



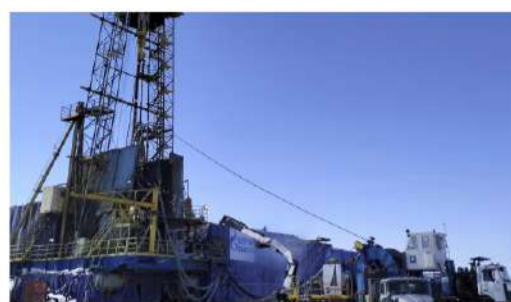
МАСТЕР-КЛАСС
Конкурс среди лучших

СТР. 2-3



МНЕНИЕ КОЛЛЕКТИВА
Итоги опроса – краткий конспект

СТР. 4



ЭКСПЕРИМЕНТ ПОКАЗАЛ
Новые приемы и технологии

СТР. 5



УЧИТЬСЯ НИКОГДА НЕ ПОЗДНО
На пользу каждому

СТР. 6

ПРОИЗВОДСТВО

ЭФФЕКТИВНЫЙ МОНИТОРИНГ

В ООО «Газпром подземремонт Уренгой» ведутся работы по обеспечению и подключению бригад капитального ремонта скважин к системе удаленного мониторинга.

В идеонаблюдение уже организовано во всех бригадах капитального ремонта скважин, работающих на Бованенковском НГКМ Надымского филиала ООО «Газпром подземремонт Уренгой».

Удаленный мониторинг дает возможность визуального контроля производственных процессов в онлайн режиме.

У специалистов и руководителей предприятия теперь появилась возможность круглосуточно наблюдать, как организован процесс работы бригады на объекте, как соблюдаются правила производственной безопасности, как применяется спецодежда и все средства индивидуальной защиты. Видеокамеры, закрепленные непосредственно на ремонтных агрегатах, позволяют видеть процесс выполнения производственных задач бригадой ремонта скважин.

В целях обеспечения контроля производственного процесса, необходимо отслеживать процесс проведения работ в реальном времени для соотношения выполняемых работ с утвержденными документам (план работ, телефонограммы), и в случае

необходимости подключить необходимые службы для принятия решений (оперативно предпринять меры по устранению несоответствий и предотвратить нештатные ситуации), что позволяет осуществить безостановочный процесс производства работ, минимизируя риски возникновения аварийных ситуаций на объектах, - рассказывает Николай Бибин, начальник ЦПДС.

Существует возможность подключения к видеотрансляции всех специалистов филиалов и администрации Общества как со стационарного компьютера, так и с мобильных телефонов или планшетов при наличии кода доступа. На экран можно вывести технологические параметры процесса работ, увидеть, как соблюдается техника безопасности.

Связь организована через мобильный интернет там, где есть покрытие сотовой сетью. В труднодоступных местах используется спутниковая связь.

Еще одно новшество - непосредственно на объекте мастер, находясь в вагончике, контролирует объект через wi-fi-мост независимо от наличия интернета, что позволяет мастеру следить за процессом удаленно.

Первоочередным для подключения видеомониторинга было выбрано Надымское УИРС - сейчас там установлены

камеры уже на 80 процентах производственных объектов. До конца года планируется оснастить камерами все бригады капитального и подземного ремонта скважин предприятия, где бы ни проводились работы. Закуплена часть оборудования ДЭЛ (динамометр электронный), которое будет передавать видеосигнал с параметрами технологического процесса.

- Планируется, что до конца года будут подключены все скважины, - продолжает Николай Бибин, - и мы выйдем на стопроцентный мониторинг производимых работ.

Для полного контроля за ситуацией диспетчерская служба администрации переведена на круглосуточное дежурство. Прежде так работали только диспетчеры в филиалах, а центральная диспетчерская работала только днем.

В дальнейшем программное обеспечение будет совершенствоваться, чтобы при отклонении от процесса срабатывала система, сигнализирующая об отклонении от параметров.

Так же планируется создание подразделения по удаленному мониторингу объектов ООО «Газпром подземремонт Уренгой».

Ольга АКИМОВА

НОВОСТИ ГАЗПРОМА

СОСТОЯЛОСЬ ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ПАО «ГАЗПРОМ»

30 июня состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» в форме заочного голосования. Собрание приняло решения по всем вопросам повестки дня.

Собрание утвердило годовой отчет и годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность компании за 2022 год. Принято решение о распределении прибыли компании по результатам 2022 года.

Собрание приняло решение не объявлять и не выплачивать дивиденды по результатам деятельности ПАО «Газпром» в 2022 году. Ранее компания направила на выплату промежуточных дивидендов за первое полугодие 2022 года 1,2 трлн руб. — рекордный объем в истории «Газпрома» и российского фондового рынка.

Собрание назначило аудиторской организацией ПАО «Газпром» Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» по результатам открытого конкурса в электронной форме.

Собрание утвердило изменения в Устав ПАО «Газпром», а также в положения об Общем собрании акционеров, о Совете директоров и о Правлении ПАО «Газпром». Необходимость корректировки этих документов обусловлена в основном изменениями в Федеральном законе «Об акционерных обществах».

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» избрало новый состав Совет директоров.

Виктор Зубков и Алексей Миллер переизбраны Председателем и заместителем Председателя Совета директоров ПАО «Газпром».



Бригады капитального ремонта скважин Надымского филиала первыми оснащены комплексами видеонаблюдения



МАСТЕР-КЛАСС ОТ ПРОФЕССИОНАЛОВ

6 июля состоялся финальный этап конкурса профессионального мастерства работников ООО «Газпром подземремонт Уренгой». В финале за звание лучшего в профессии поспорили более 60 работников из всех филиалов предприятия. Кроме того, в профессиональных соревнованиях приняли участие представители ПАО «Подзембургаз»

КОМАНДА ЛУЧШИХ

Традиция собирать раз в два года лучших представителей своего дела вместе и перенимать их опыт и знания зародилась фактически с момента образования компании, а если точнее – в 2009 году, когда действительно стало возможно проводить конкурс профессионального мастерства между сформированными и наладившими стабильную работу филиалами. Как раз для того, чтобы филиалы выглядели более сплоченными в рамках одного предприятия, и был задуман и проведен смотр представителей рабочих специальностей ООО «Газпром подземремонт Уренгой». Несколько нарушила традиционный график обрушившаяся на страну пандемия коронавируса, поэтому в 2021-2022 годах конкурс не проводился – вот настало время для мастеров производственного процесса вновь показать свои лучшие качества.

Сначала в филиалах прошли предварительные этапы конкурсов, поэтому в Новый Уренгой съехались лучшие специалисты – победители промежуточных этапов соревнований. Финальная часть мероприятия проходила на базе производственного обслуживания Уренгойского управления интенсификации и ремонта скважин.

Лучшие бригады капремонта, самые отличившиеся водители вахтовых автомобилей и мотористы цементировочных агрегатов, победители соревнований среди слесарей-ремонтников, токарей и электрогазосварщиков – весь цвет рабочих производственного цикла собрался ранним солнечным утром на учебном полигоне Уренгойского управления по интенсификации и ремонту скважин.

Сразу после выступления руководителей компании с пожеланиями – соревноваться с соблюдением всех правил охраны труда и производственной безопасности – началось активное движение: бригады поспешили к месту проведения своих этапов, судьи заняли наиболее удачные позиции для наблюдения перипетий соревнований. Турнир стартовал!

ДРАЙВ ТУРНИРА

Соревнования среди работников компании изначально были разделены на две тематические части. Первый этап конкурса – практический, здесь каждый специалист и конкурсные бригады должны были проде-

монстрировать свои лучшие качества непосредственно в производственном процессе. На втором этапе конкурсанты прошли тестирование, вопросы которого были связаны с технологией производства работ, техникой безопасности, характеристиками применяемых инструментов.

Во время выполнения практического задания участники должны были выполнить ряд определенных операций. За пропуск отдельной операции, за нарушение правил техники безопасности, за применение неквалифицированных приемов работы, неумелое обращение с техникой, механизмами и приспособлениями начислялись штрафные баллы. Подсчетом баллов занимались комиссии по своим направлениям.

Самыми зрелищными из соревнований как обычно оказались выступления бригад капремонта скважин, работающих на подъемной установке. Подъемник А60/80, смонтированный на учебной скважине, одна за другой покоряли все конкурсные бригады – по одной из филиалов.

За действиями каждой из бригад внимательно следили их конкуренты – им выступать следом. И было видно, что они внимательно анализируют все происходящее и постараются не допустить ошибок своих предшественников.

По окончании конкурсного задания мастер капитального и подземного ремонта скважин Астраханского филиала Владимир Белов, вытирая пот, застилающий глаза, сказал: «Все прошло нормально, ребята не нервничали, отработали хладнокровно, все элементы задания – спуск-подъемные операции и действия бригады по сигналу «выброс» мы выполнили, ждем оценки судей».

Первый заместитель генерального директора ООО «Газпром подземремонт Уренгой» Дмитрий Семенюк между тем, наблюдая за соревнованиями бригад капитального ремонта скважин, отмечает, что профессиональный конкурс – это возможность собрать вместе лучших специалистов, решения актуальных вопросов и работы на перспективу: «Мы собираемся вместе, всей командой, в первую очередь чтобы обменяться опытом, проверить свои возможности, очень важно чтобы сотрудники из разных регионов увидели своих коллег, пообщались, и перенимали передовые приемы и методы работы».



По результатам теоретического и практического этапов конкурса победителем стала бригада капитального ремонта скважин Уренгойского филиала ООО «Газпром подземремонт Уренгой», на втором месте бригада капитального ремонта скважин № 24 ПАО «Подзембургаз», третье место у бригады капитального ремонта скважин Оренбургского филиала ООО «Газпром подземремонт Уренгой».



МАСТЕРА И ШЕДЕВРЫ

На соседнем производственном участке соревнуются водители и мотористы цементировочных агрегатов. Здесь тоже кипит борьба, присутствует интрига, ощущается нерв турнира. Победить хотят все – это остро чувствуется здесь, на конкурсных площадках.

Совсем непросто изобразить «змейку», вписаться в колею на тяжелом цементировочном агрегате на базе КАМАЗа, заехать задним ходом в гараж, собрать конструкцию-манифольд – всё это должны сделать мотористы ЦА-320.

По словам заместителя начальника управления технологического транспорта и специальной техники Руслана Валева, важно выполнить как практические, так и теоретические задания и допустить минимальное число ошибок: «Победит здесь тот, кто лучше знает правила дорожного движения, кто в совершенстве овладел навыками

вождения хорошо покажет себя в задании на манекене «Антоп» по оказанию комплекса реанимационных мероприятий».

Более умиротворенная атмосфера царит в цеху ремонтно-механического участка, где соревнуются слесари-ремонтники, токари и электрогазосварщики. Здесь тоже важна скорость выполнения операций, так же как точность действий и соблюдение техники безопасности.

Тесты по теории все участники конкурса проходят в тишине, но напряжение словно повисло в воздухе – для кого-то правильно поставленная галочка станет еще одним шагом к победе, а для кого-то допущенная ошибка перечеркнет последние надежды.

Моторист цементировочного агрегата Михаил Амосов, отвечая на вопрос, с какой целью он участвует в конкурсных мероприятиях, ответил просто: «Мы прибыли сюда, чтобы работать, работать и работать – над заданиями, над собой, чтобы учиться друг у друга, тренироваться, перенимать опыт».



В номинации «Лучший водитель» победу одержал работник автотранспортного участка № 5 Евгений Момот, на втором месте водитель автоколонны №4 Дмитрий Никитин, на третьем – Александр Корчагин из автотранспортного участка № 4.

В соревнованиях мотористов цементировочных агрегатов победил работник автоколонны № 1 компании Николай Углов, на втором месте Андрей Шевцов из автотранспортного участка № 5, на третьем – работник автоколонны № 2 Михаил Амосов.

ИТОГИ И НАГРАДЫ

Ближе к полудню основная часть конкурса профессионального мастерства начинается. Бригады сходятся вместе, обсуждают наиболее яркие моменты конкурса, удачные действия и допущенные ошибки.

Судя по всему, среди участников конкурса развернулась настоящая борьба за лидерство, и только точное суммирование баллов позволит выявить настоящего победителя. Судейская коллегия наконец подводит итоговую черту и объявляет соревнования закрытыми. Результаты теперь все узнают на заключительном вечернем мероприятии.

Генеральный директор ООО «Газпром подземремонт Уренгой» Алексей Дерягин на торжественном мероприятии поздравляет участников, желает новых достижений и успехов, вручает победителям и призерам заслуженные награды. Вечер заканчивается на оптимистической ноте, здесь нет проигравших, просто кто-то оказался сильнее именно в этот день, а новые знания, навыки опыт, приобрели все, а новые знания, навыки и опыт приобрели все - это и есть главный итог конкурса профессионального мастерства.

Вячеслав КАЛИНИН

В конкурсе «Лучший слесарь-ремонтник» победителем стал Андрей Дусаев из филиала Уренгойское УИРС, на втором месте Николай Феклистов из Оренбургского УИРС, третьим стал Никита Чеботарев из Надымского УИРС.

В конкурсе «Лучший электрогазосварщик» победил Андрей Фомин из Астраханского УИРС, на втором месте Артур Исхаков из Уренгойского ИУРС и на третьем месте работни ПАО «Подзембургаз» Захар Апрышкин.

Лучшим токарем стал работник Надымского УИРС Сергей Дятчин, второе место у Максима Тюрина из Уренгойского УИРС.



ВЕРНОСТЬ СВОЕМУ ДЕЛУ

На Крайнем Севере нашей страны есть маленький посёлок Пангоды, здесь живут замечательные люди, преданные своему делу. Об одном таком человеке, работнике нашего предприятия, хочу сегодня рассказать.

Знакомьтесь – Андрей Николаевич Смирнов.

Свою трудовую деятельность Андрей Николаевич начал ещё в 15 лет учеником автослесаря. С детства любил ремонтировать машины. В 1996 году, вернувшись в посёлок после армии, молодой и целеустремленный, Андрей устроился работать в цех капитального и подземного ремонта скважин № 1. Сначала слесарем по ремонту автомобилей, а через пару месяцев уже был переведён на должность водителя автомобиля. Уже через три года Андрею была присвоена высшая квалификация водителя автомобиля I класса. На этом же предприятии работал водителем трала и его отец, Николай Александрович Смирнов. Так, продолжая семейные традиции, Андрей уже на протяжении 27 лет работает на нашем предприятии.

За это время многое произошло по преобразованию организации. Если углубиться в прошлое, это и зарождение Надымского Управления интенсификации и ремонта скважин (в 2022 году Надымское УИРС отметило свое двадцатилетие), и образование ООО «Газпром подземремонт Уренгой» (которому в 2022 году исполнилось 15 лет). Но несмотря на все реорганизации, Андрей оставался верен своему делу. В 2003 году Андрей был переведен на должность машиниста передвижного компрессора. И

уже 20 лет работает в этой должности, продолжая передавать накопленный опыт молодому поколению.

На протяжении всего трудового пути Андрей Николаевич зарекомендовал себя ответственным работником, доброжелательным и отзывчивым человеком, на которого всегда можно положиться. В коллективе пользуется уважением. Сотрудники прислушиваются к его мнению – доверяют как профессионалу своего дела и опытному наставнику.

Передвижной компрессор при неправильной или некорректной эксплуатации представляет потенциальную опасность. Поэтому от машиниста требуется проявить внимание к деталям, наблюдательность, дотошность, ответственность. Необходимо иметь хорошую память, четко контролировать режим работы установки и ориентироваться в показаниях контрольно-измерительных приборов. Всеми этими качествами обладает машинист Смирнов. Подтверждение тому – безаварийная работа на протяжении всего трудового стажа. За большой личный вклад в развитие газовой промышленности и многолетний добросовестный труд Андрей Николаевич Смирнов неоднократно был награжден почетными грамотами, а в 2017 году отмечен знаком ветерана ООО «Газпром подземремонт Уренгой».

Помимо успехов в работе, Андрей Николаевич может похвастаться любящей семьей и крепким здоровьем. В свободное от работы время он ведет активный образ жизни, занимается спортом. На протяжении многих лет посещает тренажерный зал.



Вместе с женой Заремой вырастил детей – Карину и Николая. А не так давно случилась в семье большая радость – родилась внучка, малышка Камилла. Поддержка семьи, несомненно, дарит тепло и помогает преодолеть все невзгоды работы в суровом климате Крайнего Севера.

Выражаем благодарность и поздравляем с 20-летним юбилеем в профессиональной деятельности машиниста передвижного компрессора. Желаем всему коллективу

оставаться единой, дружной командой целеустремленных людей, которым всё по плечу.

Успехов вам, Андрей Николаевич, в нашем общем деле, большого счастья в личной жизни. Будьте здоровы и любимы. Спасибо за ваш труд!

Елена ТУСЕЕВА,
диспетчер автоколонны № 3
(Пангоды) УТТиСТ

НАШЕ МНЕНИЕ

АНКЕТА НОВОГО ВРЕМЕНИ

В анкетировании работников ООО «Газпром подземремонт Уренгой» в апреле-мае приняли участие 1745 человек. Практически все опрошенные отметили хорошую атмосферу в коллективе, положительный настрой коллег, свою заинтересованность в развитии компании.

Эффективный инструмент для измерения и повышения уровня мотивации работников в компании – опросы по вовлеченности сотрудников. Они позволяют руководителям получить обратную связь и оценить, насколько работники преданы своему делу, в какой мере их устраивают социальные гарантии и условия труда. А также выявить проблемные моменты в жизнедеятельности предприятия и наметить пути улучшения ситуации.

Опросы проводятся, чтобы изучить мнение коллектива о различных аспектах работы, таких как процессы управления в компании, условия труда, зарплата, компенсации и льготы, возможности для развития, корпоративная культура и т.д. и на основе полученной информации разработать план мероприятий по повышению удовлетворенности.

Под вовлеченностью при этом понимается внутренний настрой работника, при котором он доверяет компании, чувствует свою причастность к её судьбе, переживает её успехи и неудачи, реализует в работе свои способности, проявляет активность, а замечая проблемы – способствует их решению.

В ООО «Газпром подземремонт Уренгой» опрос, в котором могли принять участие все желающие (причем анонимно, что повышает уровень доверия), прошел в апреле-мае этого года. На вопросы анкеты ответили 1745 человек. Это дает практически полную и ясную картину ситуации на предприятии в текущий момент времени, показывая актуальный информационный срез.

В ходе анкетирования работники сами расставляли приоритеты, говорили о том, что

их волнует, какие положительные и негативные моменты они отмечают в деятельности компании. Каковы же результаты опроса?

После тщательной обработки всех ответов специалистами компании «ЭКОПСИ» выяснилось, что самой проблемной областью в деятельности компании оказались условия труда сотрудников. В целом их считают удовлетворительными сотрудники офиса, хотя и у них есть замечания, к примеру, по условиям работы в офисных помещениях, оснащённости оргтехники. Более серьезные проблемы выявились на основных производственных участках.

Кроме условий труда и системы мотивации работники компании отмечают трудности во взаимодействии между подразделениями предприятия. Есть предложения и по улучшению социального пакета.

В целом отмечено, что в компании создан крепкий коллектив, спаянный позитивными задачами. Люди чувствуют причастность к целям компании. Они довольны профессиональным уровнем коллектива и готовы прилагать усилия для развития предприятия и выхода на новые рубежи.

Сотрудники обращали внимание на систему мотивации в компании, то есть уровень зарплаты и других выплат, социальный пакет, который считается хорошим дополнением к зарплате и премиям. Наряду с материальными стимулами участники анкетирования очень ценят стабильность компании, обращают большое внимание на условия труда, на престиж работы в «Газпроме», атмосферу в коллективе и на отношение к работникам со стороны руководства.



Проведенный опрос дал хорошую обратную связь и материал для объективного, скрупулезного анализа обстановки в компании. По сути каждый сотрудник впервые получил возможность сформулировать свои предложения по обстановке в коллективе, заявить о том, что действительно тревожит его на рабочем месте и высказать свои предложения по улучшению ситуации.

Нет сомнения, что голос работников услышан. И положительные оценки деятельности предприятия респондентами четко обозначены. По отмеченным недостаткам меры будут приняты на основании плана мероприятий. Новые тенденции в работе

компании люди смогут ощутить достаточно скоро, и сами будут принимать участие в их реализации. Это можно делать в том числе и через активное участие в опросах, которые теперь будут проходить регулярно, а также вкладываясь личным участием в улучшение дел.

Равнодушным в существующих обстоятельствах быть не выгодно. Как показала анкета нового времени – у сотрудников предприятия четко сформулирован запрос на изменение ситуации. Есть самое главное – стремление делать ООО «Газпром подземремонт Уренгой» успешнее.

Вячеслав КАЛИНИН

ИССЛЕДУЯ НОВЫЕ ГОРИЗОНТЫ

В апреле 2023 года Надымское УИРС впервые в своей истории приступило к работам по доставке геофизического прибора для проведения геофизических исследований на разведочной скважине 300 Бованенковского НГКМ с применением колтюбинговой установки УКРС-30.

Уникальностью данной скважины является наличие горизонтального участка в стволе скважины протяженностью более 1000 метров при забое на глубине 3686 метров, а также вскрытие ранее не разрабатываемых среднеюрских отложений малышевской свиты с максимально ожидаемым давлением на устье более 300 атмосфер.

Для нашей компании выражение «исследуя новые горизонты» при проведении данных работ приобрело новый смысл, так как ранее на Бованенковском месторождении работы на таких глубинах и при таких сложных технологических и геологических условиях не проводились. Данные работы стали настоящим испытанием и проверкой опыта и прочности как людей, так и техники.

Подготовительные работы велись несколько месяцев. Перед нашим коллективом была поставлена непростая задача: нужно было тщательно подготовиться к проведению данных работ, проверить всю технику, предусмотреть все риски. Регулярно проводились совещания в цеху под руководством начальников цеха Балохина А.С. и Никитина Е.В. и поднимались актуальные вопросы на планерках с участием Руководства Надымского УИРС. Мастера ГНКТ Малеев Д.В., Сухов М.С. выезжали на объект для уточнения необходимых параметров, а также консультировались со специалистами ООО «НВС», проводившими в это время на скважине работы по освоению ГНКТ. Ведь как говорится – «на Крайнем Севере не бывает конкурентов – есть коллеги, которые могут помочь как словом, так и делом». Кто здесь работает давно, тот прекрасно усвоил данный негласный закон этих суровых мест. Было приобретено новое оборудование с соответствующими техническими характеристиками, на УКРС-30 заменена гибкая насосно-компрессорная труба (ГНКТ) на новую, длиной 5000 метров. Всё оборудование и техника под руководством механика цеха Бикбулатова Р.Р. прошли внеочередное ТО, ревизию и стендовую опрессовку в цеху

в целях осуществления безаварийной работы на данной скважине.

Совместно с представителями ПФ «Вуктылгазгеофизика» ООО «Газпром недра» был составлен план работ, где были детально прописаны все необходимые мероприятия и программа геофизических исследований на ГНКТ для проведения качественной безаварийной работы.

В подготовительных работах и в проведении исследований также принимал участие отдел инженерно-технических расчетов ОИТР администрации Общества. По предоставленным данным в программе MEDCO был спроектирован дизайн скважины, в котором было смоделировано и показано безаварийное прохождение трубы ГНКТ по всему стволу скважины до самого забоя и оптимально необходимые параметры для безаварийной работы.

Усложняющими факторами для проведения работ были смонтированная буровая установка на устье скважины и межсезонный период с неблагоприятными погодными условиями на Бованенковском месторождении. Бригада флота ГНКТ грамотно и безаварийно провела мобилизацию флота ГНК и монтаж УКРС-30 на скважине с буровой установкой.

После проведения монтажа и опрессовки оборудования на устье скважины были проведены спускоподъемные операции (СПО) на ГНКТ с шаблоном, имитирующим геофизический прибор. Получив уверенное прохождение шаблона до забоя, бригада произвела СПО автономный прибор с записью всех параметров в остановленной скважине и регистрация давления на точке (КВД) для получения гидродинамических параметров исследуемого пласта. Регистрация АД в течение трех суток показала, что давление на устье скважины достигло значения более 300 атмосфер! Совместно с ОИТР были рассчитаны оптимальные параметры, и в трубе ГНКТ было создано достаточное противодавление, чтобы трубу ГНКТ не деформировало внешним давлением при СПО в остановленной скважине. Далее были произведены СПО уже в работающей скважине вместе с прибором-шумомером в целях определения работающих интервалов и заколонных перетоков.

Благодаря грамотной и профессиональной работе всего персонала Надымского УИРС работы были выполнены безаварийно, и на очень высоком уровне. Особо отличились механик ГНКТ Мутьев О.Ю.,



инженер КИПиА Буданов В.В., персонал бригады ГНКТ, бурильщики ГНКТ Салимов Р.Д., Сахабутдинов М.Р., Скобелкин Ю.Е., мастер ГНКТ Сухов М.С.

Все специалисты, принимавшие участие в данном проекте, получили неоценимый опыт в проведении данных работ, который будут использовать как в текущей работе, так и на подобных планируемых проектах.

Валерий Маратович ЕНИКЕЕВ
Ведущий геолог Надымского
Управления интенсификации
и ремонта скважин
ООО «Газпром подземремонт Уренгой» ■



НАШИ ЦЕННОСТИ

НАШИ БАЗОВЫЕ ЦЕННОСТИ

В кодексе корпоративной этики ООО «Газпром подземремонт Уренгой» закреплены основные корпоративные традиции Общества, которых должны придерживаться все работники компании. Наша газета неоднократно рассказывала об основных положениях Кодекса, мы регулярно получаем обратную связь и ведем живой диалог о наших базовых ценностях, изложенных в этом важнейшем документе корпоративной жизни.

Кодекс – важный инструмент формирования корпоративной культуры и системы ценностей. Следование принципам Кодекса помогает обеспечивать стабильность компании. Мы все вместе, соблюдая Кодекс, движемся вперед, создавая еще более сплоченный коллектив, вовлеченный в общую работу по достижению позитивных целей.

Кодекс корпоративной этики, отпечатанный и направленный в регионы деятельности компании в количестве 3000 экземпляров, стал буквально настольной книгой для многих сотрудников ООО «Газпром подземремонт Уренгой», а уж ознакомились с ним в

удобном бумажном формате практически все работники компании. И это существенный момент в жизни коллектива, ведь знать свои права и обязательства перед предприятием – это, с одной стороны, наш моральный долг, а с другой – возможность осознанно и плодотворно трудиться в составе большого коллектива, жить его интересами, переживать за общий результат, имея четкие ориентиры и точно представляя требования, которые компания сформулировала для своих сотрудников, как правило, ради их же блага.

Мотивированный, образованный, вооруженный знаниями и придерживаю-

щийся корпоративных традиций работник всегда будет на верном пути. Такой накопленный багаж знаний, несомненно, поможет ему достигнуть положительных результатов в различных вопросах деятельности компании. Это важно и для молодых специалистов, и для опытных работников.

Изучать кодекс корпоративной этики можно и нужно в различных форматах, самый простой и доступный – взять брошюру в корпоративных цветах, чтобы еще раз освежить знания. А можно обновить и проверить свои знания и в формате тестирования онлайн на рабочем компьютере.

Электронные письма с указанием ссылки на тестирование в режиме онлайн уже направлялись сотрудникам ООО «Газпром подземремонт Уренгой», проверить свои знания смогли уже сотни сотрудников и такая практика будет продолжена.



И здесь следует помнить, что в конце календарного года каждому работнику компании предстоит в обязательном порядке сдать зачет на знание положений «Кодекса корпоративной этики». Время еще есть и каждый из нас может подготовиться к тесту самостоятельно, для этого необходимо минимум усилий и совсем немного времени. В помощь всем нам – брошюра «Кодекс корпоративной этики».

ПРОФСОЮЗНАЯ ВОЛНА

Что такое профсоюз, в чем его суть, почему так важно состоять в нем и важно ли это? Все эти вопросы хоть раз, но мелькали в голове у каждого. Многие предприятия в структуре ПАО «Газпром» имеют свою профсоюзную организацию.

Профсоюзная деятельность в ООО «Газпром подземремонт Уренгой» ведётся достаточно активно. Основные направления деятельности ОППО «Газпром подземремонт профсоюз» - обеспечение социальных гарантий и защита прав работников, спортивно-оздоровительная и культурно-массовая работа. Особое внимание уделяется вопросам техники безопасности и охране труда.

ОППО «Газпром подземремонт профсоюз» входит в структуру МПО «Газпром профсоюз». Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» создана в 2000 году. Основными стратегическими задачами являются консолидация членов профсоюза – работников предприятий и организаций Группы «Газпром», поддержание социальной стабильности в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах, защита социально-трудовых интересов и прав работников, содействие росту производительности труда и эффективности производства, обеспечение бесперебойной, безаварийной, безопасной деятельности ПАО «Газпром», повышение квалификации работников – членов профсоюза, участие в социальной и общественно – политической жизни в регионах присутствия.

Следить за новостями «Газпром профсоюз» теперь можно посредством телеграмм-канала (<https://t.me/gazpromprofsoyuz>).



Приглашаем каждого из вас присоединиться к данному каналу для возможности ознакомления с актуальными событиями. Социальные программы, культурно-массовая работа, спортивные мероприятия, новости нашей и других профсоюзных организаций ПАО «Газпром» и много другое освещается на данной платформе.

Для тех, кто любит не только читать, но и смотреть новости о деятельности профсоюзных организаций «Газпрома», предлагаем присоединиться к сайту «Профсоюзная волна» <https://volna.gazpromprofsoyuz.rf>

Уверены, что знакомство с данной информацией подскажет вам ответ на вопросы, озвученные в начале этой статьи. Ваша заинтересованность в деятельности профсоюзной организации поможет нам развиваться и становиться для вас ещё более нужными и полезными.

ГТО

ОТЛИЧНЫЙ ПОЛУЧИЛСЯ РЕЗУЛЬТАТ

Сборная команда ООО «Газпром подземремонт Уренгой» 20 июня приняла участие в физкультурном фестивале «Гонка ГТО» Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», который проводился среди сотрудников предприятий и организаций Московского района Санкт-Петербурга. Мероприятие прошло на базе спортивного центра «Физкультура и здоровье». Всего в спортивном фестивале приняли участие 16 команд. Цель фестиваля - укрепление здоровья, вовлечение сотрудников трудовых коллективов Санкт-Петербурга к систематическим занятиям физической культурой и спортом.



В выполнении комплекса упражнений на время приняли участие шесть человек. Дружный коллектив в итоге показал пятое общекомандное место.

Непростой комплекс упражнений, рассчитанный на силу и выносливость, успешно выполнили все участники сборной, показав при этом отличное командное время, но самое главное - все спортсмены убедились в старой истине, что физическую форму нужно поддерживать регулярно.

тавляются грузы, порой свершается даже невозможное. Мы пишем о лучших работниках нашего предприятия на страницах корпоративной газеты «Вестник подземремонта» регулярно.

Присоединяйтесь к числу наших авторов – расскажите о тех, кто работает рядом с вами! О надежных тружениках, увлеченных коллекционерах, мастерах с золотыми руками,

УЧЕБНАЯ ЧАСТЬ

ПРОГРАММА БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

Специалисты филиалов ООО «Газпром подземремонт Уренгой» проходят обучение по программе «Технический лимит». Семинары проводят представители ООО «РусГазБурение».

Технический лимит – это проект, включающий в себя набор методик и инструментов для повышения компетентности специалистов в области эффективности при построении рабочего процесса.

В октябре 2022 года проводилось обучение участников проекта «Технический лимит» на Ковыктинском ГКМ, в нем приняли участие технологи и геологи Ноябрьского филиала ООО «Газпром подземремонт Уренгой». В мае такое обучение прошли инженерно-технические работники и две бригады капитального ремонта скважин Астраханского УИРС – всего 19 человек. В июне программу освоили 12 руководителей и специалистов Надымского УИРС. Длительность семинара от 16 до 48 часов (это 2-4 полных рабочих дня с отрывом от производства).

Материал семинара-тренинга разбит на блоки, которые удобны и просты для усвоения. Практические групповые упражнения помогают быстрее разобраться в теме и грамотно применить полученные знания на объектах ведения работ и в жизни. При групповом обучении максимально используется потенциал именно совместного обучения. Участники могут общаться друг с другом, обмениваться идеями и опытом, формируется создание коммуникационной площадки между исполнителями и руководителями.

– Реализация пилотного проекта «Технический лимит» на проекте «Астрахань» Астраханского УИРС позволит грамотно планировать операции, анализировать ошибки для дальнейших их недопущений. Важно понимать, что формирование эффективной команды позволяет оптимизировать использование ресурсов филиала, что благоприятно отразится на показателях работы бригады и снизит расходную часть. Нет сомнений, мы достигнем поставленных целей, - говорит Георгий Солнышкин, заместитель директора филиала по основному производству Астраханского УИРС ООО «ГПИРУ».

В настоящее время непосредственно на месте работы обучаются работники бригады КРС (мастер М.А. Ерёмин) на Бованенковском НГКМ и бригады КРС (мастер А.Ф. Бадиков) на Харасавэйском ГКМ.

Длительность семинара от 8 до 10 часов. Это 4 блока по 2-2,5 часа, без отрыва от производства, непосредственно на месте проведения работ. Обучение рассчитывается так, чтобы не мешать основному производству.

Цель проекта «Технический лимит» - повышение эффективности производства за



счет качественного планирования и безопасного, безаварийного выполнения работ с первого раза.

В процессе обучения меняется отношение людей к культуре производства, открываются новые знания для выполнения безопасной и безаварийной работы, повышаются лидерские качества руководителей. Активно внедряется система бережливого производства «5С» на пилотных объектах с целью устранения потерь и скрытого непроизводительного времени.

– Без развития компетенций и лидерства по всей вертикали руководства проект «Технический лимит» не состоится. Мы хотим не только обучить людей и закрепить у них новые навыки, но и организовать процесс так, чтобы философия постоянного совершенствования стала частью нашей производственной культуры. Эта работа не на один день. Мы подготовили план по ее достижению, для ее решения компания РусГазБурение выделяет необходимые ресурсы. У меня нет сомнений, что мы достигнем всего намеченного и выполним все поставленные перед нами задачи, - говорит Владимир Богомолов, руководитель проекта «Технический лимит» ООО «РусГазБурение».

Важной задачей для специалистов ООО «РусГазБурение» является внедрение и повышение качества применения инструментов проекта на объектах ведения работ.

– Технический лимит – это проект, включающий в себя набор методик и инструментов для повышения компетентности специалистов в области эффективности при построении рабочего процесса, - говорит Денис Докучаев, региональный руководитель по Техническому лимиту.

Дальнейшая задача для специалистов ООО «РусГазБурение» – расширить круг обучаемых инструментам «Технического лимита» для всех участников проекта «Ковыкта», как на месторождении, так и в офисах компаний партнеров. Следующим шагом будет определение потенциала по сокращению сроков и минимизации НПВ на объектах, а также выстраивание коммуникаций внутри проекта с целью повышения эффективности совместных производственных процессов в бурении и освоении уникального месторождения.

Ольга АКИМОВА

КОНКУРС

Уважаемые коллеги!

Приглашаем вас принять участие в акции «Мой коллега – самый лучший!».

В ООО «Газпром подземремонт Уренгой» работает много грамотных профессионалов, достойных людей. Благодаря их работе выполняются производственные планы, дос-

кулинарах-любителях, творческих сердцах, верных друзьях, отважных путешественниках, удачливых рыбаках и охотниках.

В профессиональный праздник День работника нефтяной и газовой промышленности ваши рассказы появятся на страницах корпоративной газеты.

Присылайте свои рассказы и фото по электронной почте pr@podzem-remont.gazprom.ru

в Службу по связям с общественностью и СМИ (Вячеслав Калинин, Ольга Акимова). Формат ворд, количество знаков 2000, обязательно несколько фото героя (в электронном виде).

До 15 августа ждем ваши рассказы! Участникам готовим призы от Объединенной профсоюзной организации «Газпром подземремонт профсоюз».



ВЕСТНИК ПОДЗЕМРЕМОНТА