формированием непроницаемой перемычки между водо- и газонасыщенными коллекторами. Для создания гидравлической связи с заколонным пространством планировалось либо использовать нижнюю часть имеющегося перфорированного интервала, либо выполнить дополнительную перфорацию эксплуатационной колонны.

С целью обеспечения возможности превышения давления опрессовки эксплуатационной колонны при продактампажного раствора в пласт и фиксации его на время ожидания затвердевания цемента под давлением, предполагалось использование мостовой заливочной пробки с установкой её между изолируемым и газонасыщенными участками ствола.

В процессе выполнения ремонтных работ потребовалось внести значительные изменения в первоначальный план.

После установки заливочной пробки в процессе работ по определению приёмности изолируемого интервала наблюдался значительный переток жидкости по затрубному пространству.

Наличие интенсивного перетока промывочной жидкости было интерпретировано как негерметичность пробки вследствие нештатного срабатывания оборудования. Пробка была расфрезерована, выполнены повторные работы по определению приёмности изолируемого интервала путем установки ремонтного пакера с привязкой его положения к разрезу по газовому контакту. Однако переток жидкости по затрубному пространству сохранился. Таким образом, было установлено, что циркуляция промывочной жидкости связана с перетоком по заколонному пространству вследствие неудовлетворительного состояния цементного кольца. В дальнейшем работы, выполненные на других скважинах куста, полностью подтвердили наличие каналов в заколонном пространстве.

Выполненные работы позволили установить, что имеющаяся интенсивность перетока позволяет выполнить ремонтные работы закачкой тампонажного раствора в кольцевое пространство. В тоже время установка цементного моста под давлением в условиях наличия гидравлической связи между подпакерным и надпакерным пространствами

сопряжена с наличием ограничений по величине давления продавки и опасностью прихвата колонны заливочных труб при её установке в интервале нарушения целостности эксплуатационной колонны.

С целью снижения вероятности прихвата при установке цементного моста был снижен до 2-3 м³ объём закачиваемого цементного раствора, а в процессе его продавки в пласт для предотвращения подъёма цемента по затрубному пространству выполнялась закачка промывочной жидкости.

Использованные технологические решения не позволяли в достаточной мере контролировать процесс закачки, поскольку продавка выполнялась двумя агрегатами по разным пространствам, что не гарантировало заполнение заколонного пространства цементным раствором и не исключало закачку избыточного количества продавочной жидкости.

С учётом опыта выполненных ремонтов в технологию изоляции водопритока был внесён ряд изменений.

Для исключения последствий возможного прихвата колонны заливочных труб её часть, расположенную в интервале перфорации эксплуатационной колонны, сформировали из стеклопластиковых труб.

Решение позволило отказаться от ограничений по объёму закачиваемого тампонажного раствора и закачки промывочной жидкости по затрубному пространству при продавке цемента в пласт. Объём закачиваемого цемента увеличили до 6-8 кубических метров. Дополнительно выполнили замену инструмента установки пробки на цементировочный шток, что снижало гидродинамические сопротивления при последующем удалении излишков цементного раствора обратной циркуляцией.

При выполнении водоизоляционных работ в ряде скважин был получен прихват колонны заливочных труб. После создания осевой нагрузки 7-10 тонн сверх собственного веса инструмента происходил обрыв колонны в интервале установки стеклопластиковых насосно-компрессорных труб. Оставленные в скважине трубы удалялись путём разбуривания с применением трёхшарошечного долота с фрезерованным вооружением, применяемым для разбуривания цементных мостов. Таким образом, последствия потенциально возможной аварии сводились к необходимости разбуривания дополнительных 30-50 метров цементного моста.

Для создания качественной крепи за эксплуатационной колонной в процессе продавки цементного раствора в пласт при закачке последних 1-1,5 кубических метров продавочной жидкости открывали задвижку на затрубном пространстве, в результате чего тампонажный раствор из подпакерной зоны

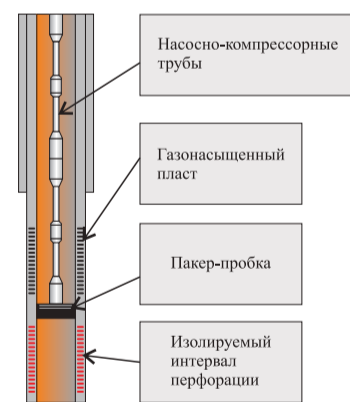
под действием наведённого давления и вследствие подачи цементировочного агрегата поднимался вверх по заколонному пространству. При этом скорость восходящего потока была максимально возможной, что положительно сказывалось на полноте заполнения кольцевого пространства тампонажным раствором.

В дальнейшем вместо традиционного портландцемента был применён микроцементный раствор на основе «Ультрацемент-5», а также использован низковязкий изолирующий состав на основе материала «Полигель АСМ-КЗ», что позволило снизить репрессию на пласт в процессе закачки за счёт снижения вязкости изоляционных составов, а также плотности тампонажного раствора. Кроме того, применение микроцемента в сочетании с комплексом реагентов, снижающих водоотдачу, регулирующих сроки схватывания и подвижность смеси, позволило отказаться от использования тампонажного раствора с комплексной добавкой «ПВС – С-3», разработанной для условий сеноманских скважин и малоэффективной при значительных перепадах давления. В процессе работ с применением микроцемента прихватов колонны не зафиксировано.

Комплекс выполненных работ позволил при четырёхкратном приросте дебита газа значительно снизить дебит жидкости и долю в ней пластовой воды. Кроме того, снижение обводнённости продукции положительно сказалось на содержании механических примесей.

Таким образом, практически полностью сняты ограничения режима работы скважин по содержанию воды и механических примесей. Сегодня ограничения связаны в основном с допустимой депрессией на продуктивный пласт.

Использованные технологические решения позволили в сжатые сроки и без крупных дополнительных вложений обеспечить возможность эксплуатации скважин без ограничений, связанных с поступлением воды.



На рисунке: схема установки оборудования при выполнении ВИР в скважине

ИЗМЕНЕНИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ

В центральном офисе компании в Санкт-Петербурге прошла конференция «Организация процесса бюджетирования» ООО «Газпром подземремонт Уренгой».

Под руководством заместителя генерального директора по экономике и финансам Павла Воробьева, в ней приняли участие руководители отделов финансово-экономического и производственного блоков администрации и филиалов, а так же представитель компании разработчика программного обеспечения.

Обсуждались основные подходы при формировании проекта БДР на 2023 год (докладчик Т.Н.Буянкина, начальник планово-экономического отдела), планируемые изменения схемы создания и осуществления платежей в 2023 году, формирование/исполне-

ние латентного баланса (БДДС) в условиях банковского сопровождения (докладчик Л.В.Ветошкина, начальник финансового отдела)

С докладом «Производственное планирование» выступил Никита Носов, начальник производственного отдела. О цифровых инициативах ООО "Газпром подземремонт Уренгой" рассказал Александр Власов, начальник службы информационно-управляющих систем и связи.

Наша компания провела 2022 год под знаком больших перемен: изменилась структура организации, по-другому выстраиваются бизнес-процессы. Преобразования организационной структуры – это обеспечение слаженного взаимодействия системных механизмов, бизнес-процессов и отдельных

сотрудников с целью создания возможностей для реализации стратегии. И сотрудники, и бизнес-процессы, и организационная структура будут ориентированы на решение важнейших задач, и все эти составляющие обеспечат целенаправленную работу компании на результат.

Об организационных изменениях рассказала Оксана Милицкая, начальник отдела организации труда и заработной платы. «Внедрение продукта «Бюджетир», новые подходы к системе планирования» – тема доклада Алёна Селезнёвой, советника генерального директора. Изменениям в налогообложении, вступающими в силу с 1 января 2023 года было посвящено выступление начальника отдела налогов Ольги Оринчак.

Изменения организационной структуры нужны для того, чтобы дать компании новое движение, приспособить ее к изменениям и подготовить к будущему развитию, это хорошо знают экономисты и производственники

Ольга АКИМОВА





Дорогие друзья!

Уважаемые коллеги, члены Нефтегазстройпрофсоюза России!
От имени ОППО «Газпром подземремонт профсоюз» и от себя лично поздравляю сотрудников и ветеранов Общества «Газпром подземремонт Уренгой» с наступающим Новым годом и Рождеством! Благодарю всех, кто продолжает свою трудовую деятельность на благо нашего предприятия, на благо компании Газпром, на благо страны!
У Общества «Газпром подземремонт Уренгой» и ОППО «Газпром подземремонт профсоюз» впереди ответственные задачи! Ваше доверие к нам - это самый лучший показатель работы профсоюза! Мы рядом, мы вместе!
Желаю всему нашему коллективу успешных проектов, недопущения аварий и несчастных случаев на производстве. А главное - благополучия, крепкого здоровья и всего самого доброго! Пусть в наступающем 2023 году всем нам и нашим близким неизменно сопутствует счастье! С праздником!

От имени коллектива ОППО «Газпром подземремонт профсоюз»

В.А. Зинченко



ЭКОЛОГИЯ И МЫ

ЭТА ЗЕМЛЯ ТВОЯ И МОЯ

*Все хорошее в людях - из детства!
Как истоки добра пробудить?
Прикоснуться к природе всем сердцем:
Удивиться, узнать, полюбить!*

Сегодня, в эпоху стремительного прогресса, люди все чаще стали задумываться о путях предотвращения экологической катастрофы. Несомненную помощь в этом может оказать экологически осмысленное поведение каждого жителя планеты, а для этого необходимо формировать новый ответственный тип мышления с детства и прививать новым поколениям экологическую культуру. Ведь именно в детстве закладываются основы личности, происходит формирование отношения к миру, уважение к близким, к самому себе и к окружающей среде.

С целью привлечения внимания подрастающего поколения к проблемам сохранения окружающей среды, а также повышения уровня экологической культуры ежегодно Детской экологической станцией в городе Новый Уренгой проводятся конкурсы чтецов среди воспитанников дошкольных организаций города. Бесценный партнер конкурса на протяжении многих лет - профсоюзная организация ООО «Газпром подземремонт Уренгой».

XXI городской конкурс чтецов «Эта земля моя» прошёл на базе средней школы «Земля родная» города Новый Уренгой Ямало-Ненецкого автономного округа. Он посвящён Году экологии на Ямале.

37 конкурсантов защищали честь своего детского сада на городском уровне. Их очень эмоционально поддерживали педагоги и родители.

Критериями оценки стали такие параметры, как соответствие произведения заявленной теме конкурса, уровень исполнительского мастерства и создание художественного образа конкурсанта. Эмоциональность, артистизм, индивидуальность наполняли каждое выступление.

Ребята очень душевно и проникновенно рассказывали о необходимости бережного отношения к природе и краснокнижным животным, о красоте природных явлений и об экологических проблемах, а также о важности и необходимости охраны и защиты окружающей среды.

Каждый юный конкурсант воссоздал для своего образа атмосферу для полного погружения в тему декламированного им произведения. Из уст детей взрослые темы о глобальных проблемах нашей планеты звучали очень осмысленно и убедительно.

При подведении итогов конкурса жюри распределило призовые места между всеми юными участниками конкурса. Проигравших не было, без подарков не ушел ни один участник.

Зрители и гости получили незабываемые впечатления от атмосферы конкурса. А участники - кучу восторженных эмоций от подарков, предоставленных профсоюзной организацией ООО «Газпром подземремонт Уренгой».

Динара НАЗАРОВА,
ведущий инженер по охране
окружающей среды (эколог)
Уренгойского УИРС



**ВЕСТНИК
ПОДЗЕМРЕМОНТА**