



ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРОГРАММА
Дела и заботы филиалов

СТР. 2



БЕЗОПАСНАЯ АРКТИКА
Учения прошли успешно

СТР. 4



ЮБИЛЕЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
15 лет вместе

СТР. 5



ПОБЕДНЫЕ ТРАДИЦИИ
Футболисты прорвались в высшую лигу

СТР. 6

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Уважаемые коллеги!

Сердечно поздравляю вас с Днем Победы!

Память о Победе – наше великое наследие. Наш народ остановил фашизм – глобальную угрозу для человечества, подарил право на жизнь и свободу миллионам людей, сохранил нашу большую страну.

Во все времена понятие чести неотделимо от любви к Родине, от готовности сплотиться и защитить её перед лицом опасности, как это сделали наши предки.

Мужество и героизм в Великой Отечественной войне навсегда останутся примером единства, стойкости и силы духа нашего народа, примером беззаветного служения своей Отчизне.

С праздником! С Днем Победы!

Председатель Правления ПАО «Газпром»

А.Б. Миллер



НОВОСТИ ГАЗПРОМА

«КАМАЗ» РАЗРАБОТАЕТ ДЛЯ «ГАЗПРОМА» МОДЕЛИ МЕЖДУГОРОДНОГО АВТОБУСА И ВНЕДОРОЖНИКА НА ПРИРОДНОМ ГАЗЕ

Состоялась рабочая встреча Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и Генерального директора ПАО «КАМАЗ» Сергея Когогина.

Стороны обсудили ход и перспективы сотрудничества, направленного на развитие рынка газомоторного топлива в России.

Отмечено, что по инициативе «Газпрома» «КАМАЗ» налаживает серийный выпуск широкой линейки автомобилей и техники на природном газе. Сегодня завод производит около 130 моделей такого транспорта — более половины ассортимента всех газомоторных машин российского производства. С 2014 года «Газпром» на системной основе закупает газомоторный транспорт «КАМАЗа» для обновления автопарков дочерних компаний. В частности, это бортовые автомобили, седельные тягачи и самосвалы.

Отдельное внимание стороны уделяют производству моделей инновационной газомоторной техники. Так, по заказу «Газпрома» «КАМАЗ» изготовил партию магистральных тягачей КАМАЗ-5490 NEO на сжиженном природном газе для перевозки изотермических контейнеров с жидким гелием.

Осенью 2022 года «Газпром» и «КАМАЗ» подписали соглашение о поставке полноприводной техники нового модельного ряда — вахтовых автобусов КАМАЗ-6250 и передвижных мастерских КАМАЗ-62501. Они будут произведены преимущественно в газомоторном исполнении и адаптированы для эксплуатации в условиях Крайнего Севера. Передача «Газпрому» первой партии вахтовых автобусов запланирована на этот год.

В рамках встречи Алексей Миллер и Сергей Когогин подписали Соглашение о сотрудничестве. В соответствии с документом «КАМАЗ» разработает для «Газпрома» модели междугородного автобуса и внедорожного автомобиля на природном газе.

Автобусы предполагается использовать для доставки сотрудников по дорогам общего пользования до рабочих мест, расположенных на значительном удалении от общественной транспортной инфраструктуры. Внедорожные автомобили — в качестве универсального транспорта для решения производственных задач в труднодоступной местности.

Стороны проработают технические решения по конструктивному составу и комплектации новых моделей, проведут испытания пилотных образцов.

Уважаемые коллеги! Дорогие друзья!

Поздравляю Вас с большим всенародным праздником - Днём Победы в Великой Отечественной войне!

Для всех нас День Победы навсегда останется главным праздником России, особой датой в истории страны.

Победа в Великой Отечественной войне стала наивысшим проявлением силы и стойкости нашего народа, его самопожертвования и милосердия.

Для каждого из нас Победа - вечный символ героизма, мужества и отваги людей, защитивших свою страну от фашизма.

В дни празднования Великой Победы мы отдаем дань памяти и уважения всем, кто сражался на фронтах и неустанно работал в тылу, кто отстоял свободу и независимость нашей Родины.

Слова особой благодарности в этот день мы адресуем нашим дорогим ветеранам, подарившим всем следующим поколениям бесценную возможность жить и трудиться на родной земле. Великая им слава и честь!

С праздником! С Днём Великой Победы!

Генеральный директор ООО «Газпром подземремонт Уренгой»

А.В. Дерягин



ПРОИЗВОДСТВО

ВРЕМЯ ДЕЙСТВОВАТЬ

Подразделения ООО «Газпром подземремонт Уренгой» в апреле продолжали свою работу в рамках текущего производственного процесса. В 2023 году у ООО «Газпром подземремонт Уренгой» по-прежнему большая и разнообразная программа, которая предусматривает деятельность на десятках месторождений в различных регионах страны. Главная задача компании – в полном объеме, с должным качеством выполнить производственную программу, обеспечив безаварийную работу на нефтегазовых объектах.

Уренгойское УИРС в апреле выполняет большой комплекс работ на Уренгойском и Ямбургском нефтегазоконденсатных месторождениях в Ямало-Ненецком автономном округе в рамках программы геолого-технических мероприятий. Специалисты филиала проводят работы по капитальному и текущему ремонту

скважин, в том числе занимаются ревизией и извлечением подземного оборудования, осуществляют водоизоляционные работы, ведут подготовку нефтегазовых объектов к операциям по гидроразрыву пласта. На Уренгойском и Ямбургском месторождениях реализуется программа по ликвидации скважин.

Работники Ноябрьского филиала Общества решают производственные задачи на месторождениях в нескольких регионах Российской Федерации от Ямало-Ненецкого автономного округа до Камчатского края на побережье Тихого океана. В прошлом месяце центральный офис филиала переместился в Иркутск, где более целесообразно руководить производственным процессом, ведь объемы работ на востоке страны постоянно растут.

В тоже время, значительный объем производственной программы филиала Ноябрьское УИРС выполняется на скважинах в Ямало-Ненецком автономном округе. Бригады капитального ремонта скважин Ноябрьского филиала работают на Западно-Таркосалинском, Еты-Пуровском, Комсомольском месторождениях.

>>> стр. 2

ПРОИЗВОДСТВО

стр. 1 <<<

На полуострове Камчатка продолжают работы на скважине Северо-Колпаковского газового месторождения.

В республике Саха (Якутия) специалисты Ноябрьского филиала продолжают работы на Чаяндинском нефтегазоконденсатном месторождении.

На Ковыктинском газоконденсатном месторождении действует несколько бригад Ноябрьского филиала, работа ведется на значительном количестве скважин.

В апреле специалисты Ноябрьского филиала начинают работы на Ярактинском нефтегазоконденсатном месторождении в Иркутской области. Выход на Ярактинское НГКМ в полной мере отражает тенденцию наращивания производственной деятельности сервисных компаний в восточных регионах страны.

Надымское УИРС продолжает реализацию производственной программы на полуострове Ямал на Бованенковском НГКМ, Харасавэйском газоконденсатном месторождении.

На Харасавэйском месторождении в апреле бригады капитального и подземного ремонта скважин проводят операции



Выполнение производственной программы – основная задача специалистов предприятия

по спуску комплексов подземного оборудования (КПО) и освоению скважин. Работы осложнены непростыми метеос условиями.

Специалисты Надымского филиала в апреле продолжали работу на Бованенковском нефтегазоконденсатном месторождении на полуострове Ямал. Бригады ведут капитальный ремонт скважин Бованенковского НГКМ и проводят операции по спуску комплексов подземного оборудования. Несколько скважин находятся в процессе освоения.

В Надым-Пур-Тазовском регионе специалисты Надымского филиала действуют на Медвежьем и Юбилейном месторождениях. На Юбилейном нефтегазоконденсатном месторождении проводится капитальный ремонт газовой скважины. На Медвежьем газовом месторождении реализуется программа по ликвидации скважин. В апреле в процессе ликвидации находятся два газовых объекта.

В филиале Оренбургское УИРС усилия работников подразделения в апреле 2023 года сосредоточены на выполнении производственной программы в периметре Оренбургского нефтегазоконденсатного месторождения, идут подготовительные работы к технологическим операциям на газовом объекте Волгоградского подземного хранилища газа.

На различных участках Оренбургского НГКМ реализуется большой объем работ по программе капитального и подземного ремонта нефтяных и газовых скважин. Проводятся операции испытания и освоения газовых скважин.

Специалисты филиала Астраханское управление интенсификации и ремонта скважин ведут работы на нескольких месторождениях, расположенных в разных регионах страны. На Астраханском газоконденсатном месторождении ведется капитальный и текущий ремонт шести скважин в

интересах традиционного заказчика работ – ООО «Газпром добыча Астрахань».

В рамках проекта «Краснодар» работы ведутся на месторождениях юга страны, а также в республике Коми. Бригады капитального ремонта скважин действуют на территории Краснодарского и Ставропольского краев и Ростовской области. Специалисты филиала ведут ремонт скважин на Прибрежном, Синявском (Краснодарский край) и Мирненском (Ставропольский край) месторождениях. На Синявском (Краснодарский край), Марковском (Ростовская область) и Верхне-Арзгирском (Ставропольский край) месторождениях реализуется программа по ликвидации скважин. Идут работы по расконсервации газовой скважины на Печерокожвинском месторождении (Республика Коми).

Большая и разнообразная производственная программа филиалов ООО «Газпром подземремонт Уренгой» не оставляет времени на раскочку. Весна – сложный период для специалистов капитального и подземного ремонта скважин. В южных регионах страны только что закончился паводок, в северных еще стоят морозы, а до распутицы еще далеко. Однако ждать – это не в наших правилах. Время действовать!

Вячеслав КАЛИНИН



На дальних рубежах выполнения производственной программы

Главная задача для администрации и филиалов компании – в полном объеме и с должным качеством выполнить производственную программу, обеспечив безаварийную работу на нефтегазовых объектах.

КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ

ВПЕРЕДИ ЕЩЕ МНОГО РАБОТЫ

Специалисты ООО «Газпром подземремонт Уренгой» продолжают свою деятельность на Ковыктинском газоконденсатном месторождении в Иркутской области. Здесь у нашей компании по-прежнему есть значительные объемы работ и перспективы развития производства.

В 2022 году на Ковыктинском ГМК произошли масштабные события – месторождение было запущено в работу, началась эксплуатация установки комплексной подготовки газа (УКПГ-2). Этому мероприятию предшествовала большая работа. Усилиями специалистов нашего предприятия в 2022 году освоены 38 скважин.

В 2023 году продолжается поэтапное освоение месторождения, на очереди работы по вводу в строй УКПГ-3, а для этого необходимо освоить 44 скважины. Сегодня на Ковыктинском месторождении продолжают работу шесть звеньев освоения, которые используют три подъемные установки. В этом году на месторождении специалисты ООО «Газпром подземремонт Уренгой» должны освоить 32 скважины.

Как отмечает руководитель проекта «Ковыкта» Аркадий Веденкин, объемы работ на месторождении по-прежнему значительны, а для того чтобы их обеспечить, предпринимаются значительные усилия: «На Ковыктинском месторождении создан единый логистический центр, основная задача которого – оптимизация деятельности подразделений предприятия, повышение производительности труда».

В рамках совершенствования процессов производства и повышения эффективности деятельности из 32 скважин, которые будут освоены в 2023 году, 16 будут осваиваться по ИРМ-контракту с ООО «РусГазБурение». При заключении ИРМ-контракта на подрядчика работ возлагаются задачи по техническому проектированию всего цикла освоения скважины, включая целостность предлагаемых технических решений и анализ рисков.

Во втором и третьем кварталах 2023 года на Ковыктинском месторождении ООО «Газпром подземремонт Уренгой» планирует нарастить производственные мощности для выполнения ряда технологических операций на скважинах эксплуатационного фонда. Для этого предприятие мобилизует на месторождение собственные колтюбинговые установки.

Вячеслав КАЛИНИН



КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ КАДРЫ – ГЛАВНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ

Заместитель генерального директора по управлению персоналом Денис Колесников в интервью корпоративной газете рассказал о наиболее важных задачах в области кадровой политики.

Денис Валерьевич, какие первоочередные задачи стояли в 2022 году перед кадровым блоком ООО «Газпром подземремонт Уренгой» и какие планы на 2023?

В прошлом году главным приоритетом было укомплектование штата: бригад, инженерно-технических работников, специалистов и руководителей в филиалах компании. Этому вопросу уделяли много внимания. Всего в 2022 году мы приняли на работу свыше 1000 человек, из этого числа более 600 человек – это бригады основного производства.

Вторая ключевая задача прошлого года – это реорганизация. Произошло слияние четырех филиалов компании, объединились Ямбургский и Уренгойский филиалы и Краснодарский с Астраханским, также в структуре Общества впервые возникло Управление технологического транспорта и специальной техники (УТТиСТ). Все подразделения и ответственные лица сработали оперативно и качественно, выполнили все задачи реорганизации в срок. Сегодня в структуре компании действуют шесть филиалов, новая структура уже доказывает свою эффективность.

Нам многое удалось сделать в 2022 году: мы увеличили размер вахтовой надбавки всем сотрудникам, в два раза повысили лимит оплаты билетов вахтовикам, отменили показатели премирования в бригадах, на которые они не влияли, доукомплектовали, перевели все бригады в круглосуточный режим работы, значительно ускорили время трудоустройства кандидатов, более чем в три раза снизили текучесть кадров в бригадах в Краснодаре и Оренбурге. Была разработана и начала реализовываться программа улучшения социально-бытовых условий. Прошлым летом на нашем предприятии прошли практику более 90 студентов. Мы участвовали и победили в некоторых номинациях конкурса профессионального мастерства, заняли призовые места в спартакиаде ООО «Газпром бурение», куда нас пригласили для участия. 2022 год был очень интересным и результативным для нашей компании.

В 2023 году мы продолжаем работать над приемом персонала, доводим численность работников до необходимого уровня, заполняем вакансии.

Принято решение ввести новую должность в бригадах основного производства, эта позиция – «помощник мастера» и я уверен, что мы сможем закрыть большую часть вакансий внутренними кандидатами. Я считаю, что у нас работают высококвалифицированные сотрудники и практически любую вакансию можно закрывать внутренними кандидатами.

Для повышения эффективности процесса подбора кадров в 2022 году была внедрена автоматизированная система учета вакансий и кандидатов. С помощью этой системы мы стали лучше контролировать процесс трудоустройства и тем самым ускорили его. Сейчас, к примеру, мы знаем среднюю скорость трудоустройства кандидата на ежемесячной основе, то есть у нас появились измеримые показатели, что существенно повышает эффективность работы.

В этом году у нас много планов. Например, сейчас мы проводим опрос удовлетворенности персонала, в июне будет организована конференция молодых специалистов.

Сегодня в структуре компании действуют шесть филиалов, новая структура уже доказывает свою эффективность

Мы будем организовывать спартакиаду, другие спортивные и культурные мероприятия. Одна из главных задач в этом году – качественно отработать программу улучшения социально-бытовых условий. В центральном аппарате реализуется пилотный проект по организации кадрового электронного документооборота (КДЭО), в работе много других начинаний.

Объективно качество подготовки персонала, его квалификацию, наряду с достижениями на производстве, можно оценить в рамках проведения конкурсов профессионального мастерства. Какова позиция руководства компании по организации профессиональных конкурсов и участию в них работников предприятия?

Нам нужно на всех уровнях последовательно и целенаправленно готовить высококвалифицированных специалистов. Профессиональные кадры – это главный потенциал развития компании.

Проведению конкурсов профессионального мастерства руководство компании уделяет значительное внимание. Мы считаем, что это важнейший аспект в профессиональном совершенствовании специалистов. В этом году конкурс профессионального мастерства пройдет в два этапа. Первый этап состоится на уровне наших филиалов, а затем победители соберутся на финальной стадии. Финал, который пройдет в городе Новый Уренгой, будет организован совместно с компанией «Газпром бурение». Ожидаем честной и бескомпромиссной борьбы в финале.

Какие новые формы диалога с сотрудниками компании внедряет руководство Общества?

В этом году впервые проводится опрос удовлетворенности работников, мы рассчитываем, что в этом масштабном мероприятии примет участие максимум сотрудников компании. Проводить опрос будут специалисты «Экопси консалтинг» – одного из лидеров на отечественном рынке среди компаний, занимающихся созданием и исследованием систем управления персоналом.

Технологически опрос будет выглядеть очень просто – он проводится в электронном виде, сотрудник сможет на своем смартфоне по QR-коду ответить на ряд вопросов. Отвечая на вопросы, надо будет только выбрать альтернативы: «Совершенно согласен», «Скорее согласен» и т.д. Опрос будет проводиться анонимно, с абсолютной гарантией конфиденциальности ответов. По времени мероприятие займет несколько минут. Компании очень важно получить обратную связь от своих сотрудников для того чтобы улучшить положение дел, обратить внимание на проблемные направления.

Проведению конкурсов профессионального мастерства руководство компании уделяет значительное внимание. Мы считаем, что это важнейший аспект в профессиональном совершенствовании специалистов.

Мы придаем этому опросу большое значение и очень надеемся, что наши работники отнесутся к этому мероприятию со всей ответственностью и пониманием.

Каждый год в компанию приходят на практику студенты, потом лучшие из них поступают на работу к нам в качестве молодых специалистов. Эта практика будет продолжена?

Мы регулярно принимаем на практику студентов ключевых для нас вузов, в первую очередь это профильные нефтегазовые высшие учебные заведения. В прошлом году у нас прошли практику 90 человек, в этом году ожидаем около 100 студентов. В этом году мы разрабатываем специальную программу прохождения практики студентами и будем её последовательно реализовывать. Программа практики станет единой для студентов во всех регионах деятельности, каждый практикант будет точно знать, что и по какому алгоритму он будет делать, наставники будут делать отметки о прохождении всех этапов и выполнении заданий. А после окончания стажировки студенты сдадут мини-тест и тем самым подтвердят полученные знания и навыки. Тем студентам, которые успешно пройдут практику в наших подразделениях, мы предоставим возможность трудоустройства по окончании высшего учебного заведения без дополнительного отбора.

Какие спортивные мероприятия будут проведены в этом году, к чему стоит готовиться активным и креативным сотрудникам предприятия?

Спортивных мероприятий у нас проводится немало, в этом году будет организовано несколько соревнований. Нас пригласили поучаствовать в двух спартакиадах – ООО «Газпром бурение» и ООО «Газпром инвест». Поэтому мы сначала проведем у себя отборочные состязания, а потом лучшие спортсмены поучаствуют в еще более масштабных стартах. Спартакиада «Газпром бурения» пройдет в этом году в Санкт-Петербурге, поэтому сотрудники администрации смогут посетить спортивную арену и поболеть за наших спортсменов.

Мы проводим активную работу по вовлечению сотрудников в спортивные акции. В этом году будет организована сдача норм ГТО нашими сотрудниками, сейчас на это мероприятие записалось уже больше 20 человек из аппарата управления и это, конечно, радует – наши люди активны, спортивные и готовы бороться за своё здоровье и хорошую физическую форму.

Многое сейчас меняется в компании, изменения часто воспринимаются сотрудниками с опаской. Я бы хотел, чтобы все сотрудники понимали одно – наша цель сделать компанию лучше!

Беседовал Вячеслав КАЛИНИН

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ В ПЕЧАТНОМ ВАРИАНТЕ

Кодекс корпоративной этики ООО «Газпром подземремонт Уренгой» – свод правил и норм, которые определяют наиболее важные моменты поведения работников – теперь будет доступен для сотрудников предприятия не только в электронном виде, но и в печатном варианте. При содействии объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром подземремонт профсоюз» кодекс был отпечатан в количестве 3000 экземпляров. Кодекс постепенно будет распространяться среди всех работников ООО «Газпром подземремонт Уренгой», как в центральном офисе предприятия, так и в филиалах компании.



ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДГОТОВКА К ПРОВЕДЕНИЮ НАУЧНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ООО «ГАЗПРОМ ПОДЗЕМРЕМОНТ УРЕНГОЙ»

Конференция пройдет в два этапа. Первый пройдет до 15 мая в филиалах компании. Второй, финальный, 14-16 июня 2023 года в Санкт-Петербурге. Форум молодых исследователей запланированно состоится уже в десятый раз и станет, таким образом, юбилейным.

В работе конференции примут участие более 20 молодых специалистов из региональных филиалов ООО «Газпром подземремонт Уренгой», управления технологического транспорта и специальной техники и администрации компании. Молодые исследователи выступят с докладами по темам, связанным с капитальным и подземным ремонтом скважин, геологией нефтегазовых месторождений и модернизацией процессов управления производством.

Компетентное жюри, состоящее из экспертов по направлениям деятельности, определит лучшие доклады.

В ООО «ГАЗПРОМ ПОДЗЕМРЕМОНТ УРЕНГОЙ» ОРГАНИЗОВАНА ДОСТАВКА ПЕРСОНАЛА ИЗ МОСКВЫ НАПРЯМУЮ НА БОВАНЕНКОВСКОЕ НГКМ

В ООО «Газпром подземремонт Уренгой» изменился вид доставки вахтового персонала Надымского филиала к месту проведения работ. С февраля 2023 года дважды в месяц бригады улетают из Москвы в Бованенково самолетом и так же возвращаются в Москву. Бованенково – аэропорт на территории Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения (НГКМ) Ямало-Ненецкого автономного округа. Рейс выполняется бортом Sukhoi Superjet 100 авиакомпании «Газпром авиа».

Из аэропорта Бованенково персонал доставляется на месторождение вахтовым автотранспортом.

В результате проведенной организационной работы значительно сократились сроки доставки вахтового персонала на месторождения полуострова Ямал (Бованенковское НГКМ, Харнасавайское ГКМ). Дополнительно появилась возможность попутной авиадоставки необходимого для деятельности бригад оборудования.

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ – ПРАВИЛА ЖИЗНИ

Продолжаем знакомить наших читателей с Кодексом корпоративной этики ООО «Газпром подземремонт Уренгой». Недавно Кодекс напечатан тиражом 3000 экземпляров и отправлен во все филиалы компании. Этот свод правил не просто обязателен для ознакомления каждому работнику предприятия. Предусмотрена и личная ответственность за соблюдение правил Кодекса.

Точного определения корпоративной этики в законодательстве нет. Так называют основные правила компании, которым должны следовать сотрудники, правила общения с коллегами и клиентами, правила соблюдения дресс-кода.

Кодекс корпоративной этики выполняет три основные функции: репутационную, управленческую и функцию развития корпоративной культуры.

Нормы и правила, прописанные в Кодексе корпоративной (деловой) этики, отражают уровень корпоративной культуры – системы коллективных и личных ценностей, принимаемых и разделяемых всеми членами организации.

Что будет если нарушить Кодекс этики? За несоблюдение сотрудником требований локального нормативного акта, в том числе кодекса корпоративной этики, работодатель может применить дисциплинарное взыскание.

Иногда корпоративную этику путают с профессиональной. Но профессиональная этика распространяется не на сотрудников отдельной организации, а на представителей конкретной профессии – врачей, адвокатов, педагогов и т.д. Нормы профессиональной этики принимают представители профессии на советах или съездах.

Нормы корпоративной этики закрепляются в локальном нормативном акте (ЛНА).

Кодекс корпоративной этики может оказаться решением многих внутренних проблем организации. Так, правила корпоративной этики помогают работнику понять, какого поведения от него ожидает работодатель, какого стиля одежды лучше придерживаться, как правильно взаимодействовать с коллегами и прочее. Это позволяет поддерживать комфортную атмосферу на рабочем месте.

Этичное поведение и опрятный внешний вид обычно в любой компании воспринима-

ются как само собой разумеющееся. Однако конфликты, затрагивающие сферу этики, все же случаются. И всегда у их участников возникает вопрос, как аргументировать свою точку зрения.

Деловое поведение работников и единый фирменный стиль – это составляющие корпоративного имиджа. И в ПАО «Газпром» им уделяется большое внимание. Ведь каждый из нас участвует в создании положительного имиджа нашей компании.

Внешний облик работника должен быть аккуратным, стиль одежды – деловым.

В оформлении техники, офисов, печатных изданий используются корпоративные цвета Общества – белый и фирменный синий. Их использование, как и стилистика нанесения логотипов Общества, прописаны в Типовой книге фирменного стиля дочернего общества ПАО «Газпром», разработанной в соответствии с Книгой фирменного стиля ПАО «Газпром».

Безупречное деловое поведение на рабочем месте говорит о нас как о представителях мощной, надежной, ответственной корпорации. Недопустимы публичные высказывания, которые представляют работу Общества или работу в Обществе в неверном, искаженном свете. Это же относится к распространению оскорбительных материалов, в том числе рисунков. Нет места для агрессии, запугивания, вражды.

Для работников Общества неприемлемо употребление наркотиков. Так же недопустимо употребления алкоголя на рабочем месте, на территории Общества или в месте проведения работ Обществу, за исключением специальных мероприятий и с ограничением нормами делового этикета.

Для курения на всех объектах Общества отведены специально оборудованные места.

Любые действия работников Общества должны содействовать формированию положительного образа ООО «Газпром подземремонт Уренгой» и ПАО «Газпром».

Ольга АКимова

МИР БЕЗ ОПАСНОСТИ

В ПРИПОЛЯРЬЕ ПРОШЛИ УЧЕНИЯ

Сотрудники ООО «Газпром подземремонт Уренгой» приняли участие в учениях «Безопасная Арктика-2023» в Новом Уренгое

В Новом Уренгое 7 апреля на пожарно-испытательном полигоне ООО «Газпром добыча Уренгой» состоялась практическая отработка единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (ЧС) в Арктической зоне Российской Федерации в рамках межведомственного опытно-исследовательского учения «Безопасная Арктика - 2023».

Представители МЧС России, специалисты аварийно-спасательных формирований провели тренировку по ликвидации пожара на газовой скважине с проведением противофонтанных работ и применением различных технологий и оборудования в северном исполнении отечественной разработки. Чрезвычайные подразделения провели ликвидацию условной ЧС по четырем различным тактическим замыслам.

Главная цель – отработка совместных действий по ликвидации открытых газовых фонтанов различными способами, в том числе апробировать в условиях полигона современные технические средства



тушения и проведения противофонтанных работ, организовать межведомственное взаимодействие и выполнить опытно-исследовательские задачи.

Согласно вводной, отработаны практические действия по ликвидации газовых фонтанов на четырех макетах испытательного полигона силами Западно-Сибирской противофонтанной части, подразделениями

пожарной охраны, Северной воензированной части ООО «Газпром газобезопасность», Оренбургской воензированной части ООО «Газпром газобезопасность», Ново-Уренгойского пожарно-спасательного гарнизона. Условия – максимально приближены к реальным.

Проведение подобных учений в северных регионах является весьма актуальными. Они

позволяют отработать механизм взаимодействия всех служб и ведомств, это поможет успешно справиться с чрезвычайными ситуациями и даст региону дополнительный опыт работы в суровых условиях Арктики, поможет выстроить четкие алгоритмы.

Общество «Газпром подземремонт Уренгой» приняло участие в проведении масштабного межведомственного учения «Безопасная Арктика - 2023». Наши специалисты выполнили задачи группы тылового обеспечения. Для участников учений в условиях ветра и минусовой температуры воздуха были установлены теплые палатки, трибуны, развешены ограничительные знаки, организовано питание.

По итогам учений специалистам Общества «Газпром подземремонт Уренгой» была объявлена благодарность.

Цели учений достигнуты. Результаты будут учтены при планировании дальнейшей работы по повышению безопасности промышленных объектов на Крайнем Севере.

Ямало-Ненецкий автономный округ стал одним из девяти северных регионов страны, где прошли межведомственные учения МЧС России. Всего в рамках «Безопасной Арктики» было отработано 16 сценариев ЧС, решено около 120 экспериментальных и исследовательских задач.

Ольга АКимова

ЭТО ВАЖНО

ОПРОС УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ

В течение апреля 2023 года в администрации и филиалах ООО «Газпром подземремонт Уренгой» проводился опрос удовлетворенности работников нашего предприятия. Главная цель опроса – получение обратной связи от всех сотрудников Общества по поводу различных аспектов работы в ООО «ГПРУ», таких как: атмосфера в коллективе, уровень и качество коммуникаций и информирования, мотивация, карьера, организация процессов и др. Результаты опроса лягут в основу планов на 2023 – 2024 год по повышению удовлетворенности сотрудников. Именно поэтому так важны были объективные и искренние ответы сотрудников на предложенные вопросы.

Опрос был анонимный и автоматизированный. Он проводился на платформе компании «Экопси консалтинг» как стандартный онлайн-опрос. При ответах не фиксировались имена, должности, проекты, места работы и т.д. с целью обеспечения абсолютной анонимности отвечающих. По времени ответы на все вопросы у каждого сотрудника занимали всего несколько минут.

Компания «Экопси консалтинг» один из лидеров на отечественном рынке среди компаний, занимающихся созданием и исследованием вовлеченности и удовлетворенности персонала, гарантировала всем участникам полную конфиденциальность – передавать результаты нам они будут в форме

обобщенного анализа с выводами без индивидуальных ответов. Выводы будут опубликованы в нашей газете после завершения опроса его анализа, примерно в июле – августе 2023 года.

Каждый сотрудник мог пройти опрос, пройдя по ссылке или QR-коду. Ссылки были направлены на почтовые адреса сотрудников, а QR-коды были размещены на объявлениях об опросе, которые развешивались во всех помещениях Общества.

Ответить на вопросы можно было с абсолютно любого устройства, подключенного к интернету. Можно было проходить опрос с одного устройства несколькими сотрудниками по очереди.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом Денис Колесников, обращаясь ко всем сотрудникам общества, в преддверии акции сказал: «Наша главная цель вовлечь максимальное количество сотрудников в опрос, чтобы объективно определить наши сильные стороны и точки роста в области удовлетворенности персонала, выработать план улучшения на следующий год и реализовать этот план».

Руководство предприятия выражает слова благодарности и признательности за поддержку всем сотрудникам, принявшим участие в опросе.

Вячеслав КАЛИНИН

ГЛАВНАЯ ОЦЕНКА НАШЕЙ РАБОТЫ – ДОВЕРИЕ КОЛЛЕКТИВА

5 апреля 2023 года Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром подземремонт профсоюз» отметила своё 15-летие. В 2008 году, в актовом зале Уренгойского УИРС, состоялась Учредительная Конференция, где пять действующих профсоюзных «первичек» - из Надыма, Ноябрьска, Уренгоя, Ямбурга и администрации Общества – приняли решение о создании нашей объединенной организации. Об истории и планах профсоюза предприятия рассказывает Вячеслав Зинченко, председатель ОППО «Газпром подземремонт профсоюз» с момента создания организации.

– 15 лет – это много или мало для профсоюзной организации?

– 15 лет наш профсоюзный кораблик плывет в этом бурном море событий и перемен. И никакие проблемы – внешние или внутренние – не помешали нам держаться выбранного курса. Профсоюз работает уверенно и достойно. Есть знаменательные события, есть победы, есть перспективы.

Много или мало 15 лет? Человек в 15 лет из ребенка начинает свой переход к зрелости. Он учится многое в этой жизни понимать, осознавать. А для общественной организации, в наше беспокойное время, когда каждый день происходят значимые события и изменения в стране и в мире, в экономике, политике, в налоговом законодательстве, продержаться 15 лет на достойном уровне – немалый срок. С учетом того, что современному профсоюзному движению России в принципе не так много лет. ФНПР образовалась в 1990 году, МПО «Газпром профсоюз» в 2000 году. Так что мы, теперь, не намного младше.

– Какие основные достижения нашей профсоюзной организации Вы бы назвали как повод для того, чтобы сегодня праздновать юбилей?

– На протяжении нескольких лет мы занимали первое место в конкурсе МПО «Газпром профсоюз» как лучшая профсоюзная организация в своей подгруппе. И, пожалуй, главное наше достижение – это Коллективный договор, который уже шесть раз становился лучшим на Всероссийском конкурсе Нефтегазстройпрофсоюза.

Особая гордость – наша профсоюзная численность. В момент создания профсоюзной организации наша численность по многим первичкам была менее 70 процентов. Сейчас уровень профсоюзного членства по ОППО уверенно держится на 99,7%. Во всех филиалах практически стопроцентная численность. И это показатель доверия коллектива – главная оценка нашей работы.

Мы не останавливаемся на достигнутом. Постоянно ведем работу с людьми. В профсоюзе главное – это открытость. Вся наша деятельность, в том числе финансовая, абсолютно прозрачна. Мы приглашаем работников к активному участию в жизни организации, ждём и приветствуем инициативы, проекты. Проводим ежегодно опросы всех работников компании. Интересуемся, в каких мероприятиях они приняли участие, если не приняли – то почему, что понравилось, или что стоит улучшить. Благодарны всем за отзывы.

Специфика ООО «Газпром подземремонт Уренгой» – работа вахтовым методом в самых отдаленных уголках нашей бескрайней Родины. И не всегда есть возможность организовать массовые культурные или спортивные мероприятия для работников на скважинах, в отличие от добычных или газотранспортных компаний, где люди живут рядом с местом работы и имеется соответствующая инфраструктура. ОППО и ППО

помощь оказывают точно, прежде всего помогая в улучшении бытовых условий на местах проведения работ. Помогаем в оперативной закупке для бригад самой разной бытовой техники, посуды, белья и т.п. Приобретаем подарки для юбиляров, портфели для первокурсников. Организована и оплачивается работа спортивных секций в Уренгое, в Ноябрьске. Компенсируем самостоятельные занятия спортом работников. Закупаем при необходимости тренажеры для вагон-городков.

– 15 лет – это история. А история профсоюза – это коллективные традиции, связь поколений, трудовых династий. Для профсоюзной организации применимо такое утверждение?

– Главное – судьба человека труда. Этому посвящен фильм о нашей компании, мы снимали его к 15-летию «Газпром подземремонт Уренгой». Там рассказ о людях, которые своим трудом создают мощь нашего предприятия – о водителях, геологах, помбурах. Там же сюжет об оренбургской династии Ямаевых, настоящей гордости нашего коллектива.

Поддержка рабочих династий – одна из приоритетных программ в ПАО «Газпром». И мы всегда за развитие рабочих династий.

– К юбилею вы запустили несколько проектов. Расскажите о них.

– Традиционно весенние мероприятия экологические – и в Санкт-Петербурге, и в регионах пребывания проведем субботники на территориях, прилегающих к офисам, к производственным базам компании.

Ждут нас мероприятия, посвященные Дню Победы. Обязательно поедем на наш подшефный памятный знак «Пушка капитана Родионова» в город Кировск Ленинградской области. В День защиты детей планируем традиционный выезд работников с детьми на природу, с соревнованиями и чаепитием.

В июне планируется проведение десятой научно-практической молодежной конференции. Намечено участие наших работников в спартакиаде, в конкурсе профмастерства.

Так или иначе, все мероприятия, где будем участвовать или помогать в организации, мы будем посвящать нашему 15-летию.

Уже провели соревнования по боулингу 7 апреля, получился коллективный, по семейному уютный, прекрасный спортивный пятничный вечер.

– Считаете ли Вы нашу профсоюзную организацию лидером среди профсоюзных организаций?

– Да, это так. Наша профсоюзная организация – в числе лидеров. И на уровне Газпром профсоюза, и в Нефтегазстройпрофсоюзе России нас всегда отмечают как пример.

Работа у нас налажена и поставлена очень хорошо. Председатели наших первичек – каждый на своем месте. Держим руку на пульсе, активно реагируем на изменения.

Возникающие вопросы решаются в очень короткие сроки. Чтобы ни у меня, как у профсоюзного лидера, ни у председателей первичек, ни у профактива, ни у нашего социального партнера, ни у наших работников, членов Нефтегазстройпрофсоюза, проблем не было.

Мы организуем свою работу так, чтобы проблемы решались, а не накапливались.

– Сегодня, как и много лет назад, главная профсоюзная задача – защита человека труда. Многие считают это просто красивыми словами. Что на деле?

– Защита человека труда сегодня, как и много лет назад, это реальная ежедневная задача. Вопросы, которые возникают у наших работников по безопасности производства работ, по оплате труда, по применению положений Коллективного договора и т.п. – адресуют в том числе и к нам, в профком. Работа ведется с письменными и устными обращениями. Наш социальный партнер в лице генерального директора Общества Алексея Викторовича Дерягина и его заместителей, особенно заместителя по управлению персоналом Дениса Валерьевича Колесникова, всегда ко всем вопросам и обращениям относится с пониманием. На вопросы и просьбы реагируют оперативно. Всегда конструктивно, взвешенно подходят к необходимости совместного решения возникающих проблем.

Сегодня на нашем предприятии происходят существенные изменения и перемены. Идет процесс реорганизации, реструктуризации, проводится ротация кадров, меняется концепция управления производством и внутренняя политика. Не всем эти перемены нравятся, не все с ними согласны, кто-то вынужден был покинуть коллектив, пришли новые специалисты и руководители. Так сложилось, что люди обычно критически отзываются о руководстве, замечают только отрицательные моменты. Аналогичная ситуация бывает и на нашем предприятии. Но давайте будем объективными и возьмём для сравнения свою справку 2-НДФЛ (на сайте ФНС в личном кабинете) за 2021 и 2022 годы. И сравним их. И будет очевидно – у многих доходы реально выросли. Появились регулярные премии к 23 февраля и 8 марта, ко Дню работника нефтяной и газовой промышленности. Существенно выросли зарплаты основного рабочего персонала. Есть, конечно, еще над чем работать, есть проблемные места и моменты. Но совместная работа администрации Общества и профсоюза в этих направлениях ведется постоянная.

Существенно улучшился наш Коллективный договор на 2023-2025 годы. По решению руководства увеличен объем компенсации за проезд вахтовиков к месту работы и обратно. Выросла надбавка за вахтовый метод со 100 до 500 рублей в день, есть и другие существенные улучшения.



Работа и в этом направлении также ведется постоянно, руководству предприятия за это большое спасибо!

– Как считаете, идет ли сегодня профсоюз в ногу со временем? Чего ему не хватает, чтобы быть еще более современным?

– Считаю весь наш профактив современными людьми. Все перемены, которые происходят вокруг, постоянно учитываем в своей деятельности. Все новации активно поддерживаем и используем. Следим за изменениями в технологиях, в политике, в экономике, в профсоюзной работе. Председатели первичек у нас достаточно молодые люди, активные, постоянно проходят обучение и повышение квалификации, так что можно сказать, что мы на острие перемен!

Хотелось бы больше активности от молодежи, от новых работников, выпускников вузов. Мы открыты для нового, открыты для диалога, ждем интересных предложений и конструктивной критики.

– Какие направления планируете развивать в ближайшем будущем?

– Будем поднимать на должную высоту организацию работы с уполномоченными по охране труда. Сейчас, когда идут процессы реструктуризации и реорганизации, школа уполномоченных должна четко работать в любых условиях. Будем и дальше проводить обучение, конкурсы для наших профсоюзных представителей. Это важная помощь работодателю в деле организации безопасных условий труда. Укрепление дисциплины, улучшение условий труда – наша главная задача.

– Что бы Вы пожелали членам профсоюза и профактиву?

– Оставайтесь в наших рядах. Вместе мы сможем сделать гораздо больше. Будьте активными и безразличными. Человек сам творец своего счастья. Никто за нас не сделает нашу жизнь насыщеннее и интереснее. Спасибо за доверие и помощь. Спасибо всем кто с нами 15 лет. Спасибо тем, кто присоединился недавно. Пусть в ваших семьях все будет хорошо. Достойной оплаты труда и безопасности производства.

Профсоюз – организация для людей и во имя людей. Живем и работаем только для вас.

Крепкого здоровья! Мирного неба над головой!

Ольга АКимова

НАГРАДЫ

РАБОТНИКИ ООО «ГАЗПРОМ ПОДЗЕМРЕМОНТ УРЕНГОЙ» УДОСТОЕНЫ НАГРАД МЧС РОССИИ

Работа Главного управления МЧС за оказание помощи в спасении людей вручена Александру Яковлевичу Ронжину, водителю паропроизводящей установки (ППУ).

Медалью Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий «За содружество во имя спасения» награждены

Олег Владимирович Шаповалов, начальник отдела охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды Уренгойского УИРС, и Максим Владимирович Филатов, бригадир, мастер хозяйственного участка базы производственного обеспечения Уренгойского УИРС.

Награды нашим коллегам вручены «За заслуги в деле создания, развития, и обеспечения успешного функционирования

единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций».

Вручая награды, начальник ФГБУ «Управление договорных подразделений федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы №3» майор Александр Осипенко поблагодарил А.Я. Ронжина, О.В. Шаповалова и М.В. Филатова за активное содействие работе подразделений МЧС в Ямало-Ненецком автономном округе.





Уважаемые коллеги! Поздравляю вас с Днем Победы!

9 мая 1945 года - это священный праздник. Когда Родине грозила опасность, наши деды и прадеды, весь советский народ сплотился и объединил силы, дал отпор врагу. Пройдя через лишения и утраты, не щадя своей жизни, они показали пример мужества и подлинного патриотизма. Над фашизмом и агрессией была одержана победа!

Нам, современному поколению, завещано уважать друг друга, сохранять традиции. Мы гордимся подвигом нашего народа. Низкий вам поклон, дорогие ветераны и труженики тыла. Мы уважаем то, с каким трепетом вы пронесли через годы и передали нам и нашим детям любовь к Родине.

Пусть память о героизме наших дедов живет в добрых делах, дает нам силы и мужество не падать духом в сложной ситуации.

И наши общие задачи сегодня - сохранение правды о Великой Отечественной войне, осмысление ее уроков, воспитание у молодежи уважительного отношения к старшему поколению.

От всей души желаю мирного неба над головой, добра, счастья и всего самого лучшего!

С уважением, от имени коллектива
председатель ОППО «Газпром подземремонт профсоюз»

Вячеслав Зинченко



МИР СПОРТА

КОМАНДА ООО «ГАЗПРОМ ПОДЗЕМРЕМОНТ УРЕНГОЙ» ЗАНЯЛА ВТОРОЕ МЕСТО В ЧЕМПИОНАТЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Команда по мини-футболу ООО «Газпром подземремонт Уренгой» - «ГПРУ» завершила свои выступления в первой лиге чемпионата Санкт-Петербурга с отличным результатом.



Наша команда по итогам первенства заняла второе место в престижном турнире по мини-футболу. Футболисты выступали в рамках чемпионата первой лиги Санкт-Петербурга с октября 2022 года и по апрель 2023 года, где провели 18 игр и показали отличный результат, наши футболисты не проигрывали 16 встреч кряду, такая внушительная беспроигрышная серия принесла свои плоды.

Лишь в заключительном туре определялся обладатель золотых медалей чемпионата. Команда «ГПРУ» встречалась с главным фаворитом МФК «Кристалл-Аполло-д», и эта игра получилась невероятно напряженной. После первого тайма наша футбольная дружина не уступала фавориту и команды ушли на перерыв при счете 2:2. Развязка

наступила всего за 3 минуты до конца матча, в упорной борьбе МФК «Кристалл-Аполло-д» одержал победу 4:3. По итогам первенства первой лиги наша команда (так же как и клуб-победитель чемпионата) завоевала путевку в высшую лигу первенства Санкт-Петербурга.

Как отметил главный тренер команды, сотрудник отдела внутреннего аудита ООО «Газпром подземремонт Уренгой» Илья Савельев: «Мы провели огромную работу, профессионально подходили к делу и, конечно, благодаря сплоченности коллектива добились желаемого результата. Отдельная благодарность всем болельщикам ГПРУ за поддержку и помощь, уверен, самые важные и яркие победы еще впереди».

Вячеслав КАЛИНИН



СПОРТ

ТЕННИСНЫЕ ПОЕДИНКИ В УРЕНГОЕ

Сотрудник Уренгойского филиала ООО «Газпром подземремонт Уренгой» Владимир Загуменнов занял 2 место в личном первенстве по настольному теннису среди мужчин в XXVIII Спартакиаде трудящихся филиала «Уренгой бурение» ООО «Газпром бурение». Спартакиада проводится среди подразделений бурового предприятия с привлечением команд предприятий ПАО «Газпром», работающих в регионе.

С февраля по октябрь 2023 года проводятся личные или командные соревнования по волейболу, стритболу, настольному теннису, гиревому спорту, легкой атлетике, дартсу, стрельбе. Отдельным спортивно-праздничным

мероприятием станет Семейная спартакиада для семей с детьми.

На настоящий момент состоялись командные соревнования «Эстафета», шахматный и теннисный турниры, первенство по тяжелой атлетике.

Честь нашего предприятия в турнире по настольному теннису защищали Владимир Загуменнов, инженер-энергетик, Ирина Ознобишина, заместитель начальника отдела организации труда и заработной платы, Назар Тымкив, инженер технолог.

В настольный теннис сыграли по 4-5 игр каждый. Была серьезная борьба, заняли командное 4 место.

В личном зачете участвовало 10 человек. Владимир Загуменнов занял 2 место. Ирина Ознобишина заняла 4 место среди девушек.

Спартакиада проходит под девизом «За единую и здоровую Россию в XXI веке».

